

# Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

## **SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI DEPOSITANO LISTA DI MINORANZA PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI AQUAFIL**

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Emilio Franco, comunica che in data odierna **Amundi Asset Management SGR, Arca Fondi SGR, Eurizon Capital SGR, Mediolanum Gestione Fondi SGR e Mediolanum International Funds Limited** hanno depositato **liste di minoranza di soli candidati indipendenti** per il rinnovo del **consiglio di amministrazione di Aquafil** previsto nella prossima assemblea ordinaria dei soci.

La lista è stata composta con il supporto di Korn Ferry, advisor esterno e indipendente.

I gestori che hanno presentato la lista sono titolari di oltre il 4,2% delle azioni ordinarie della società.

La lista presentata per il **consiglio di amministrazione** è così composta:

- 1. Ilaria Maria Dalla Riva**
- 2. Nicolò Dubini**

In allegato i *curricula* dei candidati.

Note:

La lista presentata per il consiglio di amministrazione concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti indipendenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 147-ter, comma 3, del TUF. Essa è composta da un numero di candidati superiore al numero di posti riservati alle minoranze in attuazione della disposizione statutaria in tema di sostituzione degli amministratori, al fine di consentire che, nel caso in cui venga a mancare un amministratore nel corso dell'esercizio, sia possibile la sostituzione dello stesso con un candidato non eletto tratto dalla medesima lista cui apparteneva l'amministratore venuto a mancare.

Milano, 31 marzo 2023

Segreteria del Comitato dei gestori  
02.36.165.174  
segreteria@comitatogestori.it

# Ilaria Maria Dalla Riva

## Informazioni Personali

---

- Titolo di studio: Laurea in Filosofia
- Lingue straniere: Inglese (buona conoscenza)
- Ruolo attuale: Chief of UniCredit Administrative Office Italy
- Sede di lavoro: Milano

## Esperienza professionale attuale

---

- Settembre 2022 – oggi **Gruppo UniCredit SpA – Chief Administrative Office Italy**. Nel suo attuale ruolo, oltre alla funzione People&Culture Italy, guida anche la funzione Operations Italy, con responsabilità inerenti alla gestione delle attività amministrative della banca e di supporto al network commerciale, implementazione e monitoraggio dei tool e dei processi operativi. In aggiunta a queste funzioni, sempre per il perimetro UniCredit Italy, è funzionalmente responsabile anche per le strutture Legal, Digital e Real Estate.
- Ottobre 2021 – agosto 2022 **Gruppo UniCredit SpA – Head of People & Culture Italy**. Alla guida della funzione People & Culture per UniCredit Italia, con responsabilità sulle principali leve HR e in particolare: formazione e sviluppo, talent strategy, relazioni sindacali, reward & analytics, recruiting ed employer branding, politiche di welfare aziendale, organizational excellence. A supporto del business, dello sviluppo della cultura di Gruppo e dell'implementazione del piano strategico *UniCredit Unlocked*, è stato disegnato ed implementato il programma *Reconnect*, un sistema meritocratico per rispondere ai bisogni delle persone riconnettendosi al network e al business.

