

Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

CY4GATE: ELETTO CANDIDATO PROPOSTO DA SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI QUALE COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Alberto Zorzi, comunica che oggi, nel corso dell'**assemblea dei soci di CY4Gate**, la lista presentata da Algebris Investments, Arca Fondi SGR, Eurizon Capital SGR, Interfund Sicav e Mediolanum Gestione Fondi SGR, ha ricevuto, **per il consiglio di amministrazione**, circa 3.384.908 voti ovvero oltre il 19% dei voti espressi in assemblea, pari a oltre il 14,3% del totale del capitale sociale/dei diritti di voto, per cui risulta eletto:

- nel consiglio di amministrazione:
 - 1. Roberta Berlinghieri**

In allegato il *curriculum* dell'eletta.

Milano, 28 aprile 2026

Segreteria del Comitato dei gestori
02.36.165.174
segreteria@comitatogestori.it



Roberta Berlinghieri

Roberta Berlinghieri è una consulente strategica con 30 anni di esperienza in Bain & Company (1995-2024), dove ha supportato banche e operatori industriali leader e con presenza globale, con un focus specifico su tematiche organizzative, HR, di ottimizzazione della performance e ESG. Ha operato in moltissimi paesi europei ed asiatici. Oltre alle attività con i clienti, Roberta ha ricoperto in Bain molti ruoli HR interni: recruiting, training, coaching, programmi di diversity e outplacement

Nelle banche i clienti di riferimento di Roberta sono stati CEOs, COOs, CHROs, che ha aiutato a raggiungere e mantenere nel tempo un posizionamento di costo ottimizzato grazie alla definizione del miglior modello operativo nel suo complesso (semplificazione, make vs. buy, delocalizzazione, digitalizzazione, ...) e di ogni sua componente chiave (modello distributivo, contact centers, IT & operations, funzioni di supporto e controllo, procurement & real estate).

Nell'Aerospazio e Difesa Roberta ha servito CEOs, CHROs e CS(sustainability)Os per definire i modelli operativi più coerenti con la strategia, per costruire la workforce del futuro, e per raggiungere un posizionamento leader su tutte le dimensioni della sustainability.

Prima di entrare in Bain, Roberta è stata per 3 anni un analista finanziario in Procter & Gamble Italia.

Roberta si è laureata in Bocconi; è madrelingua italiana, ha un'ottima conoscenza dell'inglese e una discreta conoscenza dello spagnolo.

Attualmente Roberta è un advisor indipendente basato a Milano, ma disponibile ed interessata a viaggiare in Italia e all'estero.

Opera come volontaria presso la "Casa delle donne maltrattate" di Milano, nella sezione Lavoro ed è Ambassador della Fondazione "Le stelle di Marisa", che sostiene gli orfani speciali, figli di vittime di femminicidio.

Competenze principali:

- **M&A:** ha condotto varie due diligence e molte attività di fusione ed integrazione. Esempio di un progetto: fusione ed integrazione di 2 banche italiane, con coordinamento di più di 10 cantieri operativi volti ad assicurare il realizzarsi delle sinergie dichiarate al mercato, a stabilizzare l'organizzazione in tempi brevi e a proteggere il "business as usual".
- **Organizzazione e HR:** profonda esperienza in:
 - Disegno modello operativo: strutture, ruoli e responsabilità
 - Ridisegno e digitalizzazione processi, anche facendo leva su AI
 - Programmi di Change Management
 - HR: skills del futuro, dimensionamenti, succession planning, MBO, programmi di DE&I.

Esempio di due progetti:

- Trasformazione HR per un leader nell'Aerospazio e Difesa (più di 45,000 dipendenti). Il progetto ha realizzato una completa digitalizzazione dei processi HR e una profonda trasformazione della
-

funzione, permettendo di garantire un eccellente livello di servizio per la workforce particolarmente evoluta.

- o Rightsizing di una banca leader in Europa (più di 120,000 dipendenti), permettendole di raggiungere un posizionamento ottimale sia in termini di efficienza che di efficacia.

- **Performance improvement:** profonda esperienza

- o Cost transformation
- o Digitalizzazione ed ottimizzazione delle funzioni di controllo, governo e supporto
- o Procurement
- o Real Estate
- o IT e Operation.

Esempio di tre progetti:

- o Cost transformation per un operatore globale leader nel recupero crediti, con una riduzione costi di oltre il 10%. Il programma condotto seguiva un paio di tentativi falliti di raggiungere lo stesso obiettivo, pertanto oltre a lavorare sul posizionamento di costo è stato necessario un programma di change management per i leader ed i team operativi, al fine di ricostruire la necessaria confidenza sul tema in oggetto.
- o Allocazione e riduzione costi IT per una banca leader in Europa, consentendo per la prima volta ai responsabili di Business e delle altre funzioni chiave di comprendere le dinamiche dei costi tecnologici e di conseguenza suggerire possibili interventi per la loro ottimizzazione
- o Ottimizzazione degli asset Real Estate una banca leader in Europa (sia uffici che filiali), generando una riduzione dei costi superiore al 20% e un contemporaneo innalzamento della customer satisfaction

- **Sustainability:** profonda esperienza su tutte le tre dimensioni chiave: Environment, Social e Governance.

Esempio di due progetti::

- o Definizione ed implementazione della strategia DE&I per un'operatore leader nella produzione di camion, con presenza in più di 40 paesi, quindi con forte eterogeneità dei punti di partenza e delle sensibilità locali. Il programma ha giocato un ruolo molto importante nella capacità dell'azienda di attrarre e trattenere le risorse umane
- o Quantificazione del commitment SBTi per un operatore globale dell'Aerospazio e Difesa. Il progetto era guidato dalla Holding ma ha richiesto il forte coinvolgimento di tutte le Divisioni di Business, date le implicazioni su strategia prodotto, manufacturing e supply chain.

Governance experience:

- Come senior partner Bain, Roberta è stata spesso un advisor strategico per i Board, oltre ad avere continue interazioni individuali con singoli componenti dei Board stessi
 - Frequentato nel 2025 "Women on Board" (percorso di formazione dedicato a futuri Board Members di Federmanager)
 - Da giugno 2025 membro del CdA del Gruppo Cassa Centrale Banca, Presidente del Comitato Remunerazioni e membro del Comitato Rischi
 - Da luglio 2025 membro del CdA di Irritec.
-