

Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

AQUAFIL*: ELETTA CANDIDATA PROPOSTA DA SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI QUALE COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Emilio Franco, comunica che quest'oggi, nel corso dell'**assemblea dei soci di Aquafil**, la lista presentata da Amundi Asset Management SGR, Arca Fondi SGR, Eurizon Capital SGR, Mediolanum Gestione Fondi SGR e Mediolanum International Funds Limited e composta con il supporto di Korn Ferry, ha ricevuto circa 4.666.587 voti ovvero circa il 9% dei voti espressi in assemblea, pari a oltre il 6% del totale dei diritti di voto per cui risulta eletta nel **consiglio di amministrazione**:

1. Ilaria Maria Dalla Riva

In allegato il *curriculum* dell'eletta.

Note:

* Lo statuto della società prevede il c.d. "voto plurimo".

Milano, 27 aprile 2023

Segreteria del Comitato dei gestori
02.36.165.174
segreteria@comitatogestori.it

Ilaria Maria Dalla Riva

Informazioni Personali

- Titolo di studio: Laurea in Filosofia
- Lingue straniere: Inglese (buona conoscenza)
- Ruolo attuale: Chief of UniCredit Administrative Office Italy
- Sede di lavoro: Milano

Esperienza professionale attuale

- Settembre 2022 – oggi **Gruppo UniCredit SpA – Chief Administrative Office Italy**. Nel suo attuale ruolo, oltre alla funzione People&Culture Italy, guida anche la funzione Operations Italy, con responsabilità inerenti alla gestione delle attività amministrative della banca e di supporto al network commerciale, implementazione e monitoraggio dei tool e dei processi operativi. In aggiunta a queste funzioni, sempre per il perimetro UniCredit Italy, è funzionalmente responsabile anche per le strutture Legal, Digital e Real Estate.
- Ottobre 2021 – agosto 2022 **Gruppo UniCredit SpA – Head of People & Culture Italy**. Alla guida della funzione People & Culture per UniCredit Italia, con responsabilità sulle principali leve HR e in particolare: formazione e sviluppo, talent strategy, relazioni sindacali, reward & analytics, recruiting ed employer branding, politiche di welfare aziendale, organizational excellence. A supporto del business, dello sviluppo della cultura di Gruppo e dell'implementazione del piano strategico *UniCredit Unlocked*, è stato disegnato ed implementato il programma *Reconnect*, un sistema meritocratico per rispondere ai bisogni delle persone riconnettendosi al network e al business.

Esperienze professionali precedenti

- 2019 - 2021 **Vodafone Italia - Direttore Risorse Umane e Organizzazione** – Alla guida della funzione Risorse Umane per Vodafone Italia, con responsabilità su tutte le principali leve HR e nello specifico: formazione e sviluppo, talent strategy, relazioni sindacali, reward, recruiting ed employer branding, properties & facilities, salute e sicurezza sul lavoro. Responsabile per l'adozione della metodologia di lavoro agile in azienda, tramite un team di professionisti (agile coaches e scrum masters) che fanno parte del dipartimento HR e che accompagnano le funzioni di business nell'adozione di questo nuovo approccio allo sviluppo di nuovi prodotti e servizi. Focus del dipartimento e' supportare la trasformazione strategica di Vodafone da società di Telecomunicazioni a Technology Communication company, guidando la trasformazione digitale, il cambiamento culturale (SPIRIT) e l'aggiornamento delle competenze. Profondamente coinvolta nel ridisegno del modo di lavorare post pandemia, in stretta collaborazione con i sindacati, posizionando Vodafone nel mercato locale come apripista su temi di sostenibilità, inclusione e benessere dei dipendenti. Pilota per il Gruppo Vodafone su progetti legati a reskilling e upskilling, tramite il disegno e la messa a terra di un piano olistico che mira a convertire internamente più di 1.500 dipendenti, fondato sul contratto sociale stretto con la comunità e con i colleghi. Attivamente coinvolta nel condurre l'azienda verso un nuovo modello di leadership, attraverso la definizione di un purpose comune che ispiri i managers allineando i loro comportamenti quotidiani al purpose aziendale.
- 2012 – 2019 **Gruppo Montepaschi - Chief Human Capital Officer** – Responsabile per la valorizzazione del capitale umano del Gruppo, tramite la definizione degli indirizzi e delle politiche in materia di risorse umane, organizzazione e comunicazione interna. Obiettivo principale posto nel guidare i processi di ristrutturazione aziendale mantenendo al tempo stesso alto il livello di coinvolgimento ed ingaggio dei dipendenti, supportando e abilitando una profonda trasformazione culturale. Attivamente coinvolta alla costruzione di tre piani industriali che hanno portato a due aumenti di capitale e una procedura di bail-out da parte del Governo centrale, con piena responsabilità sulla riduzione del costo del lavoro e conseguente



riorganizzazione interna. Responsabile per il ridisegno dei processi e della cultura aziendale, con focus sui principi di trasparenza e compliance. Definita la roadmap strategica per la comunicazione interna. Attuato un ridisegno completo della people strategy, anche attraverso il lancio di un'Academy destinata alla formazione su competenze sia hard che soft, il set-up di piani di successione e di un nuovo sistema di performance management allineato ai nuovi valori e cultura aziendale. Alla guida della trasformazione del modello culturale e di leadership in stretta collaborazione con il Comitato Esecutivo e il Consiglio di Amministrazione.