## Esperienze professionali precedenti

---

- 2019 - 2021 **Vodafone Italia - Direttore Risorse Umane e Organizzazione** – Alla guida della funzione Risorse Umane per Vodafone Italia, con responsabilità su tutte le principali leve HR e nello specifico: formazione e sviluppo, talent strategy, relazioni sindacali, reward, recruiting ed employer branding, properties & facilities, salute e sicurezza sul lavoro. Responsabile per l'adozione della metodologia di lavoro agile in azienda, tramite un team di professionisti (agile coaches e scrum masters) che fanno parte del dipartimento HR e che accompagnano le funzioni di business nell'adozione di questo nuovo approccio allo sviluppo di nuovi prodotti e servizi. Focus del dipartimento e' supportare la trasformazione strategica di Vodafone da società di Telecomunicazioni a Technology Communication company, guidando la trasformazione digitale, il cambiamento culturale (SPIRIT) e l'aggiornamento delle competenze. Profondamente coinvolta nel ridisegno del modo di lavorare post pandemia, in stretta collaborazione con i sindacati, posizionando Vodafone nel mercato locale come apripista su temi di sostenibilità, inclusione e benessere dei dipendenti. Pilota per il Gruppo Vodafone su progetti legati a reskilling e upskilling, tramite il disegno e la messa a terra di un piano olistico che mira a convertire internamente più di 1.500 dipendenti, fondato sul contratto sociale stretto con la comunità e con i colleghi. Attivamente coinvolta nel condurre l'azienda verso un nuovo modello di leadership, attraverso la definizione di un purpose comune che ispiri i managers allineando i loro comportamenti quotidiani al purpose aziendale.
- 2012 – 2019 **Gruppo Montepaschi - Chief Human Capital Officer** – Responsabile per la valorizzazione del capitale umano del Gruppo, tramite la definizione degli indirizzi e delle politiche in materia di risorse umane, organizzazione e comunicazione interna. Obiettivo principale posto nel guidare i processi di ristrutturazione aziendale mantenendo al tempo stesso alto il livello di coinvolgimento ed ingaggio dei dipendenti, supportando e abilitando una profonda trasformazione culturale. Attivamente coinvolta alla costruzione di tre piani industriali che hanno portato a due aumenti di capitale e una procedura di bail-out da parte del Governo centrale, con piena responsabilità sulla riduzione del costo del lavoro e conseguente



riorganizzazione interna. Responsabile per il ridisegno dei processi e della cultura aziendale, con focus sui principi di trasparenza e compliance. Definita la roadmap strategica per la comunicazione interna. Attuato un ridisegno completo della people strategy, anche attraverso il lancio di un'Academy destinata alla formazione su competenze sia hard che soft, il set-up di piani di successione e di un nuovo sistema di performance management allineato ai nuovi valori e cultura aziendale. Alla guida della trasformazione del modello culturale e di leadership in stretta collaborazione con il Comitato Esecutivo e il Consiglio di Amministrazione.

- 2008 – 2012 **News Corporation Ltd. Group – Sky Italia – Vice President Human Resources, Facility Management.** Il Gruppo Sky, parte del Gruppo News Corporation quotato alla borsa di NY, si componeva di due società distinte: Sky & Telecare. Responsabilità su tutta la popolazione aziendale, che comprendeva sia dipendenti diretti sia società terze per l'attività di call center all'estero, giornalisti e tecnici free lance. Aree di maggior focus: talent strategy e talent management, processi di sviluppo, compensation & benefits, comunicazione interna, integrazione tra le diverse società oltre che supervisione delle attività caratteristiche del ruolo (relazioni industriali e amministrazione del personale).
- 2004 – 2008 **Ceva Logistics (già TNT Logistics) South Europe, Middle East & Africa – BU Human Resources Director.** A seguito dell'acquisizione di TNT Logistics da parte del fondo statunitense Apollo, acquisita responsabilità per la funzione HR per le regioni Middle East, Africa e Sud Europa. Grande supporto fornito al piano di M&A tramite la gestione dell'integrazione dei principali processi HR (recruiting, formazione, sviluppo, compensation & benefits, talent strategy). Responsabilità allargate ad includere anche la comunicazione interna e la gestione del personale delle società cooperative che fornivano servizi di handling.
- 1997 – 2004 **TNT Post Group**
  - **Direttore del Personale, Organizzazione & Comunicazione Interna per la divisione Logistics Europa & Sud America** – A seguito dell'acquisizione della società Tecnologistica, ricopre ruolo di responsabile HR per la neonata divisione, con il mandato di ridefinire i processi HR chiave quali la gestione e lo sviluppo dei talenti, formazione, compensation & benefits. Nel ruolo, particolare rilevanza era data al supportare il business coordinando Direttori HR in diverse geografie (UK, Francia, Turchia, Germania, Spagna, Portogallo, Brasile), definendo ed implementando strategie e linee guida comuni.
  - **Responsabile del personale & Organizzazione per Divisione Logistica Italia** – Supporto al business con piena responsabilità sulla gestione delle risorse umane, in linea con le linee guida fornite dalla Capogruppo.
  - **TNT Post Group / Divisione Express Italia** – Responsabile per le attività di recruiting, training, talent management e comunicazione interna.
- 1995 – 1997 **Faber SMG – Società di consulenza aziendale** – Consulenza su ABC costing e organizzazione.

