

Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

PHARMANUTRA: ELETTO CANDIDATO PROPOSTO DA SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI QUALE COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Alberto Zorzi, comunica che oggi, nel corso dell'**assemblea dei soci di Pharmanutra**, la lista presentata da Anima SGR, Arca Fondi SGR, AXA Investment Managers, BancoPosta Fondi SGR, Eurizon Capital SGR, Fideuram Asset Management (Ireland), Interfund Sicav, Kairos Partners SGR, Legal & General Assurance (Pensions Management) Limited, Mediolanum Gestione Fondi SGR e Symphonia SGR, ha ricevuto, **per il consiglio di amministrazione**, circa 1.551.873 voti ovvero oltre il 19,1% dei voti espressi in assemblea, pari a oltre il 16% del totale del capitale sociale, per cui risulta eletto:

- nel consiglio di amministrazione:

1. Simonetta Iarlori

In allegato il *curriculum* dell'eletta.

Milano, 27 aprile 2026

Segreteria del Comitato dei gestori
02.36.165.174
segreteria@comitatogestori.it

Simonetta Iarlori



Director of People & Organization

AS Roma srl – The Friedkin Group

Luglio 2025 – ad Oggi

"...Il mio obiettivo è creare una squadra eccezionale, comprendere le esigenze aziendali e portare a termine le attività nei tempi previsti ..."

Approccio pragmatico, comprovati risultati ottenuti negli anni nei diversi ruoli ricoperti, sia in importanti industrie manifatturiere sia nel settore finanziario. Combinazione unica di esperienza aziendale e conoscenza tecnologica.

Innovatrice, con una grande esperienza nella definizione e implementazione di una strategia HR basata su processi di gestione del Capitale Umano, di modelli organizzativi ibridi, di tecnologie digitali e di intelligenza artificiale.

Grande attenzione allo sviluppo del Capitale Umano, facendo leva sul valore della diversità e sensibilità interculturale per migliorare la collaborazione e la produttività.

Efficace comunicazione, ispirando e coinvolgendo i dipendenti nella condivisione della visione strategica e degli obiettivi aziendali.

Costantemente in dialogo con gli Stakeholder Nazionali e Internazionali (per esempio le associazioni sindacali) per garantire sempre una organizzazione e una gestione del Capitale Umano sostenibile, dinamica e moderna.

Competenze di Leadership

- Pensiero Strategico
- Comunicazione, Capacità Motivazionale
- Gestione del Capitale Umano
- Diversità e Sensibilità Interculturale

- Processi di Trasformazione
- Governance e Organizzazione
- Capacità di condurre un team
- Gestione Stakeholder
- Integrità
- Capacità Decisionale
- Orientamento al Cliente
- Innovazione e Creatività

Esperienza Professionale

Consiglio di Amministrazione

Publiacqua S.p.A. – Vicepresidente – luglio 2023 – marzo 2025

Federveccanica – Vicepresidente – ottobre 2017 – novembre 2022

Fondazione Med-Or – giugno 2021 – novembre 2022

Fondazione Ansaldo – novembre 2017 – novembre 2022

Leonardo Global Sol. – novembre 2017 – aprile 2022

Leonardo UK – novembre 2017 – giugno 2021

SACE – settembre 2015 – dicembre 2017

CDP Immobiliare – aprile 2015 – dicembre 2017

CDP Equity – marzo 2016 – dicembre 2017

FSI Investimenti – marzo 2016 – dicembre 2017

Fintecna – ottobre 2016 – dicembre 2017

Unicredit Hungary Bank – dicembre 2011 – giugno 2014

Unicredit Baltics Banks – aprile 2011 – giugno 2014



Luglio 2025 – ad Oggi

Director of People & Organization (Roma)

Responsabile della definizione della strategia e della guida delle risorse umane del club, anche attraverso lo sviluppo di una cultura ad alte prestazioni e dell'allineamento delle competenze con gli obiettivi strategici ed organizzativi e con i valori e la missione del Gruppo. Particolare focus su progettazione organizzativa, acquisizione di talenti, sviluppo e gestione del ciclo di vita dei dipendenti, relazioni sindacali, sia per il personale amministrativo della Corporate che per il personale sportivo. Garantire una innovazione continua nella gestione delle risorse umane, anche attraverso iniziative di trasformazione con un approccio che mette le persone al centro, gestendo il rischio e migliorando l'efficacia organizzativa.



