

Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI DEPOSITANO LISTE DI MINORANZA PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE DI BRUNELLO CUCINELLI

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Emilio Franco, comunica che in data odierna **Amundi Asset Management SGR, Arca Fondi SGR, BNP Paribas Asset Management, Eurizon Capital SGR, Eurizon Capital SA, Fidelity, Fideuram Asset Management (Ireland) e Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management SGR** hanno depositato **liste di minoranza di soli candidati indipendenti** per il rinnovo del **consiglio di amministrazione e del collegio sindacale di Brunello Cucinelli** previsto nella prossima assemblea ordinaria dei soci.

Le liste sono state composte con il supporto di Korn Ferry, advisor esterno e indipendente.

I gestori che hanno presentato le liste sono titolari di circa il 2,4% delle azioni ordinarie della società.

La lista presentata per il **consiglio di amministrazione** è così composta:

1. Emanuela Bonadiman

La lista presentata per il **collegio sindacale** è così composta:

Sindaco effettivo

1. Paolo Prandi

Sindaco supplente

1. Myriam Amato

In allegato i *curricula* dei candidati.

Note:

La lista presentata per il consiglio di amministrazione concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti indipendenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 147-ter, comma 3, del TUF.

La lista presentata per il collegio sindacale concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 148, comma 2, del TUF.

Milano, 30 marzo 2023

Segreteria del Comitato dei gestori
02.36.165.174
segreteria@comitatogestori.it

PERCORSO PROFESSIONALE

Executive coaching, consulenza per professionisti in gestione Risorse Umane nei temi di innovazione e re-engineering, condivisione di best-practices.

Dal 2014: Professore (a contratto) al Master EMLUX (Luxury Business Management), Università Cattolica Milano. Oltre alla docenza sul tema della strategia HR ho implementato – dal 2018 - uno strumento di coaching e di pianificazione dello sviluppo individuale per gli student del Master.

Dal 2020 svolgo il ruolo di Mentor nell'ambito di startup internazionali nel Fashion-tech.

Svolgo inoltre attività di volontariato a supporto dell'inserimento di giovani neolaureati nel mondo del lavoro e re-inserimento di professionisti.

Mandati da Consigliere attualmente in corso:

- Consigliere Indipendente nel CdA di Brunello Cucinelli S.p.A. dal Maggio 2020. Nominata Presidente del Comitato Remunerazione e Nomine dal marzo 2022 e membro del Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità dal marzo 2022.
- Consigliere Indipendente nel CdA di ERG S.p.A. e Presidente del Comitato Nomine e Compensi dall'Aprile 2021.

Precedenti mandati da Amministratore:

- Consigliere indipendente nel CdA di Datalogic S.p.A., Bologna, a capo del Comitato Remunerazione e Nomine e membro del Comitato di Controllo e Rischi (2013 al 2015).

E. de Rothschild Group (2015 – 2018)

Direttore Risorse Umane del Gruppo, Membro del Comitato Esecutivo, Ginevra, Settembre 2015 – Agosto 2018

Definizione ed implementazione della strategia di gestione Risorse Umane, in linea con la strategia di business per Asset Management, Banca Privata, Corporate Finance, nonché per il settore Luxury Hotels e per le Fondazioni. Riorganizzazione della funzione Risorse Umane, incluso rinforzo del mix di competenze e capacità di innovazione a support del Management.

Definizione della struttura e dei processi funzionali, implementazione della politica di Responsabilità Sociale, implementazione di un nuovo Sistema gestionale HRIS e digitalizzazione dei processi chiave nella funzione HR. Introduzione e potenziamento dei processi di gestione del Talento, della cultura aziendale a supporto dell'evoluzione organizzativa globale (struttura matriciale); introduzione di sistemi di pianificazione organici, rinforzo delle procedure HR (in particolare in ambito Total Rewards) in linea con l'evoluzione della regolamentazione del settore finanziario.

Implementazione di una nuova struttura organizzativa a livello globale (incluso lo sviluppo del Lussemburgo, Francia, Svizzera, l'acquisizione della partecipata italiana, ristrutturazione delle filiali di HK, Bahamas, UK, Germania).

KERING Group (2011 – 2015)

Kering HQ Parigi– Direttore Talent Management Gruppo. Parigi, Giugno 2013 – Agosto 2015

Responsabile per la creazione del nuovo centro di eccellenza di Talent Management a supporto di tutti i marchi (22) del Gruppo.

Definizione e gestione dei processi e KPI's per acquisizione, integrazione, gestione e sviluppo degli alti potenziali e per la popolazione di Leadership (350 ruoli chiave a livello mondo) al fine di generare vantaggio competitivo.

Responsabile della definizione ed implementazione della People Strategy, in linea con la strategia espansiva del Gruppo; supporto ai CEO e Direttori HR dei vari Brand e su tutti I mercati per le attività di Employer Branding, strategia digitale e presenza sui social; mappature interne ed esterne dei candidati ad alto potenziale, ridefinizione dei processi di gestione della performance e piani di sviluppo. Responsabile del lancio e gestione della nuova piattaforma di mobilità interna a livello di Gruppo, cross-brands. Lancio di progetti ed alleanze strategiche (varie business schools, progetto Vogue Talents, collaborazioni con accademie della moda in Francia, Italia, programma di Global Executive Education in collaborazione con HEC Parigi e Tsinghua SEM di Pechino, etc.).

Guccio GUCCI S.p.A. (Divisione del Gruppo Kering) – Direttore Risorse Umane Worldwide. Firenze – Lugano, Aprile 2011 – Maggio 2013 Responsabile per la definizione ed implementazione della strategia HR globale, a support della strategia di business. Supporto mirato al management nel potenziamento della nuova struttura a matrice (ca. 10,000 collaboratori in 60 paesi e ca. 800 POS). Rinnovamento della struttura funzionale HR (145 HRBPs, esperti nei centri di eccellenza ed amministrativi). Membro del CDA di G. Gucci (2012 e 2013) fino al trasferimento a Lugano per la creazione della nuova struttura manageriale in Svizzera.

Levi Strauss & Co. Group (2009 – 2011)

Levi Strauss & Co. Group HQs - VP Global Talent Management, San Francisco, Giugno 2010 – Marzo 2011
Responsabile della creazione del nuovo Centro di Eccellenza globale di Talent Management e Sviluppo Organizzativo; responsabile della definizione della strategia di talent management ed evoluzione organizzativa, definizione ed implementazione di processi innovativi e competitivi nelle aree di acquisizione, integrazione, piani di successione, sviluppo e formazione, gestione del cambiamento organizzativo e di business. A capo di un team of 20 specialisti, basati in USA, Asia ed Europa.

Levi Strauss Europe - VP Human Resources LSEMEA Bruxelles, Settembre 2009– Giugno 2010

Responsabile della funzione HR (68 collaboratori) per la regione Europa- Medio Oriente - Africa (5600 dipendenti in 40 sedi in ca. 600 POS). Definizione della People Strategy (Compensation, benefits, talent management, performance management).

Responsabile per l'Europa del progetto di ridefinizione della funzione HR e suoi processi chiave in collaborazione con Accenture (risultato in un miglioramento del 25% della produttività e miglioramento sostanziale del livello di competenze a servizio del business).

Arrow Electronics Inc. (2006 – 2009) settore Alta tecnologia - Semiconduttori V P Human Resources EMEASA, Francoforte – Milano, Gennaio 2007 – Agosto 2009

Ampliamento del perimetro di responsabilità al Sudamerica e integrazione della divisione ECS, di recente acquisizione in Europa. A capo di un team di 46 HRBP e specialisti dei centri di eccellenza HR.

V P Human Resources EMEA, Milano, Marzo 2006– Dicembre 2006

A capo della funzione HR della regione Europa - Medio Oriente - Africa (4,000 collaboratori in 24 sedi).

Responsabile per la definizione ed implementazione della strategia Risorse Umane e Comunicazione interna. Progetti significativi: riorganizzazione e upgrading della funzione HR per un migliore allineamento alla strategia del business e servizio ai clienti interni.

Introduzione di processi di Talent review e management (incluso la gestione delle performance) per il team di leadership con identificazione dei ruoli chiave (180 posizioni) e popolazione ad alto potenziale evolutivo. Implementazione del Sistema HRIS Success Factors.