## Incarichi presso Consigli di Amministrazione

---

- **Incarichi attuali:**
  - Membro del CdA di CONSEL Consorzio ELS Scarl – Roma (dal 2013)
  - Membro del Comitato di Coordinamento dell'Osservatorio Permanente Giovani Editori (dal 2015)
  - Membro del CdA di Aquafil Spa (dal 2020)
  - Membro del CdA di ABI (dal 2021)
- **Incarichi precedenti:**
  - Membro del CdA di Widiba Spa (2013-2019)
  - Membro Comitato dei Consorziati del Consorzio Operativo Gruppo Montepaschi (2015-2019)
  - Consigliere CdA MPS Leasing e Factoring Banca per i Servizi Finanziari alle Imprese S.p.a. (2014-2019)
  - Consigliere CdA MPS Capital Services Banca per le Imprese S.p.a. (Novembre 2016 - Febbraio 2019)

# Ilaria Maria Dalla Riva

## Personal Details

---

- Education: Master Degree in Philosophy
- Languages: English (good)
  
- Current role: Chief of UniCredit Administrative Office Italy
- Location: Milan

## Current experience

---

- September 2022 – Today **UniCredit Group SpA – Chief Administrative Office Italy**. In her current role, in addition to People&Culture Italy function, she also leads Operations Italy function, responsible for managing bank's administrative activities, supporting the commercial network, implementing and monitoring operational tools and processes. In addition, within UniCredit Italy perimeter, she is also functionally responsible for Legal, Digital and Real Estate structures.
- October 2021 – August 2022 **UniCredit Group SpA – Head of People&Culture Italy**. She leads People&Culture function for UniCredit Italy, with responsibility for the main HR levers and specifically: training and development, talent strategy, union relations, rewards&analytics, recruiting and employer branding, corporate welfare policies, organizational excellence. To support the business, the development of the Group culture and the implementation of the *UniCredit Unlocked* strategic plan, it was designed and implemented the Reconnect program, a meritocratic system to respond to people's needs by reconnecting to the network and to the business.

## Previous experience

---

- **2019 - 2021 - Vodafone Italy - Human Resources & Organization Director** - Leading the Human Resources function for Vodafone Italy, with responsibility for all the main HR levers and specifically: training and development, talent strategy, trade union relations, rewards, recruiting and employer branding, properties & facilities, health and safety in the workplace. Accountable for driving agile way of working in the company, through a team of agile practitioners (agile coaches and scrum masters) which are part of the HR department and support the company in the switch towards a new approach to develop new products and services. Key focus on supporting the strategic shift of Vodafone from Telco to Technology Communication company, driving digital transformation, skills transformation and cultural change (SPIRIT). Deeply involved in redefining the new way of working post pandemic, in strict collaboration with trade unions, positioning Vodafone in the local market as front-runner on sustainability, inclusion and employees wellbeing. Pilot for Vodafone Group on reskilling and upskilling projects, through the design and roll-out of a comprehensive plan aimed at internally reskilling more than 1.500 employees, based on a commitment to build on the social contract with the community and the workforce. Actively involved in shaping a new leadership model, defining a common purpose that can inspire managers aligning their behaviours to the company purpose.