Marzo 2025 – Luglio 2025

Chief Human Capital Officer (Roma)

Responsabile della definizione strategica e dell'implementazione della gestione delle persone a tutti i livelli dell'organizzazione, sviluppando e promuovendo una cultura manageriale e di leadership, nonché un'architettura organizzativa e procedurale, stimolando la motivazione e un senso di appartenenza ai valori aziendali, migliorando il sistema di gestione delle prestazioni dei talenti e sviluppando nuove competenze, conoscenze e comportamenti al fine di supportare la realizzazione degli obiettivi di business. Responsabile delle relazioni sindacali della società, con lo scopo di allineare tutta l'organizzazione ai processi di cambiamento tipici del settore.



Febbraio 2023 – Febbraio 2025

Chief Human Resources & Organization Officer (Firenze)

Responsabile della definizione e dell'implementazione della strategia Persone e Governance della Nuova Multiutility Toscana (~ 5000 HC), guidando a livello di Gruppo: Risorse Umane, Governance e Organizzazione, Cultura Aziendale e Progetti di Trasformazione, per la creazione della nuova Società.

Principali risultati: definizione ed implementazione di un programma di change management per la nascita della nuova realtà, implementazione di processi e piattaforme digitali per la gestione delle Risorse Umane del Gruppo, nuova politica di remunerazione e piani di successione a livello di Gruppo, creazione del modello di Governance della Multiutility inclusi i comitati endoconsiliari della nuova organizzazione, Induction al CDA.



Dicembre 2022 – Dicembre 2024

Fondatrice di LABS Executive (Leading through Advanced Brain Science) (London-Roma)

Le organizzazioni devono innovare e adattarsi rapidamente per sopravvivere e prosperare in un mondo che si evolve in modo veloce ed esponenziale. LABS supporta le organizzazioni e i leader nel diffondere una cultura di innovazione. Utilizzando i nuovi paradigmi scientifici (Neuroscienze) che guidano il comportamento umano, si può provare a cambiare il modo di agire.



Novembre 2021 – Novembre 2022

Head of Leonardo Group Educational Ecosystem (Roma)

Responsabile del sistema formativo dei Paesi in cui Leonardo opera, condividendo con il Sistema Paese e le Istituzioni la visione del Gruppo in merito all'evoluzione delle tecnologie e delle competenze chiave per il Settore A&D. Integrare e sviluppare la capacità di formare, qualificare e valorizzare le figure professionali eterogenee, anche garantendo supporto al sistema scolastico, valorizzando gli studenti meritevoli e sviluppando progetti congiunti Istituzioni/Scuola/Azienda.

Ottobre 2017 – Novembre 2021

Chief People Organization & Transformation Officer (Roma)

Responsabile della definizione strategica e delle attività operative del Gruppo Leonardo (49.000 FTE) (in Italia, Regno Unito, Polonia e USA), per: Risorse Umane (team HR a diretto riporto di 800 FTE, budget HR di 3,0 miliardi di euro), Processo e Organizzazione, Relazioni Sindacali, Progetti di Trasformazione, Cultura Aziendale e Comunicazione Interna, Crisis Management.

Da ottobre 2017 a ottobre 2020 responsabile anche del Dipartimento di Information Technology.

Paesi di competenza del Gruppo: Italia, UK, Polonia, USA.

Principali risultati: implementazione di processi e piattaforme digitali per la gestione delle Risorse Umane del Gruppo, gestione del comitato di Remunerazione e Nomine di Gruppo, Definizione e gestione del Nuovo Contratto Federmeccanica e armonizzazione del Contratto Integrativo di Secondo Livello per il Gruppo, Processi di creazione della nuova Governance di Leonardo One Company.