Introduzione di modelli di competenze per ruoli chiave. Ridefinizione dei sistemi di retribuzione variabile al fine di migliorare le capacità di attrazione di nuovi talenti e allineamento con il business. Creazione di una struttura di L&D in particolare per le aree di leadership e management, vendite, marketing, supply chain e sviluppo prodotto. Integrazione di 3 acquisizioni (Francia, Israele e Italia). Gestione di riorganizzazioni su larga scala, limitando in modo significativo l'impatto sul clima interno e la produttività. Tra i vari progetti speciali: organizzazione del Symposium on Global Diversity & Gender Inclusion at United Nations in New York – 2008; organizzazione del Global Women Leadership Forum a Londra, 2008.

American Standard Inc. Group (1997 – 2006)

Ideal Standard EMEA Div. (Bath and Kitchen) - VP HR Operations & Distribution, Bruxelles, Nov. 2001 – Feb. 2006

Responsabile per la definizione e gestione della strategia HR e Sicurezza sul lavoro (14,000 collaboratori in 26 paesi; 42 sedi produttive).

Gestione in particolare degli aspetti legati alla produttività, pianificazione organici, relazioni sindacali, acquisizioni ed integrazioni di nuove filiali, sviluppo organizzativo, performance management, ricerca e selezione, politiche retributive, procedure di sicurezza.

Supporto diretto al CEO e senior management nella definizione della strategia organizzative a supporto della strategia di business (staffing model e piani di successione per ruoli chiave).

Definizione ed implementazione di un sistema retributivo innovativo per il settore (pay-for-performance compensation structure and performance management process). Implementato un piano di transizione su scala europea per i ruoli manageriali (perimetro 180 ruoli di top management). Implementazione di piani di business transformation (trasferimento di produzione da Francia, Italia, Germania, UK e Danimarca verso Repubblica Ceca (inserimento di 800 nuovi dipendenti) e Bulgaria (inserimento di 4000 dipendenti), gestione della chiusura di 7 sedi produttive e relativa ottimizzazione dei costi operativi. Gestione degli aspetti HR relativamente all'implementazione di una nuova struttura legale europea con sede a Bruxelles ed implementazione del nuovo

sistema ERP (SAP). Progetti speciali: creazione del European Workers' Council in linea con la direttiva Europea in materia e negoziazione dei relativi accordi.

TRANE International (Residential Air conditioning)- VP HR (Manufacturing & Distribution), Amsterdam, Gen. 1997 – Ott.2001 Responsabile della creazione del nuovo ruolo HR regionale e del potenziamento della funzione HR (da amministrativa a strategica).

Definizione della strategia HR (per una popolazione di 700 dipendenti, per le aree Europa, Medio Oriente, America Latina con focalizzazione sullo sviluppo organizzativo dell'organizzazione Vendite e Marketing. Principali progetti: Implementazione del sistema HRIS, definizione ed implementazione di programmi di sviluppo manageriale, di processi di gestione del talento (recruitment, performance management e piani di sviluppo), Definizione ed implementazione di processi chiave: recruitment, on-boarding, gestione dei piani di carriera, performance management, coaching, piani di successione, sviluppo e formazione. Definizione di un sistema di job grading e di una strategia retributiva più competitiva.

Executive Search

Responsabile della sede di Verona, Verona – Pordenone, Mag. 1994 – Dic. 1996

Apertura e gestione della nuova sede per il supporto alle attività di mappatura, ricerca e selezione per aziende nei settori Automotive (BMW, Porsche Italia), Riscaldamento (Aermec, Sime, Riello, etc) e condizionamento (Trane Italia) con un team di 4 collaboratori.

BMW Italia SpA

Manager Ricerca, Sviluppo e Formazione, Verona - Monaco di Baviera Apr. 1990 – Apr. 1994

Responsabile per la creazione della funzione di talent acquisition, integrazione, sviluppo e formazione in linea con la strategia del Gruppo.

Gestione del processo di trasformazione della funzione HR da amministrativa a strategica.

Progetti principali: analisi retributive e di posizionamento per i ruoli manageriali e ruoli chiave nella filiale italiana; implementazione della nuova politica di mobilità internazionale in stretta collaborazione con il QG del Gruppo a Monaco di Baviera; definizione ed implementazione delle politiche di Gruppo in area formazione e sviluppo; membro del team globale, responsabile del progetto "BMW Group International Middle-Management leadership development program" nel 1993.

Percorso Formativo

1982 Diploma Liceo Internazionale – Mons, Belgio

1987 Laurea Interpretariato e traduzione (École Interprètes Internationaux) Università di Mons, Belgio

1989 Master in Scienze Politiche Internazionali – Università Cattolica di Lovanio, Belgio

Vari corsi di specializzazione in: Process re-engineering, Change management, Lean Sigma, HR transformation, Executive Coaching, Leadership Architecture. Definizione di Strategia Digitale per la funzione HR. Sustainability as a Business. Il Board Member Digitale. Competenze linguistiche: Inglese, Francese, Italiano a livello professionale. Pratica del Tedesco e Olandese.

Jurdisse, 15/2/2023

PROFESSIONAL BACKGROUND

Since 2014: Professor (contractor) at Master EMLUX (Luxury Business Management) at Università Cattolica Milano in charge for HR Strategy lectures and for a customized coaching program

Since 2019: Executive coaching, advisory to HR professionals for innovative HR practices, volunteering activities to supporting newly graduated students and professionals in the area of job search and career upgrading.

Since 2020: Mentor of international startups in the Fashion-tech business

Current Board assignments:

Since May 2020: Non-executive independent Director in the Board of Brunello Cucinelli S.p.A. Appointed Chairman of the Remuneration and Appointments Committee in March 2022 as well as member of the Control, Risks and Sustainability Committee.

Since May 2021: Non-executive independent Director in the Board of ERG S.p.A. Appointed Chairman of the Remuneration and Appointments Committee

Past Board assignments:

Non-executive independent Director of Datalogic SpA, Bologna, Italy, Chairman of the Remuneration and Appointments Committee as well as member of the Control, Risks and Sustainability Committee (from 2013 to 2015).

E. de Rothschild Group (2015 – 2018)

Group HR Director, Member of the Executive Committee, Geneva, September 2015 – August 2018

People Strategy definition and implementation in line with the Group Business goals for the Asset Management, Private Banking, Corporate Finance, Luxury Hospitality business divisions and for the Foundations. Full HR function re-engineering, including the implementation of the Group CSR strategy, implementation of HRIS, talent management processes design and implementation, company culture change management supporting a newly-implemented matrix organization, workforce planning processes, upgrading HR total rewards policies to match evolving regulatory requirements.

Implementation of the new organization footprint (including the development of the Luxembourg, France and Switzerland operations, acquisition of the Italy subsidiary, downsizing/ closure of HK, Bahamas, UK, Germany operations).

KERING Group (2011 – 2015)

Kering Group HQs - Worldwide Talent Management Director. Paris, June 2013 – August 2015

Creating this new role for all the brands within the Group, leading the talent acquisition, on-boarding and management processes with a focus on the Leadership Group population (app. 350 roles worldwide) for the Group and Brands (22 brands globally). Main responsibilities: definition of the People Strategy and roadmap in line with the Group's growth goals; support to the Brands HR Directors and Talent Managers in the areas of Employer branding, strategic digital presence, internal & external talent identification and acquisition, performance management, development and career planning. Launch and management of the internal mobility platform across all Brands, worldwide.

G. Gucci (Luxury Division of Kering Group) - Worldwide Human Resources Director. Florence – Lugano, April 2011 – May 2013

Leading the HR function globally for the Gucci Division. Define the People Strategy in line with the Business goals. Provide support to a complex matrix organization of over 10,000 employees in 60 locations and 800 stores, Revenues Euro 3.200 M. Manage a staff of 145 HRBPs, COEs experts and HR Ops professionals. Member of the BoD of G. Gucci (2012 till end 2013).

Levi Strauss & Co. Group (2009 – 2011)

Levi Strauss & Co. HQs - V P Global Talent Management, San Francisco, June 2010 – March 2011

In this new role, designed and led the global Talent management and Organizational Design Center of Expertise. Responsibility for the definition of the talent strategy, the design and implementation of innovative, best in class programs and processes in the areas of talent acquisition, workforce planning, succession planning, learning & development, change management. Leading a team of 20 experts, based in the US, Asia and Europe.

Leading the HR function in the Europe- Middle East and Africa Region. Provide support to an organization of 5,600 employees in 40 locations. Managed a team of 68 HR professionals. Full responsibility for the HR and talent management, compensation and benefits strategies.

Assigned the project to design a more progressive model for the function and drive a transformation process resulting in a 25% productivity increase and up-skilling of the overall HR team.

Arrow Electronics Inc. (2006 – 2009)

V P Human Resources EMEASA, Frankfurt – Milan, Jan. 2007 – Aug. 2009

Expanded responsibility to South America (Brazil and Argentina) and to a newly acquired business Unit in Europe. Manage a team of 46 HRBPs, COEs specialists.