- 2012 – 2019 **Gruppo Montepaschi - Chief Human Capital Officer** - Responsible for the enhancement of the Group's Human Capital, defining guidelines and policies for human resources, organization and communication. Main focus was to lead restructuring process while keeping employees' engagement, supporting and enabling a deep cultural transformation. Participated to three industrial plans leading to two capital raise and government bail-out procedures, taking a lead on payroll reduction and reorganization. Accountable for redesign processes and culture, putting more focus on transparency and compliance. Defined the strategic roadmap for internal communication. Completely redesigned the people strategy, with launch of Academies to train on both soft and hard skills, set-up of succession planning and of a new performance management system aligned to new values and culture. Drove leadership and cultural transformation in co-creation and collaboration with Executive Committee and the Board of Directors.
- 2008 – 2012 **News Corporation Ltd. Group – Sky Italy – Vice President Human Resources, Facility Management.** Sky Group was part of the News Corporation group quoted on the NY stock exchange and consisted in 2 companies: Sky & Telecare. Full HR responsibilities with great focus on talent strategy and development processes. Talent management, Compensation & Benefits, internal communication, integration between the various companies as well as the supervision of the activities typical of the role (industrial relations, management, and administration). Accountable both for direct employees and for indirect ones (offshore call centers, journalists, freelance technicians).
- 2004 – 2008 **Ceva Logistics (previously TNT Logistics) South Europe, Middle East & Africa – BU Human Resources Director.** Following the acquisition of TNT Logistics from the American fund Apollo, acquired accountability for HR covering Middle East, Africa and Southern Europe. Supported the M&A plan by managing the integration of HR processes (industrial relations, selection, training, development, Compensation & Benefits and Talent Strategy). Accountability enlarged to include Internal Communication and Management of Personnel of Cooperative Companies.
- 1997 – 2004 **TNT Post Group**
  - **HR Director, Organization & Internal Communication for Logistics Europe & South America Division** - Following the acquisition of Tecnologica company, responsible for redefining key HR processes such as talent, development, compensation & benefits. Specific responsibilities included supporting the business by coordinating HR directors in multiple countries (UK, France, Turkey, Germany, Spain, Portugal, Brazil), defining and implementing Group compensation strategies and guidelines.
  - **TNT Post Group/ HR & Organization Director for Italy** - Supporting business with full responsibility of Human Resources Management, in line with the Parent Company guidelines.
  - **TNT Post Group / Italy – Center of Expertise** accountability for recruiting, training, talent management and internal communication.
- 1995 – 1997 **Faber SMG – Business Consulting services – Consulting on ABC costing and Organization Management**

## Board Memberships

---

- **Current roles:**

- Board Member CONSEL Consorzio ELS Scarl – Rome (since 2013)
- Member of the Coordination Committee of the *Osservatorio Permanente Giovani Editori* (Permanent young publishers observatory)
- Board Member at Aquafil Spa (since June 2020)
- Board Member at ABI (since 2021)

- **Previous roles:**

- Board Advisor Widiba Spa (from 2013-2019)
- Committee Member of the Consortium of Gruppo Montepaschi (2015-2019)
- Board Advisor MPS Leasing & Factoring Banca for Servizi Finanziari alle Imprese Spa (from 2014 to 2019)
- Board Advisor MPS Capital Services Banca per le Imprese Spa (from November 2016 to February 2019)



**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
**nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di**  
**AQUAFIL S.p.A.**

Il/La sottoscritto/a ILARIA MARIA DALLA RIVA nato/a in PAVIA

il 20.11.1970.

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Milano, 27 marzo 2023

Firmato da

Ilaria Maria Dalla Riva



**Generale**

Significativa esperienza internazionale nella soluzione di problemi e gestione di transazioni industriali. Comprovate competenze nella formulazione e implementazione di nuove strategie aziendali e finanziarie.

Profonda conoscenza dei processi relativi alla Transizione Energetica incluso quelli dell'Economia Circolare.

Solide competenze di governance a livello di consigli di amministrazione maturate nei ruoli di presidente, amministratore delegato e consigliere indipendente di società quotate e non.

Specifiche competenze risultanti da precedenti ruoli di capo azienda che facilitano un dialogo operativo nei consigli di amministrazione.