- 2008 – 2012 **News Corporation Ltd. Group – Sky Italia – Vice President Human Resources, Facility Management.** Il Gruppo Sky, parte del Gruppo News Corporation quotato alla borsa di NY, si componeva di due società distinte: Sky & Telecare. Responsabilità su tutta la popolazione aziendale, che comprendeva sia dipendenti diretti sia società terze per l'attività di call center all'estero, giornalisti e tecnici free lance. Aree di maggior focus: talent strategy e talent management, processi di sviluppo, compensation & benefits, comunicazione interna, integrazione tra le diverse società oltre che supervisione delle attività caratteristiche del ruolo (relazioni industriali e amministrazione del personale).
- 2004 – 2008 **Ceva Logistics (già TNT Logistics) South Europe, Middle East & Africa – BU Human Resources Director.** A seguito dell'acquisizione di TNT Logistics da parte del fondo statunitense Apollo, acquisita responsabilità per la funzione HR per le regioni Middle East, Africa e Sud Europa. Grande supporto fornito al piano di M&A tramite la gestione dell'integrazione dei principali processi HR (recruiting, formazione, sviluppo, compensation & benefits, talent strategy). Responsabilità allargate ad includere anche la comunicazione interna e la gestione del personale delle società cooperative che fornivano servizi di handling.
- 1997 – 2004 **TNT Post Group**
 - **Direttore del Personale, Organizzazione & Comunicazione Interna per la divisione Logistics Europa & Sud America** – A seguito dell'acquisizione della società Tecnologistica, ricopre ruolo di responsabile HR per la neonata divisione, con il mandato di ridefinire i processi HR chiave quali la gestione e lo sviluppo dei talenti, formazione, compensation & benefits. Nel ruolo, particolare rilevanza era data al supportare il business coordinando Direttori HR in diverse geografie (UK, Francia, Turchia, Germania, Spagna, Portogallo, Brasile), definendo ed implementando strategie e linee guida comuni.
 - **Responsabile del personale & Organizzazione per Divisione Logistica Italia** – Supporto al business con piena responsabilità sulla gestione delle risorse umane, in linea con le linee guida fornite dalla Capogruppo.
 - **TNT Post Group / Divisione Express Italia** – Responsabile per le attività di recruiting, training, talent management e comunicazione interna.
- 1995 – 1997 **Faber SMG – Società di consulenza aziendale** – Consulenza su ABC costing e organizzazione.

Incarichi presso Consigli di Amministrazione

- **Incarichi attuali:**
 - Membro del CdA di CONSEL Consorzio ELS Scarl – Roma (dal 2013)
 - Membro del Comitato di Coordinamento dell'Osservatorio Permanente Giovani Editori (dal 2015)
 - Membro del CdA di Aquafil Spa (dal 2020)
 - Membro del CdA di ABI (dal 2021)
- **Incarichi precedenti:**
 - Membro del CdA di Widiba Spa (2013-2019)
 - Membro Comitato dei Consorziati del Consorzio Operativo Gruppo Montepaschi (2015-2019)
 - Consigliere CdA MPS Leasing e Factoring Banca per i Servizi Finanziari alle Imprese S.p.a. (2014-2019)
 - Consigliere CdA MPS Capital Services Banca per le Imprese S.p.a. (Novembre 2016 - Febbraio 2019)

Ilaria Maria Dalla Riva

Personal Details

- Education: Master Degree in Philosophy
- Languages: English (good)

- Current role: Chief of UniCredit Administrative Office Italy
- Location: Milan

Current experience

- September 2022 – Today **UniCredit Group SpA – Chief Administrative Office Italy**. In her current role, in addition to People&Culture Italy function, she also leads Operations Italy function, responsible for managing bank's administrative activities, supporting the commercial network, implementing and monitoring operational tools and processes. In addition, within UniCredit Italy perimeter, she is also functionally responsible for Legal, Digital and Real Estate structures.
- October 2021 – August 2022 **UniCredit Group SpA – Head of People&Culture Italy**. She leads People&Culture function for UniCredit Italy, with responsibility for the main HR levers and specifically: training and development, talent strategy, union relations, rewards&analytics, recruiting and employer branding, corporate welfare policies, organizational excellence. To support the business, the development of the Group culture and the implementation of the *UniCredit Unlocked* strategic plan, it was designed and implemented the Reconnect program, a meritocratic system to respond to people's needs by reconnecting to the network and to the business.