V P Human Resources EMEA, Milan, March 2006–December 2006

Heading the HR function for the leading growth segment of the firm in the Europe- Middle East and Africa Region. Supporting an organization of 4,000 employees in 24 locations. Managed a team of 38 HR professionals. Full responsibility for the HR strategy and employee communications areas within the highest revenue division (Euro 3,800 Mil.).

Design a new HR functional organization to support the EMEA business goals and managed its implementation. No additional costs added vs. 2005 baseline but achieved significant transformation through re-design and upskilling. Moved the HR function from high-cost and country-centric to competitive and strategic at EMEA level.

Conducted first fully integrated global talent review of all management positions across EMEA (180 positions). Partnering with senior leadership and HR team to implement individual action plans and map out key steps to close talent and succession gaps.

Provide expertise and counsel to senior management teams regarding business transformation plans, organizational structure, talent/leadership development, change management communication and performance management.

Partnered with senior business leaders to conduct a full business rationalization and organizational re-design and implementation (achieved a 30% rightsizing).

Led the deployment of competency-based profiles for key divisional roles, implementing talent acquisition and development practices. Conducted a full re-design of all variable compensation plans, ensuring each plan focused on behaviors driving business results through stronger engagement and performance. Built an L&D function to developing and implementing a blended learning experience in the areas of leadership and management, sales, marketing, supply chain and product development. Responsible for managing HR- related aspects of integration of three acquisitions (France, Israel and Italy). Manage ongoing full-scale organizational rightsizing with no litigation actions.

American Standard Inc. (1997 – 2006)

Ideal Standard EMEA Div. (Bath and Kitchen) - VP HR Operations & Distribution, Brussels, Nov. 2001 – Feb. 2006

Full responsibility for HR and H&S strategy and its implementation for a fast-growing business (14,000 employees in over 26 countries; 42 manufacturing locations, Rev. USD 4.500 M). Scope of function included workforce productivity, operations right-sizing, post-acquisitions integration, organizational development, performance management, recruitment, employee relations, compensation, benefits, health & safety policies and procedures.

Partnered with CEO and senior management to design overall business strategy and core mission for the organization. Established organizational growth plan linking business development strategy to staffing model and succession plan.

Developed and implemented innovative pay-for-performance compensation structure and performance management process.

Implemented large-scale leadership transition across the organization in senior and middle management roles.

Operated significant business transformation through transferring production from France, Italy, Germany, UK and Denmark to Czech Republic (800 staff) and Bulgaria (4000 staff), resulting with the closure of 7 manufacturing locations and significant optimization in operating costs. Managed the HR aspects of the implementation of a new legal structure with a Europe scope transformation (consignment manufacturing and LRDs organization with Hub company based in Brussels) and the implementation of an ERP system (SAP).

In this newly created role, provided strategic leadership to the HR function with a focus on organizational development, HRIS implementation, Executive development, employee relations, talent acquisition, performance management for a USD 400 M revenue business and 700 employees.

Created the HR functional organization serving the Europe, Middle East, Asia, and Latin America business, moving from and administrative to a Human Resources management focus, in line with the Corporate HR strategy. Defined and implemented key HR processes such as recruitment and hiring, on-boarding, career management, performance management, coaching, succession planning, learning and development.

Defined a job grading system and a competitive total compensation strategy. Upskilled HR function's teams in place and support them with ongoing coaching.

Head-Hunter

Head of the Verona Office, Verona –Pordenone, May 1994 – December 1996

Provided a forward-looking approach to the recruitment activities of large and mid-sized companies in the Automotive (BMW, Porsche Italia), Heating (Aermec, Sime, Riello, etc) and Air conditioning (Trane Italia) business, in the North – East of Italy. Supported a client group of over 50 companies and led the Verona office, managing a staff of three experts.

BMW Italia SpA

Manager Staffing and L&D, Verona, April 1990 – April 1994

Design overall talent acquisition, integration, and L&D strategy in line with the Group's guidelines. This newly created position was part of an HR functional transformation, moving from administrative to strategic business partner, and that was successfully implemented.

Middle-Management leadership development program in 1993. Assigned to the Corporate HR department in Munich, in 1992 for a 4-months project.

EDUCATIONAL BACKGROUND

1982 International High School diploma – Mons, Belgium

1987 Degree in Translation- Ecole Interprètes Internationaux, University Mons, Belgium

1989 master's degree International Political Sciences- Catholic University Leuven, Belgium

Specialization in process re-engineering, Change-management, Lean Sigma, HR transformation, Executive Coaching, managing Board assignments.

Language skills: fluent in English, French, Italian. Practice of German. Basic Spanish and Dutch.

Justine 15/02/2023

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di
BRUNELLO CUCINELLI S.p.A.

La sottoscritta Emanuela Bonadiman nata in Italia, Verona, il 13 aprile 1963

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Turbise 26 Marzo 2023

Firmato da

Emanuela Bonadiman

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Domicilio

Telefono ufficio

Telefono cellulare

E-mail

Pec

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)

- Date (da)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Date (da)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Date (da)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

Prandi Paolo

Italiana

23 Marzo 1961

1987 a oggi

- Dottore Commercialista (dal 1° Dicembre 2004, n. 1645);
- Revisore legale (dal 10 Agosto 2007, n. 146207);
- CTU presso il Tribunale di Brescia (dal 13 ottobre 2008, Categoria III Commerciale n. 522/08);
- Componente del Consiglio di Disciplina dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Brescia (dal 24 febbraio 2023 - nomina del Presidente del Tribunale di Brescia);
- Presidente, Consigliere, Sindaco e Liquidatore presso società di capitali anche quotate;
- Professore a contratto presso:
 - . Università di Teramo - CdS LM63 Scienze delle Amministrazioni ed L18 Economia - dei seguenti insegnamenti: a) Risk Management e Aziende Sanitarie (A.A. 2017/2018; A.A. 2018/2019; A.A. 2019/2020; A.A. 2020/2021; A.A. 2021/2022 e A.A. 2022/2023); b) Economia degli Intermediari Finanziari (A.A. 2016/2017; A.A. 2017/2018; A.A. 2018/2019; A.A. 2019/2020; A.A. 2020/2021; A.A. 2021/2022 e A.A. 2022/2023); e c) Economia Mobiliare e Immobiliare (A.A. 2020/2021; A.A. 2021/2022 e A.A. 2022/2023);
 - . Università di Teramo - CdS LM77 Finanza delle Aziende e dei Mercati - del seguente insegnamento: Gestione del Rischio nel Sistema Creditizio (A.A. 2016/2017);
 - . Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Brescia, per l'insegnamento di Risk Management (A.A. dal 2012 al 2016);
 - . Università di Brescia, per l'insegnamento di Marketing dei servizi (A.A. 2010/2011);
- Relatore a convegni e tavole rotonde in materia di Cyber security, Digital Transformation, ESG, Risk Management, Governance societaria e R.C. Auto. Tra gli altri, coordinatore della sessione "Rischio Operativo" nei convegni organizzati dall'Associazione Bancaria Italiana "Unione Bancaria e Basilea 3 Risk & Supervision" (edizioni 2016; 2017; 2018; 2021 e 2022);
- Già membro di Commissioni e Gruppi di Lavoro per l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, l'Associazione Bancaria Italiana, l'Associazione Italiana del Private Equity e Venture Capital e per l'Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici

Novembre 2022 a oggi

PMI TOP S.p.a.