- Dal 2010 **Harebell S.r.l. - Milano: Amministratore Unico**  
Corporate finance e M&A nel campo delle energie rinnovabili, economia circolare, efficienza energetica, trattamento dei rifiuti e ciclo integrato dell'acqua.
- 2014-16 **SogeMi S.p.A. - Milano: Amministratore Unico**  
Ente Gestore dei Mercati Generali di Milano.
- 2000-09 **Pirelli Ambiente S.p.A. - Milano: Amministratore Delegato**  
Avviato l'ingresso del Gruppo Pirelli nel campo delle fonti energetiche rinnovabili: biomassa-recupero energetico da RSU e fotovoltaico. Industrializzata la produzione di combustibili derivati dai rifiuti in JV con consorzio di 54 comuni e ceduta la tecnologia sui mercati internazionali, sviluppato un portafoglio di progetti fotovoltaici in eccesso di 70 MW in JV con investitori internazionali. Costituita una delle prime ESCO.
- 1996-99 **Franco Tosi S.p.A. - Milano: Amministratore Delegato**  
Holding industriale quotata attiva nel campo dei servizi idrici integrati, distribuzione di gas metano e imballaggio alimentare. Implementato un "turnaround" che ha riposizionato la società. Cedute partecipazioni e proceduto alla fusione della società nella controllante Italmobiliare S.p.A.
- 1990-95 **Link Corporate Finance Ltd.\* - Londra: Managing Partner**  
Socio fondatore attiva nel campo del corporate finance e M&A.  
Gestite molteplici transazioni "cross border" nel collocamento azionario e di M&A.  
\*Membro FIMBRA
- 1984-89 **Itab Bank Ltd. - Londra: Amministratore Delegato**  
Consorzio di banche (IMI-Banca Popolare di Milano- Credito Romagnolo-Cassa di Risparmio di Torino) attiva nel corporate finance e nel mercato primario dei prestiti sindacati. Costituita e formato l'organico. Ottenuta l'autorizzazione da parte della Banca d'Inghilterra a operare come "License Deposit Taker" seguita da quella di "Recognized Bank".
- 1973-83 **Bankers Trust Company - New York: Vice President**  
Dalla partecipazione al corso annuale di formazione manageriale fino alla nomina a Vice President con responsabilità per le attività della banca in Italia, Spagna e Portogallo.
- 1971-72 **Compagnia Elettrotecnica Italiana S.p.A. - Milano**  
Impiegato nella programmazione della produzione.

**Titolo di Studio e corsi di perfezionamento:**

Perito Tecnico Industriale: Istituto Tecnico Industriale Statale Feltrinelli-Milano (1970),  
Laurea in Scienze Politiche indirizzo economico: Università degli Studi-Milano (1974),  
"Annual Management Program" Bankers Trust Company-New York (1975).

## Lingue straniere

inglese: parlato e scritto;  
francese e spagnolo: parlato

## Posizioni ricoperte (\* attualmente)

Edison Next Government Srl.: Consigliere-Presidente (nomine: luglio 2018-luglio 2020) \*

Meplas S.r.l.: Amministratore Unico (nomina giugno 2019) \*

Sorgenia S.p.A.: Consigliere indipendente membro Comitati (aprile 2018-ottobre 2020)

Banco di Desio e della Brianza S.p.A.: Consigliere Indipendente membro Comitati (aprile 2017-aprile 2020)

Parmalat S.p.A.: Consigliere Indipendente membro Comitati (febbraio 2016-aprile 2019)

Ergy Capital S.p.A.: Consigliere indipendente membro Comitati (agosto 2011-dic.2017)

Il Sole 24 Ore S.p.A.: Consigliere Indipendente membro Comitati (luglio 2015-nov. 2016)

Maire Tecnimont S.p.A.: Consigliere indipendente (aprile 2013-aprile 2016)

Co & Clerici S.p.A.: Consigliere indipendente (aprile 2012-aprile 2015)

Fisia Italmont S.p.A.: Consigliere indipendente (marzo 2010-marzo 2015)

Infrastrutture S.p.A.: Consigliere indipendente (giugno 2012-aprile 2014)

FonSai S.p.A.: Consigliere indipendente (maggio-ottobre 2012)

### **Pirelli & C. Ambiente S.p.A.: Amministratore Delegato**

Presidente Solar Utility S.p.A. J.V. con Global Cleantech Capital, Serenergy S.r.l., Pirelli  
Ambiente SGR, Consigliere Idea Granda Sc.a.rl. e A.P.I.C.E. S.p.A.(J.V. con ACEA S.p.A)