Luglio 2014 – Settembre 2017

Chief Operating Officer (Roma)

Responsabile delle attività operative di Cassa Depositi e Prestiti (~ 800 FTE CDP, ~2000 FTE a livello di Gruppo CDP) guidando: Risorse Umane, Tecnologie dell'Informazione e Comunicazione, Sicurezza, Processi e Organizzazione, Operazioni, Acquisti, Logistica.

Principali risultati: trasformazione dell'azienda attraverso l'introduzione di nuove competenze e di nuovi processi organizzativi, in linea con le best practices del settore finanziario; introduzione di un modello di direzione e coordinamento per il Gruppo.



Giugno 2008 – Giugno 2014

CEE CIO (Vienna, Marzo 2011 – Giugno 2014)

Responsabile del coordinamento delle operazioni di back office (IT, Operations, Organization, HR) per 13 banche nella CEE (2000 FTE).

Paesi di competenza nella CEE: Russia, Romania, Ungheria, Repubblica Ceca, Slovacchia, Slovenia, Bosnia, Croazia, Serbia, Bulgaria, Ucraina, Paesi Baltici (2)

HEAD of Group Innovation Program Global Banking Division (Vienna/Milano, Dicembre 2009 – Marzo 2011).

Responsabile dei progetti di innovazione a livello di Gruppo, supportando l'Executive Management

Committee (EMC) di UCG per rafforzare ulteriormente il coordinamento e il controllo delle iniziative innovative all'interno del Gruppo (27 Banche).

Head of Innovation and Change Management Global Banking Division (Milano, Gennaio 2009 - Dicembre 2009).

Responsabile del processo di innovazione e del coordinamento dei programmi di gestione del cambiamento per migliorare l'attitudine all'innovazione all'interno della divisione UCG Global Banking de l'Europa occidentale.

Project Leader di One4All project Global Banking Division (Milano, Giugno 2008 - Gennaio 2009).
Project Leader della definizione e creazione della Nuova Entità Legale Internazionale per il Back Office; integrazione di cinque entità/dipartimenti legali internazionali: UPA Italy, BA AS Austria, HVB Back Office, Germany, BTS Czech Rep, UPA Branch Romania; apertura di una nuova filiale in Polonia.



Ottobre 2001 - Giugno 2008

Partner della Management Consultant Company (Milano Office) con esperienza focalizzata su telecomunicazioni, elettronica, media, energia e servizi finanziari. Leader della pratica di tecnologia e innovazione. Principali Clienti: Pirelli, Telecom Italia, Huawei, British Telecom, STMicroelectronics, Eurotech, Banca Intesa, Unicredit,



Giugno 1997 - Ottobre 2001

Process manager in Pirelli e-Corporation Pirelli spa (Milano, Dicembre 1999 - Ottobre 2001) introduzione di un approccio basato sul web per ottenere la semplificazione dei processi (R&S, sviluppo prodotto, processo CFO, acquisti...)

Molecular Modelling Manager in Research Lab Pirelli spa (Milano, Giugno 1997 - Dicembre 1999) Direzione di attività di ricerca in scienza dei materiali per Pirelli Cavi e Pirelli Pneumatici; autrice di numerose pubblicazioni scientifiche internazionali.



December 1985 - June 1997

High Performance Computing expert, IBM Italia (Milano, Dicembre 1995 - Giugno 1997) Progetti di introduzione del calcolo parallelo e vettoriale in molti settori industriali attraverso la consulenza scientifica nello sviluppo di nuovi prodotti.

Senior Scientist, IBM European Center for Scientific Computing (ECSEC) (Rome/San José/ Zurich, Dicembre 1985 - Dicembre 1995). Attività di ricerca nella scienza dei materiali per numerosi progetti accademici e industriali.

Preparazione Accademica

2023 - Certificate in the Foundation of Neuroleadership CFN - Neuroleadership Institute, NY

2022 - Neuroscience for Business - MIT Executive Education

2004 - Basic Financial Management Course - SDA Bocconi

1992 - Visiting Scientist - IBM Research Division Zurich Lab

1988/1991 - Post Doc/Visiting Scientist - International School for Advanced Studies Trieste

1985 - Doctor in Physics - Università degli Studi dell'Aquila