Via Teofilo Folengo, 2 - 25135 - Brescia (BS)

Holding di partecipazioni

Sindaco Effettivo

Novembre 2022 a oggi

Sourcesense S.p.a. (Gruppo Poste Italiane)

Via del Poggio Laurentino, 9 - 00144 - Roma (RM)

Soluzioni cloud

Sindaco Effettivo

Ottobre 2022 a oggi

ERG S.p.a. (Società quotata Euronext, FTSE MIB)

Via De Marini, 1 - 16149 - Genova (GE)

Settore dell'energia

1 marzo 2023

- Tipo di impiego
- Date (da)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Date (da)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

SINDACO SUPLENTE

ALTRE ATTIVITÀ

SPECIFICHE COMPETENZE

ESPERIENZA PASSATA

- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Presidente del Collegio Sindacale

Aprile 2021 a oggi

Carel Industries S.p.a. (Società quotata Euronext)
Via dell'Industria, 11 - 35020 - Brugine (PD)
Soluzioni di controllo per il condizionamento, la refrigerazione e il riscaldamento e nei sistemi per l'umidificazione e il raffrescamento adiabatico
Presidente del Collegio Sindacale

Aprile 2021 a oggi

Leonardo Partecipazioni S.p.a.
(in precedenza Sogepa S.p.a. - Società Generale di Partecipazioni S.p.a.)
Via Sardegna n. 38 - 00187 - Roma (RM)
Società appartenente al Gruppo Leonardo. Ha la responsabilità di gestire le attività non core del Gruppo, ivi inclusa la gestione e chiusura del relativo contenzioso.
Presidente del Collegio Sindacale

Aprile 2021 a oggi

Alenia Aermacchi S.p.a.
Via Sardegna n. 38 - 00187 - Roma (RM)
Società appartenente al Gruppo Leonardo. Settore aeronautico.
Sindaco effettivo

Aprile 2017 a oggi

Brunello Cucinelli S.p.a. (Società quotata Euronext)
Via dell'Industria 5 - 06073 Corciano (PG), frazione Solomeo
Moda, lusso
Presidente del Collegio Sindacale

Settembre 2014 a oggi

Superpartes S.p.a. (Partecipata Mittel)
Via Enrico Stassano, 29 - 25125 Brescia
Internet delle cose (IOT)
Sindaco effettivo

- TIM S.p.a. (Società quotata Euronext), da Marzo 2021 a oggi

- Presidente e Componente di Organismi di Vigilanza di Società e di Fondazioni;
- Associato Nedcommunity e componente della Commissione Oscar di Bilancio edizione 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 in rappresentanza di NedCommunity;
- Associato AODV 231 (Associazione di Componenti degli Organi di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001);
- Associato Azione Cattolica;
- Associato UCID (Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti);
- Socio Fondazione Centesimus Annus Pro Pontefice;
- Associato Rotary Club Salò e Desenzano del Garda.

Cyber security, Digital Transformation, ESG, Risk Management, Governance e R.C. Auto.

2002 – 2004

Studio Prandi
Consulenza
Presidente e Amministratore delegato
Ristrutturazioni, valutazioni aziendali e/o di rami di azienda e attività peritale.

2001

Gruppo Rivarossi
Modellismo ferroviario e giocattolo
Presidente e Amministratore delegato

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)

- Nome del datore di lavoro

INCARICHI SOCIETARI CESSATI

tra l'altro, in applicazione di: Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate emanate dal Comitato Corporate Governance; dell'art. 36 d.l. "Salva Italia" (c.d. divieto di interlocking), di mutati assetti societari/accorpamenti, della Legge 120/2011 (c.d. Golfo-Mosca) sulle quote di genere nei Consigli di Amministrazione delle società quotate e partecipate e della conclusione dei

Ristrutturazione volta alla cessione .

1996 – 2001

Idee Commerciali s.r.l. (ex Majorette Italia S.p.a.)

Giocattolo

Imprenditore

Sviluppo imprenditoriale. Attività poi ceduta per rami

1995 – 1996

Majorette Italia S.p.a.

Giocattolo

Direttore generale e Amministratore delegato

Riorganizzazione della filiale italiana

1991 – 1995

Pepsi Cola S.p.a.

Bevande analcoliche

Manager

Diverse posizioni negli Stati Uniti e in Europa:

- Responsabile Business Unit Sviluppo Food Italia (1994): selezione del portafoglio prodotti, dei partner distributivi e definizione del piano di sviluppo;
- Direttore Vendite Area Nord Mediterranea (1993): supporto agli imbottiglieri italiani e sud europei per definire strategie distributive, di marketing e di trade marketing;
- Regional Manager area Reading e Schuylkill Haven (U.S. - 1991): "Regione operativa" di nuova istituzione a seguito dell'acquisizione di tre tra gli ultimi distributori indipendenti del Nord America. Significativa ristrutturazione organizzativa.

1987 – 1991

McKinsey & Company, sede di Milano

Consulenza strategica

Consulente

Gestione progetti in diversi settori di attività economica: introduzione del Trade Marketing in aziende di largo consumo con creazione delle relative capacità gestionali; valutazioni aziendali a scopo di cessione e acquisizione; gestione delle relative fasi successive mirate all'unificazione delle attività comuni (sistemi informativi, amministrazione, risorse umane e marketing) e all'individuazione e soluzione di criticità relative alla duration delle fonti di finanziamento.

1985 – 1987

Università di Brescia e SDA Bocconi – Milano

Formazione universitaria e post-universitaria

Culture della materia e attività di docenza

Docenza frontale in insegnamenti dell'area marketing.

Responsabile operativo del 1° Corso internazionale SDA Bocconi presso Università di Lione.

1982

Serca s.n.c.

Revisione

Revisore junior

- Per il Gruppo UBI Banca: a) UBI G.F. Sim S.p.a., Sindaco effettivo da Marzo 2010 a Dicembre 2012; b) Italiana Leasing e Finanziamenti - SILF S.p.a., Sindaco supplente da Marzo 2010 a Gennaio 2015 e c) Immobiliare Mirasole S.p.a., Sindaco supplente da Aprile 2014 a Aprile 2017;
- Sempre per il Gruppo UBI Banca (acquisito nel Gruppo Intesa): a) con riferimento a IWBank (fusa nel maggio 2015 in IWB Private Investment), Sindaco effettivo da Luglio 2012 a Marzo 2015, Componente dell'Organismo di Vigilanza da Ottobre 2013 a Marzo 2015, Presidente del Collegio Sindacale e Presidente dell'Organismo di Vigilanza da Marzo a Maggio 2015 e Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione e Presidente dell'Organismo di Vigilanza da Marzo 2020 a Febbraio 2022. La Società è stata trasformata in IW Private Investments Società di Intermediazione Mobiliare S.p.A. dal 12 Febbraio 2022 e Paolo

- Prandi nominato Presidente del Collegio Sindacale e dell'Organismo di Vigilanza. Paolo Prandi si è dimesso con decorrenza dal 17 febbraio 2022; b) con riferimento a UBI Private Investment (fusa nel maggio 2015 in IWB Private Investment) Presidente del Collegio Sindacale e Presidente dell'Organismo di Vigilanza da Marzo a Maggio 2015 e, infine, c) con riferimento a IWB Private Investment Presidente del Collegio Sindacale e Presidente dell'Organismo di Vigilanza di IWBank Private Investments S.p.a. da Marzo 2015 a Marzo 2020 e, infine Referente *Internal Audit* da Marzo 2020 a Marzo 2021;
- Nella fusione/integrazione di Hopa S.p.a. in Mittel S.p.a.: a) FD 33 S.p.a. poi FD 33 S.r.l., Sindaco effettivo da Settembre 2011 a Aprile 2014 e Sindaco unico da Aprile 2014 a Febbraio 2015; b) Markfactor S.p.a., Sindaco effettivo da Giugno 2011 a Giugno 2012; c) Tethys S.p.a., Sindaco effettivo da Dicembre 2008 a Gennaio 2012; d) Holinvest S.p.a., Sindaco effettivo da Maggio 2009 a Settembre 2009; e) Mittel Real Estate S.g.r. poi MIRE S.g.r., Sindaco effettivo da Luglio 2014 a Settembre 2014; f) Hopa S.p.a., Sindaco supplente da Settembre 2008 a Gennaio 2012; g) Everel S.p.a. (società quotata) Presidente del Collegio Sindacale da Maggio 2010 a Luglio 2010 e Sindaco effettivo da Maggio 2009 a Maggio 2010 e, infine, h) Earchimede S.p.a., Sindaco supplente da Maggio 2009 a Agosto 2011, Sindaco effettivo da Agosto 2011 a Marzo 2015 e Sindaco supplente da Luglio 2017 a Aprile 2018;
 - In Cattolica Assicurazioni: a) BPVI Fondi S.g.r., Consigliere di Amministrazione da Giugno 2009 fino all'approvazione del bilancio 2009 e b) Cattolica Assicurazioni Business School S.c.p.a., Sindaco effettivo da Novembre 2010 a Maggio 2012;
 - In Autostrade per l'Italia, componente Organismo di Vigilanza in: Raccordo Autostradale Valle d'Aosta; Società Autostrada Tirrenica S.p.A. e Società Italiana per Azioni per il Traforo del Monte Bianco da Ottobre 2022 a Ottobre 2023;
 - Kirey Holding S.p.a., Sindaco effettivo da Giugno 2020 ad ottobre 2021;
 - IGD SIIQ S.p.a., Sindaco supplente da Giugno 2018 ad Aprile 2021;
 - Prima Lending S.p.a., Presidente del Collegio Sindacale da Aprile 2018 a Maggio 2021;
 - Fondazione Lombardia Film Commission, Organismo di Vigilanza monocratico da Marzo 2021 a Settembre 2021;
 - FNM S.p.A., Presidente del Collegio Sindacale da Maggio 2018 ad Aprile 2021;
 - Trenord s.r.l. (Partecipata FNM e Trenitalia), Sindaco effettivo da Luglio 2018 a Dicembre 2021;
 - Olio Dante S.p.a., Consigliere di Amministrazione da Aprile 2017 ad Agosto 2020;
 - Datalogic S.p.a., Sindaco supplente da Maggio 2016 ad aprile 2019 (società quotata);
 - Fine Foods & Pharmaceuticals N.T.M. S.p.a. da Ottobre 2018 a Aprile 2020;
 - Antares Vision S.p.a. da Agosto 2018 a Maggio 2020;
 - Montini S.p.a., Presidente del Collegio Sindacale da Giugno 2017 a Marzo 2019;
 - Fondazione Ente Universitario Lombardia Orientale (Fondazione E.U.L.O.), Revisore dei Conti da Giugno 2017 a Marzo 2019;
 - A2A S.p.a., Sindaco supplente da Giugno 2014 a Maggio 2017 (società quotata);
 - Istituti Ospedalieri Bergamaschi s.r.l., Sindaco supplente da Giugno 2019 a Luglio 2021;
 - Fidia Holding S.p.a., Sindaco effettivo da Febbraio 2013 a Luglio 2016;
 - Newlisi S.p.a., Sindaco effettivo da Marzo 2010 a Dicembre 2013;
 - Girasole S.p.a., Presidente del Consiglio di Amministrazione da Dicembre 1997 a Aprile 2022;
 - Fondazione Brixia Fidelis, Vice Presidente da Novembre 2010 a Marzo 2015;
 - Informatica s.r.l., Liquidatore Volontario da Giugno 2007 a Giugno 2016;
 - IND s.r.l., Liquidatore Volontario da Giugno 2007 a Giugno 2016;
 - Seltering S.p.a., Liquidatore Volontario da Giugno 2007 a Novembre 2017;
 - Studio Valore s.r.l., Liquidatore Volontario da Giugno 2013 a Dicembre 2017;
 - SafeCertifiedStructure Ingegneria s.r.l. (SCS Ingegneria s.r.l.) poi SafeCertifiedStructure Tecnologia s.r.l. (SCS Tecnologia s.r.l.), Consigliere di Amministrazione da Ottobre 2015 a Ottobre 2018;
 - Mid Industry Capital S.p.a. (società quotata poi incorporata da VEI Log S.p.a.), Componente dell'Organismo di Vigilanza da Maggio 2016 a Dicembre 2017;
 - Lima S.p.a., Liquidatore Volontario da Luglio 2008 a Marzo 2021.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