### **Franco Tosi S.p.A.: Amministratore Delegato**

Presidente Sirap-Gema S.p.A.: imballaggio alimentare  
Presidente Sirap-Gema International S.A. Manage (Belgio): isolamento termico  
Presidente Loro & Parisini S.p.A.: produzione di frantoi  
Vice Presidente CREA S.p.A.: gestione dei servizi idrici integrati-distribuzione gas metano

### **Link Corporate Finance Ltd. Londra: Fondatore e managing partner**

Presidente Nuova Cimi Montubi S.p.A.: piattaforme offshore  
Chairman Bertram Yacht Inc. Miami: imbarcazioni da pesca  
Consigliere di amministrazione Sediver S.A. Parigi: isolatori elettrici  
Presidente Holophane S.A.Les Andelys (Francia): vetromattoni  
Vice Presidente Max Meyer Duco S.p.A.: vernici

### **Associative**

Vice Presidente FEAD (Federazione Europea delle Imprese per la Gestione dei Rifiuti e Servizi Ambientali) Bruxelles,  
Vice Presidente Kyoto Club  
Membro del Consiglio Direttivo IEFE- Università Bocconi  
membro del Consiglio Direttivo di FISE- Assoambiente (Confindustria)  
membro della Clinton Global Initiative di New York

### **Altro**

Associazione Le Dimore del Quartetto: socio fondatore\*; Fondazione IEN (Istituto Europeo di Neuroscienze): membro del consiglio direttivo\*; Dynamo Camp Onlus Limestre (Pistoia) centro di terapia ricreativa per bambini affetti da patologie gravi: volontario\*; Associazione pro-ammalati Francesco Vozza Onlus Milano: membro del comitato promotore; Dialogo nel Buio Onlus Milano percorso sensoriale nel buio: membro del comitato direttivo; Associazione Amici della Scuola di Musica di Fiesole: membro del comitato direttivo.

## NICOLO' DUBINI

### WORK EXPERIENCE

#### General

Substantial international experience of problem solving and completing industrial driven transactions. Strong track record in the formulation and implementation of new corporate and financial strategies.

In depth knowledge of the Energy Transition markets, including the Circular Economy and Water Treatment issues.

Solid governance capabilities at the Board level, resulting from past roles as Chairman, CEO and independent director of listed and private companies. Specific skills, resulting from previous CEO roles, enabling a more effective operating dialogue at Board level.

#### **Harebell S.r.l. Milan: CEO and Founder** **2010-present**

Advisory in corporate finance in the fields of renewable energies, energy efficiency, recycling and water treatment. Assistance to industrial, institutional and private equity investors in M&A activity such as the US Denham Capital, the Canadian XPV Capital Corporation and the UK Charterhouse Capital Partners. Willingness to follow the acquisition as board member with minor co-investment alongside.

#### **SogeMi Spa, Milan: CEO** **2014-2016**

Managed the municipality owned wholesale markets aiming to develop a new market. During the mandate the feasibility project with capex of 500M euro has been elaborated.

#### **Pirelli & C. Ambiente Spa, Milan: CEO** **2000-2009**

Established the Pirelli Group's entry into the renewable energy sector: photovoltaic and biomass. Industrialization of the process for the production of the fuel from municipal solid waste (MSW). Built a portfolio of PV in excess of 80 MW. Other activities included energy efficiency and site remediation. Established one of the first Energy Saving Company.

#### **Franco Tosi Spa – (Italmobiliare Group), Milan: CEO** **1996-1999**

Industrial holding company listed on the Milan stock exchange. Joined to implement a turnaround. During the period, profits and capitalization tripled. Merged Franco Tosi into Italmobiliare (parent company listed on the Milan stock exchange).

#### **Link Corporate Finance Ltd, London: Founding Partner** **1990-1995**

Advisory in corporate finance. Completed a number cross border transactions to include capital raising and merger and acquisition.

#### **Itab Bank Ltd, London: CEO and Founder** **1983-1989**

Consortium of four Italian banks (IMI – Banca Popolare di Milano – Credito Romagnolo – Cassa di Risparmio di Torino) active in corporate finance. Setup and hired all personell. Obtained authorization to operate as "License Deposit Taker" later upgraded to full "Recognized Status" by the Bank of England. Active on the primary syndicated loan market and equity placements.