Previous experience

- **2019 - 2021 - Vodafone Italy - Human Resources & Organization Director** - Leading the Human Resources function for Vodafone Italy, with responsibility for all the main HR levers and specifically: training and development, talent strategy, trade union relations, rewards, recruiting and employer branding, properties & facilities, health and safety in the workplace. Accountable for driving agile way of working in the company, through a team of agile practitioners (agile coaches and scrum masters) which are part of the HR department and support the company in the switch towards a new approach to develop new products and services. Key focus on supporting the strategic shift of Vodafone from Telco to Technology Communication company, driving digital transformation, skills transformation and cultural change (SPIRIT). Deeply involved in redefining the new way of working post pandemic, in strict collaboration with trade unions, positioning Vodafone in the local market as front-runner on sustainability, inclusion and employees wellbeing. Pilot for Vodafone Group on reskilling and upskilling projects, through the design and roll-out of a comprehensive plan aimed at internally reskilling more than 1.500 employees, based on a commitment to build on the social contract with the community and the workforce. Actively involved in shaping a new leadership model, defining a common purpose that can inspire managers aligning their behaviours to the company purpose.



- 2012 – 2019 **Gruppo Montepaschi - Chief Human Capital Officer** - Responsible for the enhancement of the Group's Human Capital, defining guidelines and policies for human resources, organization and communication. Main focus was to lead restructuring process while keeping employees' engagement, supporting and enabling a deep cultural transformation. Participated to three industrial plans leading to two capital raise and government bail-out procedures, taking a lead on payroll reduction and reorganization. Accountable for redesign processes and culture, putting more focus on transparency and compliance. Defined the strategic roadmap for internal communication. Completely redesigned the people strategy, with launch of Academies to train on both soft and hard skills, set-up of succession planning and of a new performance management system aligned to new values and culture. Drove leadership and cultural transformation in co-creation and collaboration with Executive Committee and the Board of Directors.
- 2008 – 2012 **News Corporation Ltd. Group – Sky Italy – Vice President Human Resources, Facility Management.** Sky Group was part of the News Corporation group quoted on the NY stock exchange and consisted in 2 companies: Sky & Telecare. Full HR responsibilities with great focus on talent strategy and development processes. Talent management, Compensation & Benefits, internal communication, integration between the various companies as well as the supervision of the activities typical of the role (industrial relations, management, and administration). Accountable both for direct employees and for indirect ones (offshore call centers, journalists, freelance technicians).
- 2004 – 2008 **Ceva Logistics (previously TNT Logistics) South Europe, Middle East & Africa – BU Human Resources Director.** Following the acquisition of TNT Logistics from the American fund Apollo, acquired accountability for HR covering Middle East, Africa and Southern Europe. Supported the M&A plan by managing the integration of HR processes (industrial relations, selection, training, development, Compensation & Benefits and Talent Strategy). Accountability enlarged to include Internal Communication and Management of Personnel of Cooperative Companies.
- 1997 – 2004 **TNT Post Group**
 - **HR Director, Organization & Internal Communication for Logistics Europe & South America Division** - Following the acquisition of Tecnologica company, responsible for redefining key HR processes such as talent, development, compensation & benefits. Specific responsibilities included supporting the business by coordinating HR directors in multiple countries (UK, France, Turkey, Germany, Spain, Portugal, Brazil), defining and implementing Group compensation strategies and guidelines.
 - **TNT Post Group/ HR & Organization Director for Italy** - Supporting business with full responsibility of Human Resources Management, in line with the Parent Company guidelines.
 - **TNT Post Group / Italy – Center of Expertise** accountability for recruiting, training, talent management and internal communication.
- 1995 – 1997 **Faber SMG – Business Consulting services – Consulting on ABC costing and Organization Management**

Board Memberships

- **Current roles:**

- Board Member CONSEL Consorzio ELS Scarl – Rome (since 2013)
- Member of the Coordination Committee of the *Osservatorio Permanente Giovani Editori* (Permanent young publishers observatory)
- Board Member at Aquafil Spa (since June 2020)
- Board Member at ABI (since 2021)

- **Previous roles:**

- Board Advisor Widiba Spa (from 2013-2019)
- Committee Member of the Consortium of Gruppo Montepaschi (2015-2019)
- Board Advisor MPS Leasing & Factoring Banca for Servizi Finanziari alle Imprese Spa (from 2014 to 2019)
- Board Advisor MPS Capital Services Banca per le Imprese Spa (from November 2016 to February 2019)