1985 – 1986

SDA Bocconi – Milano

Corsi *post lauream* in bilancio, finanza, *marketing*, *trade marketing*, vendite e amministrazioni pubbliche

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione
- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale

ALTRE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

PUBBLICAZIONI

1985 – 1986

Ente Universitario Lombardia Orientale (ora Fondazione E.U.L.O. - Brescia)

Borsa di studio e ricerca annuale in Economia delle Aziende Industriali

1980 – 1985

Università di Brescia

Laurea in Economia e Commercio, Relatore Prof. S. Vicari (Professore Ordinario di Economia delle Aziende Industriali)

110/110 con lode

Partecipa a numerose attività di formazione e induction.

Tra le tante, oltre alle iniziative organizzate da Assogestioni: a) nel 2016 il "Percorso di Alta Formazione per il Collegio Sindacale organizzato da ABIFormazione (n. 6 giornate); b) nel 2018 "The Effective Board" organizzato in collaborazione tra l'Associazione Italiana Dottori Commercialisti di Milano e Nedcommunity (n. 11 moduli da mezza giornata) e c) nella primavera 2019 "Collegio Sindacale: il controllo e la prevenzione dei rischi nelle società quotate e vigilate" organizzato dalla Fondazione dei Dottori Commercialisti di Milano (n. 11 moduli da mezza giornata).

- *Investire per costruire* (a cura di E. Bettini, D. Tondini), Università di Teramo, Edizioni Diocesi di Teramo-Atri, Collana Forum del Gran Sasso, 2021, vol. 3, parte 3, nell'ambito del quale è autore di *Territori, shock globali, resilienza e crescita in tempi di pandemia* (in coll. con Morelli G., Cardinale B., Gurrieri A.R. e Nicolai F.);
- *La prevenzione, via per un nuovo sviluppo* (a cura di Bettini E., Tondini D.), Università di Teramo, Edizioni Diocesi di Teramo-Atri, Collana Forum del Gran Sasso, 2020, vol. 2, parte 3, nell'ambito del quale è autore di *Fare impresa. I Modelli 231 tra prevenzione e controllo operativo* (in coll. con Morelli G.);
- *Impresa e rischio. Profili giuridici del risk management* (a cura di Cerrato S.A.) Giappichelli, Torino, 2019 nell'ambito del quale è autore di *Governance societaria e responsabilità amministrativa degli Enti. Un primo bilancio per le imprese italiane* (in coll. con Morelli G.);
- *Il passaggio generazionale: da rischio a opportunità di sviluppo dell'impresa. Alcuni casi di successo nella provincia di Brescia* (a cura di Amici A.), F. Angeli Ed., Milano, 2018 nell'ambito del quale è autore di *Il rischio del passaggio generazionale: attori, tecniche e strategie nel processo di transizione* (in coll. con Morelli G.);
- *Il risk management integrato: le principali cornici normative*, in «Avoid, Transfer, Retain. Aspetti giuridici dell'enterprise risk management e diritto delle assicurazioni», (a cura di Calliano O. M.), Giappichelli Ed., Torino, 2016;
- *La gestione della continuità operativa. Scelte d'impresa nell'industria e nei servizi* (in coll. con Morelli G.), in "Economia dei Servizi", Anno X, numero 1, gennaio-aprile 2015;
- *La responsabilità civile automobilistica. Strategie, innovazione e normativa nei modelli di offerta* (a cura di Dabrassi C. e Prandi P.), F. Angeli Ed., Milano, 2013 nell'ambito del quale è autore dei seguenti capitoli: *La distribuzione tradizionale; Il pricing delle polizze R.C. Auto; La sicurezza stradale* e di *La customer satisfaction nel segmento R.C. Auto* (in coll. con Carbonari G.); *Il mercato assicurativo R.C. Auto* (in coll. con Lanzavecchia E.);
- *Il Risk Management negli istituti di credito. Come affrontare le sfide in scenari di incertezza*, (a cura di Prandi P.), F. Angeli Ed., Milano, 2012;
- *Il risk management. Teoria e pratica nel rispetto della normativa*, (a cura di Prandi P.), F. Angeli Ed., Milano, 2010 nell'ambito del quale è autore dei seguenti capitoli: *La classificazione dei rischi; Il risk management integrato e Il risk management nelle diverse aree indagate*;
- *La misurazione della customer satisfaction: l'esperienza di Zurich Italia*, in "Micro&Macro Marketing", XIX, 2, 2010;
- *Il Fondo Italiano di Investimento SGR e l'ingresso del Private Equity nel capitale delle imprese*, in "Brescia & Futuro", XXI, 1, 2010;
- *Private Equity e commercialisti alleati per lo sviluppo delle aziende*, in Brescia & Futuro, anno XX, n. 2, Brescia, 2009;
- *Una gestione innovativa dei Rischi Aziendali*, in "Brescia Ricerche", XVIII, 65, 2008;
- *La metodologia di analisi dei prodotti derivati*, in Brescia & Futuro, anno XIX, n. 1, Brescia, 2008;
- *Brasile: grandi risorse, grandi opportunità*, in Brescia & Futuro, anno XVIII, n. 1, Brescia, 2007;

- *Sinistri liquidati dalla compagnia dell'assicurato*, in *Brescia & Futuro*, anno XVIII, n. 1, Brescia, 2007;
- *La distribuzione commerciale: business locale o multinazionale?*, in *Brescia & Futuro*, anno IV, n. 3, Brescia, 1993;
- *Evoluzione del mercato e piccole imprese: aspetti distintivi dei processi di crisi e risanamento*, in *Finanza, Marketing e Produzione*, n. 4, Milano, 1987.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ, COMPETENZE

RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

PATENTE O PATENTI

ITALIANA

INGLESE

Buono

Buono

Molto Buono

FRANCESE

Buono

Buono

Buono

Leadership, gestione aziendale, governance e risk management

Utilizzo dei diversi applicativi del pacchetto Office, in particolar modo Microsoft Word; Microsoft Excel; Microsoft Power Point e Internet Explorer e Google Chrome

A e B

Autorizzo il trattamento dei dati personali presenti nel Curriculum Vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Paolo Prandi
Curriculum Vitae

Personal Information

Date and Place of Birth: March 23rd 1961 - Brescia (Italy)

Education and Training

Degree in Economics and Business - University of Brescia (March 1985). Final grade 110/110 with Honors;
Post-graduated courses on budgeting, finance, marketing, trade marketing, sales, and public administration;
Scholarship from Ente Universitario della Lombardia Orientale (EULO, University Institute of East Lombardy),
1985-1986.