#### **Bankers Trust Company, New York: Vice President** **1973-1983**

Attended management training programme leading to Vice President with responsibility for all the bank's corporate and financial activities in Italy – Spain – Portugal. Also Managing Director of Bankers Trust Finanziaria Spa – Rome and legal representative in Italy.

#### **Compagnia Elettrotecnica Italiana S.p.A., Milan** **1971-1972**

Production planning employee

#### Personal & Education

Secondary school: certificate in Engineering Studies – Istituto Tecnico Industriale Feltrinelli – Milan

University: graduation in Economic and Political Science – University of Milan

Annual management programme at Bankers Trust Company N.Y.

#### Languages

English spoken and written

French and Spanish spoken

## DETAILS OF POSITIONS COVERED

(\*Current)

**Edison Next Government Srl-Milan\*:** Independent board member (07-2018) and Chairman (07-2020)

**Mepals Srl- Busto Arsizio\*:** Sole director (appointed June 2019)

**Sorgenia Spa-Milan:** Independent board and committees member (April 2018-October 2020)

**Banco di Desio e della Brianza Spa:** Independent board and committees member (April 2017-April 2020)

**Parmalat Spa-Milan:** Independent board and committees member (February 2016-April 2019)

**Ergy Capital Spa-Milan:** Independent board and committees member (08-2011/12-2017)

**Il Sole 24 Ore Spa-Milan:** Independent board and committees member\* (07-2015/11-2016)

**Maire Tecnimont Spa-Milan:** Independent board member\* (April 2013-April 2016)

**Fisia Italmimpianti Spa-Genoa:** Independent board member (March 2010-April 2015)

**CO&Clerici Spa-Milan:** Independent board member (May 2012-May 2015)

**Infrastrutture Spa-Milan:** Independent board member (May 2012-May 2014)

**Fondiaria Sai Spa-Turin:** Independent board and committees member (May 2012-October 2012)

### **Pirelli & C. Ambiente Spa**

- Chairman of Solar Utility Spa–Milan: JV with Global Cleantech Capital
- Chairman of Serenergy Srl–Milan
- Board Member of Idea Granda Sc.a.rl–Cuneo
- Board Member of A.P.I.C.E. Spa-Rome: JV with ACEA, Rome
- Chairman Pirelli Ambiente SGR-Milan

### **Franco Tosi Spa**

- Chairman SIRAP-GEMA Spa–Brescia: food packaging
- Chairman SIRAP-GEMA Int. S.A.–Belgium: production of insulation material
- Chairman Loro & Parisini Spa–Milan: production of shredding machines
- Deputy Chairman CREA Spa–Rome: integrated water cycle and distribution of gas

### **Link Corporate Finance Ltd**

- Chairman Nuova Cimimontubi Spa–Milan: construction of off-shore platforms
- Chairman Bertram Yacht Inc.–Miami: production of fishing boats
- Board member SEDIVER S.A.–Paris: production of electrical insulators
- Chairman HOLOPHANE S.A.–France: production of glass bricks
- Deputy Chairman Max Mayer Duco Spa–Milan: active in the production of paints

### **Associations and others**

- Deputy Chairman of Kyoto Club–Rome
- Member of Presidency of FEAD (European Federation of Waste Management and Environmental Services)–Brussels
- Member of the Board of IEFEE (Center for Research on Energy and Environmental Economics and Policy)–Bocconi University Milan
- Director of FISE-Assoambiente–Rome: Italian Confederation of Environmental Industries
- Member of CGI (Clinton Global Initiative)–New York

### **Other**

Associazione Le Dimore del Quartetto: founding member\*; IEN (Istituto Europeo di Neuroscienze): steering committee member\*; Dynamo Camp Onlus: volunteer\*; Associazione pro-ammalfati Francesco Vozza Onlus: promoting committee member Dialogo nel Buio: steering committee member; Associazione Amici della Scuola di Musica di Fiesole: steering committee member.

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
**nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di**  
**AQUAFIL S.p.A.**

Il sottoscritto Nicolò Dubini nato in Milano il 28 maggio 1948

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Milano 23 marzo 2023

Firmato da

Nicolò Dubini