Member of Consiglio di Disciplina, Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili of Brescia (since February 24, 2023, President of the Court of Brescia nomination).

Current Position and Professional Experience

Professional Accountant (since December 2004, Order of Chartered Accountants and Auditors of Brescia, position # 1645);

Auditor (since August 2007, Italian Order of Auditor, position # 146207);

Technical Office Consultant at the Court of Brescia (since October 2008, 3rd Commercial Category position # 522/08);

Since 2016 Lecturer, University of Teramo, of: i) Risk Management in Banking (a.y. 2016-2017); ii) Financial Markets and Institutions (a.y. 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 and 2022/2023); iii) Risk Management in Health Companies (a.y. 2017-2018, 2018-2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 and 2022/2023) and iv) Stock and Real Estate Market" (a.y. 2020/2021, 2021/2022 and 2022/2023).

Current Corporate Appointments:

- Statutory Auditor of PMI TOP S.p.A. (since November 2022);
- Statutory Auditor of Sourcesense S.p.A. - Gruppo Poste Italiane (since November 2022);
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of ERG S.p.A. (since October 2022), company listed in the Italian Stock Exchange);
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of Carel Industries S.p.A. (since April 2021), company listed in the Italian Stock Exchange - Borsa Italiana S.p.A. Milan);
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of Leonardo Partecipazioni S.p.A. (since April 2021);
- Statutory Auditor of Alenia Aermacchi S.p.A. (since April 2021);
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of Brunello Cucinelli S.p.A. (since April 2017, renewed), company listed in the Italian Stock Exchange - Borsa Italiana S.p.A. Milan;
- Statutory Auditor of Superpartes S.p.A. (since September 2014);
- Alternate Statutory Auditor of TIM S.p.A. (since March 2021);

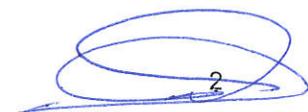


Previous Positions

2012-2016	Lecturer, Catholic University of Milan - Brescia Campus, of Risk Management (a.y. 2012-2013 to 2015-2016);
2010-2011	Lecturer, University of Brescia, of Marketing of Services at (a.y. 2010-2011);
2002-2004	Studio Prandi's Founding Partner Management consulting firm;
2001	Rivarossi Group - Chairman and CEO Strategic Restructuring;
1996-2001	Idee Commerciali S.r.l. (previously, Majorette Italia S.p.A.) - Entrepreneur Business development;
1995-1996	Majorette Italia S.p.A. - General Director and CEO Strategic Reorganisation of the Italian subsidiary;
1991-1995	Pepsi Cola Inc., US - Manager Regional Manager of Reading and Schuylkill Haven Area (Pennsylvania, US). Sales Director for the Northern Mediterranean Area and Head of the Business Development Unit for the Italian Food;
1987-1991	McKinsey & Company, Milan (Italy) - Consultant Project management in different business industries;
1985-1987	University of Brescia and Bocconi University at SDA Business School, Milan - Assistant;
1982	Serca S.n.c. - Junior Auditor;

Previous Corporate Appointments:

- Statutory Auditor of IWBANK (July 2012 - February 2015);
Chairman of the Board of Statutory Auditors of IWBANK and UBI Private Investment, both involved into a merger process (March - May 2015);
Chairman of the Board of Statutory Auditors and Internal Audit Referent of IWBANK (May 2015 - February 2020);
Chairman of the Management Control Committee and Internal Audit Referent of IWBANK Private Investments S.p.A. (March 2020- February 2022);
Chairman of the Board of Statutory Auditors of IW Private Investments Società di Intermediazione Mobiliare S.p.A. - Fideuram, Gruppo Intesa (February 2022);
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of FNM S.p.A. (since May 2018), company listed in the Italian Stock Exchange "Mercato Telematico Italiano" (MTA) - Borsa Italiana S.p.A. Milano (May 2018 - April 2021);
- Chairman of the Board of Statutory Auditors of Prima Lending S.p.A. (April 2018 - May 2021);
- Statutory Auditor of Trenord s.r.l. (July 2018 - December 2021);
- May - July 2010, Chairman of the Board of Statutory Auditors of Everel S.p.A. and Statutory Auditor (May 2009 - May 2010), company listed in the Italian Stock Exchange.
Appointed by Mittel S.p.A. in Everel S.p.A. and in other companies during M&As process and corporate restructurings of Hopa S.p.A.:
 - . FD 33 S.p.A. - evolved into FD 33 S.r.l. - (Statutory Auditor: September 2011 - April 2014 and Single Auditor until February 2015);
 - . Markfactor S.p.A. - evolved into Markfactor S.r.l. in liquidation - (Statutory Auditor: June 2011 - June 2012);
 - . Tethys S.p.A. (Statutory Auditor: December 2008 - January 2012);



2

- . Holinvest S.p.A. (Statutory Auditor: May 2009 - September 2009);
 - . Mittel Real Estate S.g.r. - evolved into MIRE S.g.r. - (Statutory Auditor: July 2014 - September 2014);
 - . Earchimede S.p.A. (Alternate Statutory Auditor: May 2009 - August 2011; July 2017 - April 2018; and Statutory Auditor up to March 2015);
 - . Hopa S.p.A. (Alternate Statutory Auditor: September 2008 - January 2012);
- Member of the Board of SCS Tecnologia S.r.l. (October 2015 - October 2018).

Other Positions:

- Cattolica Assicurazioni: BPVI Fondi S.g.r. (Member of the Board: 2009), and Cattolica Assicurazioni Business School S.c.p.a. (Statutory Auditor: November 2010 - May 2012);
- UBI Banca Gruppo: i) UBI G.F. Sim S.p.A. (Alternate Statutory Auditor: March 2010 - December 2012); ii) Società Italiana Leasing e Finanziamenti - SILF S.p.A. (Alternate Statutory Auditor: March 2010 - January 2015); iii) Immobiliare Mirasole S.p.A. (Alternate Statutory Auditor: April 2014 - April 2017);
- Fidia Holding S.p.A. (Statutory Auditor: February 2013 - July 2016);
- Newlisi S.p.A. (Statutory Auditor: March 2010 - December 2013);
- Fondazione Brixia Fidelis (Vice Chairman of the Board: November 2010 - March 2015);
- A2A S.p.A. (Alternate Statutory Auditor: June 2014 - May 2017; company listed in the Italian Stock Exchange);
- Informatica S.r.l. (Voluntary Liquidator: June 2007 - July 2016);
- IND S.r.l. (Voluntary Liquidator: June 2007 - July 2016);
- Seltering S.p.A. (Voluntary Liquidator: June 2007 - July 2017);
- Studio Valore S.r.l. (Voluntary Liquidator: May 2013 - December 2017);
- Montini S.p.A. (Chairman of the Board of Auditors: June 2017 - March 2019);
- Antares Vision S.p.A. (Statutory Auditor: August 2018 - May 2020);
- Fine Foods & Pharmaceuticals N.T.M. S.p.A. (Statutory Auditor: October 2018 - April 2020);
- Olio Dante S.p.A. (Member of the Board: April 2017 - August 2020);
- Ente Universitario Lombardia Orientale (EULO) (Statutory Auditor: June 2017 - March 2019);
- Lima S.p.A. (Voluntary Liquidator: July 2008 - March 2021);
- Member of the Watch Structure as per Legislative Decree 231/01 of Autostrade per l'Italia S.p.A. (Cluster Concessionarie): a) Raccordo Autostradale Valle d'Aosta (RAV); b) Società Autostrada Tirrenica p.A. (SAT); and c) Società Italiana per Azioni per il Traforo del Monte Bianco (SITMB) (October 2021 - October 2023);

These positions have ended due to interlocking prohibition as per Legislative Decree 201/2011, article 36, and/or to changes in the companies' corporate structure.

Professional Associations and Others Activities

- Chairman and Member of Supervisory Body Ex D. Lgs. 231/2001 of Companies and Foundations;
- Invited speaker in several conferences and round tables on risk management, business management, corporate governance, banks and insurance.
Chairman of the parallel session: "Rischio Operativo" - ABI Annual Conferences organized by *Associazione Bancaria Italiana* "Unione Bancaria e Basilea 3 - Risk & Supervision" (2016, 2017, 2018, 2021 and 2022 edition);

- Member of *Nedcommunity* and member of Balance Sheet Oscar's Commission 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 and 2022 in place of *NedCommunity*;
- Member of *Associazione* of Supervisory Body Ex D. Lgs. 231/2001;
- Member of *Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti e Azione Cattolica*;

Languages

Italian, mother tongue, English, fluent, French, fluent.

List of Publications

- *Investire per costruire* (a cura di E. Bettini, D. Tondini), Università di Teramo, Edizioni Diocesi di Teramo-Atri, Collana Forum del Gran Sasso, 2021, vol. 3, parte 3, nell'ambito del quale è autore di Territori, shock globali, resilienza e crescita in tempi di pandemia (in coll. con Morelli G., Cardinale B., Gurrieri A.R. e Nicolai F.);
- *La prevenzione, via per un nuovo sviluppo*, in Bettini E., Tondini D. (a cura di), Università di Teramo, Edizioni Diocesi di Teramo-Atri, Collana Forum del Gran Sasso, 2020, vol. 2, parte 3, nell'ambito del quale è autore di Fare impresa. I Modelli 231 tra prevenzione e controllo operativo (in coll. con Morelli G.);
- "Governance societaria e responsabilità amministrativa degli Enti. Un primo bilancio per le imprese italiane" (co-author Morelli G.), in «Impresa e rischio. Profili giuridici del risk management», Cerrato S.A. (ed.), Giappichelli, Torino, 2019;
- *Il rischio del passaggio generazionale: attori, tecniche e strategie nel processo di transizione* (co-author Morelli G.), in «Il passaggio generazionale: da rischio a opportunità di sviluppo dell'impresa. Alcuni casi di successo nella provincia di Brescia», (Amici A. ed.), FrancoAngeli, Milano, 2018;
- *Il risk management integrato: le principali cornici normative*, in «Avoid, Transfer, Retain. Aspetti giuridici dell'enterprise risk management e diritto delle assicurazioni», (Calliano O.M. ed.), Giappichelli, Torino, 2016;
- *La gestione della continuità operativa. Scelte d'impresa nell'industria e nei servizi* (co-author Morelli G.), in "Economia dei Servizi", X, 1, 2015;
- *La responsabilità civile automobilistica. Strategie, innovazione e normativa nei modelli di offerta* (a Dabrassi C. and Prandi P. eds.), FrancoAngeli, Milano, 2013, and author of: *La distribuzione tradizionale; Il pricing delle polizze R.C. Auto; La sicurezza stradale; La customer satisfaction nel segmento R.C. Auto* (co-author Carbonari G.); *Il mercato assicurativo R.C. Auto* (co-author Lanzavecchia E.);
- *Il Risk Management negli istituti di credito. Come affrontare le sfide in scenari di incertezza*, (ed.), FrancoAngeli, Milano, 2012;
- *Il risk management. Teoria e pratica nel rispetto della normativa*, (ed.), FrancoAngeli, Milano, 2010 and author of *La classificazione dei rischi; Il risk management integrato e il risk management nelle diverse aree indagate*;
- *La misurazione della customer satisfaction: l'esperienza di Zurich Italia*, in "Micro&Macro Marketing", XIX, 2, 2010;
- *Il Fondo Italiano di Investimento SGR e l'ingresso del Private Equity nel capitale delle imprese*, in "Brescia & Futuro", XXI, 1, 2010;
- *Private Equity e commercialisti alleati per lo sviluppo delle aziende*, in *Brescia & Futuro*, XX, 2, 2009;
- *Una gestione innovativa dei Rischi Aziendali*, in "Brescia Ricerche", XVIII, 65, 2008;
- *La metodologia di analisi dei prodotti derivati*, in "Brescia & Futuro", XIX, 1, 2008;
- *Brasile: grandi risorse, grandi opportunità*, in "Brescia & Futuro", XVIII, 1, 2007;
- *Sinistri liquidati dalla compagnia dell'assicurato*, in "Brescia & Futuro", XVIII, 1, 2007;
- *La distribuzione commerciale: business locale o multinazionale?*, in "Brescia & Futuro", IV, 3, 1993;
- *Evoluzione del mercato e piccole imprese: aspetti distintivi dei processi di crisi e risanamento*, in "Finanza, Marketing e Produzione", 4, 1987.

March 1st, 2023

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del collegio sindacale
di BRUNELLO CUCINELLI S.p.A.**

Il sottoscritto Paolo Prandi nato in Brescia il 23.03.196

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Brescia, 25 marzo 2023

Firmato da

Paolo Prandi

Myriam Amato

PROFILO

48 anni, laurea in Economia aziendale conseguita presso l'Università Bocconi, ho acquisito la mia esperienza professionale nell'attività di revisione legale di realtà aziendali nazionali e multinazionali. Ho alternato inoltre l'esperienza di revisione con l'esperienza della libera professione di Dottore Commercialista collaborando con primari studi milanesi. L'ultima esperienza lavorativa in qualità di CFO di una società quotata mi ha permesso di coniugare l'esperienza maturata da professionista con la gestione diretta aziendale permettendomi di migliorare ulteriormente le mie competenze a 360° .

Gli incarichi nei collegi di società quotate mi hanno permesso di acquisire conoscenze sempre maggiori nell'ambito della corporate governance.

Buona capacità organizzativa e di pianificazione, l'attitudine a lavorare per scadenze ed obiettivi, senso di responsabilità, dedizione, flessibilità e dinamicità mi hanno consentito di ricoprire ruoli con livelli sempre maggiore di responsabilità.

Sono abituata a gestire gruppi di lavoro e ho facilità nella gestione dei rapporti interpersonali.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dottore Commercialista & Revisore Legale

Dal 1 gennaio 2019 ricopro la carica di Partner di Revinet SPA, società di revisione, iscritta al MEF. Svolgo l'attività di revisione legale e di tutti servizi connessi con un particolare focus indirizzato alle PMI Italiane. Attualmente, inoltre, ricopro le seguente cariche:

REVINET SPA	Amministratore
IL SOLE 24 ORE SPA	Sindaco Effettivo
HERA COMM S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Presidente del Collegio Sindacale
IN RETE DISTRIBUZIONE ENERGIA SPA (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
HERA TRADING S.R.L. (Gruppo Hera spa)	Presidente del Collegio Sindacale
HERA S.P.A.	Presidente del Collegio Sindacale
HERA LUCE S.R.L. (Gruppo Hera spa)	Presidente del Collegio Sindacale
TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. IN VIA BREVE T.I.P. S.P.A. OV VERO TIP S.P.A.	Presidente del Collegio Sindacale
HERAMBIENTE S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
ACEGASAPSAMGA S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
ACANTHO S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
NEPTUNE VICOLUNGO I S.R.L.	Sindaco Effettivo
CASTEL GUELFO I S.R.L.	Sindaco Effettivo
FRENI BREMBO - S.P.A. O ANCHE PIU' BREVEMENTE BREMBO S.P.A.	Sindaco Supplente
TOD'S S.P.A.	Sindaco Supplente
BRUNELLO CUCINELLI S.P.A.	Sindaco Supplente
YOOX NET-A-PORTER GROUP S.P.A. O, IN FORMA ABBREVIATA, YNAP S.P.A.	Sindaco Supplente
POSTE ASSICURA S.P.A.	Sindaco Supplente
HERAMBIENTE SERVIZI INDUSTRIALI S.R.L.	sindaco supplente
HESTAMBIENTE S.R.L.	sindaco supplente

Group CFO @ Giglio Group Spa (dal 2015 - 31.12.2018)

Nell'ambito dei miei incarichi professionali a far data da febbraio 2015 fino al 31 dicembre 2018, ho assunto la carica di CFO del gruppo Giglio Group S.p.A. al fine di supportare il CEO Alessandro Giglio nella riorganizzazione del gruppo (con particolare attenzione alla governance e riorganizzazione dei processi) nell'ottica di un'operazione di IPO, avvenuta poi il 7 agosto 2015 sul mercato AIM.

Il gruppo ha sedi in Italia, Inghilterra, USA, Cina e Svizzera. Ho affiancato e supportato il CEO anche in alcune operazioni straordinarie di acquisizioni e fusioni occupandomi dell'integrazione delle nuove realtà acquisite nel gruppo a 360°.

Nel 2015 il gruppo fatturava 11.5 milioni ha chiuso il 2017 con Euro 78 milioni di ricavi (proforma 98 milioni). Sono stata la Responsabile del processo di "transling" sul segmento star del MTA di Borsa Italiana, avvenuto il 20 marzo 2018 divenendo il punto di riferimento dei rapporti con gli enti regolatori Borsa Italiana e Consob e con gli investitori. Nel 2017 ho assunto la carica di Dirigente Preposto e Investor Relator.

Focus sulle principali operazioni:

- 1) Maggio 2015: fusione per incorporazione di una società di diritto inglese in una società italiana
- 2) Agosto 2015: IPO su AIM. Raccolti sul mercato 6 mln di euro
- 3) Settembre 2015: Acquisizione di Mthree Satcom S.r.l nominata nel CDA con deleghe piene alla finanza
- 4) Marzo 2016: Acquisizione di MF fashion S.p.A. nominata nel CDA con deleghe piene alla finanza
- 5) Dicembre 2016: Fusione per incorporazione delle due società acquisite nella capogruppo
- 6) Aprile 2017: Acquisizione tramite aumento di capitale del Gruppo Evolve SA
- 7) Novembre 2017: nominata CFO awards per la categoria Imprese AIM. Il premio rappresenta il primo riconoscimento in Italia rivolto ai Direttori Amministrativi e/o Finanziari che si sono distinti per qualità, intuizione, professionalità e spirito di squadra.
- 8) Marzo 2018: IPO STAR
- 9) Nel corso del 2018 sono stata anche responsabile dell'implementazione del modello di transfer pricing, implementazione dei modelli 231 e 262 e del nuovo sistema informativo Navision in compliance con quanto previsto dalla normativa per le società quotate su mercati regolamentati.

Ernst & Young S.p.A (dal 1998 - al 2000 e dal 2006 al 31\12\2013)

Incarico: Senior Manager

Responsabile operativo della gestione e del coordinamento dell'attività di revisione contabile di bilanci delle seguenti tipologie di Società:

- **Società italiane quotate** che redigono il bilancio d'esercizio e consolidato in applicazione dei principi contabili internazionali IAS/IFRS;
- **Società italiane non quotate** che redigono il bilancio d'esercizio in applicazione dei principi contabili italiani;
- **Società italiane controllate da Capogruppo americana quotata**, che redigono il reporting package in applicazione dei principi contabili americani US Gaap e SOA compliance;
- **Società italiane controllate da Capogruppo estere**, che redigono il reporting package in applicazioni dei principi contabili IFRS.

Studio Necchi Sorci & associati e Studio Pastori (dal 2003 al 2006)

Incarico: Dottore Commercialista

Responsabile della gestione e del coordinamento dell'attività di consulenza fiscale e contabile dello studio. L'attività si rivolgeva ad un'ampia clientela italiana e internazionale coprendo tutti gli aspetti di fiscalità nazionale e internazionale, oltre a quella legale contrattuale e societaria, fornendo assistenza integrata legale e fiscale in operazioni societarie complesse. Ho maturato inoltre conoscenze specifiche nell'ambito della fiscalità delle operazioni legate al mondo del Private Equity.

in corso.

Deloitte & Touche S.P.A. (dal 2000 al 2003)

Senior audit nel settore “transaction support service” dove ho maturato esperienze di Due Diligence e valutazioni di aziende supportando le attività di acquisizione da parte dei fondi dei private equity.

FORMAZIONE

- Master in Diritto Tributario conseguito presso l'università Bocconi negli anni 2001-2002;
- Laurea in Economia aziendale conseguita nel 2000 presso l'Università Bocconi di Milano;
- Maturità economico tecnica e amministrativa conseguita presso l'Istituto Pietro Verri Milano;
- **Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista conseguita nel mese di aprile 2002**
- **Iscrizione al Registro dei Revisori Legali di cui al d.lgs 27 gennaio 2010, n. 39 al n. 130237 gazzetta ufficiale n. 81 del 17 ottobre 2003.**

CORSI DI PERFEZIONAMENTO E CARICHE ASSUNTE

- Membro attivo di ANDAF (associazione nazionale direttori finanziari) con incarichi direttivi
- Induction Session per Amministratori Indipendenti e Sindaci alla luce del nuovo codice di autodisciplina organizzato da Assogestioni nel mese di giugno - ottobre 2013
- Percorso formativo per amministratori e sindaci di società quotate organizzato dall' ODC di Milano. Maggio - Settembre 2012.
- Corso di formazione per amministratori indipendenti - Maggio - Novembre 2012 organizzato dall' ODC di Milano
- Membro delle commissioni Governance delle Società Quotate e Principi Contabili dell' ODC di Milano
- Associata a PWA (professional women association”), Alumni Bocconi e NedCommunity
- Collaborazione come docente\collaboratore con:
 - Università Bocconi – Prof. Valter Conca; Titolo della ricerca “il ruolo della Governance nelle società venture backed”
 - Università di Castellanza – Prof. A. Cortesi; Titolo della ricerca “ Finanza e credito nelle società operanti nel territorio di Varese”
 - AIDC – Associazione Italiana Dottori Commercialisti
 - ODCMI
 - Componente del gruppo di studio istituito dall' ODC di Milano che ha elaborato i documenti relativi agli aggiornamenti dei principi contabili per conto dell'OIC (organismo italiano contabilità).
- Pubblicazioni: “Crisi d'impresa e ristrutturazione del debito” edito da EGEA 2014.

LINGUE

- ottima conoscenza della lingua inglese e francese

CONOSCENZE INFORMATICHE

Ottima capacità di utilizzo del P.C. In particolare, conoscenza di Windows e dei suoi applicativi Word, Excel, Power Point. Buona capacità di utilizzo di Sap.

Myriam Amato

PROFILE

48 years old, graduated in Business Administration at the University Bocconi , I have acquired my professional experience in the activity in auditing of national and multinational companies. I have also alternated audit experience with the experience of Chartered Accountant collaborating with leading Milanese firms. The ultimate experience working as CFO of a listed company has allowed me to combine the experience gained as a professional with the corporate activities allowing me to improve further my skills to 360° .

The positions in the boards of listed companies have allowed me to acquire ever greater knowledge in the corporate governance.

Good organizational and planning skills, aptitude for working to deadlines and objectives, sense of responsibility, dedication, flexibility and dynamicity, have allowed me to cover roles with high levels of responsibility.

I am used to to manage groups of Work and I have ease in the management of the relationships interpersonal.

EXPERIENCES PROFESSIONAL

Charter Accountant and Auditor

From the 1 January 2019 I'm Partner Of Revinet SPA, audit firm, registered to the MEF.

I carry out the audit activity with a particular focus addressed at PMI Italian.

Currently, Furthermore, I cover the following position:

REVINET SPA	Amministratore
IL SOLE 24 ORE SPA	Sindaco Effettivo
HERA COMM S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Presidente del Collegio Sindacale
IN RETE DISTRIBUZIONE ENERGIA SPA (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
HERA TRADING S.R.L. (Gruppo Hera spa)	Presidente del Collegio Sindacale
HERA S.P.A.	Presidente del Collegio Sindacale
HERA LUCE S.R.L. (Gruppo Hera spa)	Presidente del Collegio Sindacale
TAMBURI INVESTMENT PARTNERS S.P.A. IN VIA BREVE T.I.P. S.P.A. OV VERO TIP S.P.A.	Presidente del Collegio Sindacale
HERAMBIENTE S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
ACEGASAPSAMGA S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
ACANTHO S.P.A. (Gruppo Hera spa)	Sindaco Effettivo
NEPTUNE VICOLUNGO I S.R.L.	Sindaco Effettivo
CASTEL GUELFO I S.R.L.	Sindaco Effettivo
FRENI BREMBO - S.P.A. O ANCHE PIU' BREVEMENTE BREMBO S.P.A.	Sindaco Supplente
TOD'S S.P.A.	Sindaco Supplente
BRUNELLO CUCINELLI S.P.A.	Sindaco Supplente
YOOX NET-A-PORTER GROUP S.P.A. O, IN FORMA ABBREVIATA, YNAP S.P.A.	Sindaco Supplente
POSTE ASSICURA S.P.A.	Sindaco Supplente
HERAMBIENTE SERVIZI INDUSTRIALI S.R.L.	sindaco supplente
HESTAMBIENTE S.R.L.	sindaco supplente

WOLMANN S.p.A.
(Gruppo Hera spa)
TREMONTI SRL
(Gruppo Hera spa)
HERACOMMMARCHE SRL (Gruppo Hera spa)
CARTALIS IMEL SPA
SOLE 24 ORE FORMAZIONE S.P.A (Gruppo Sole 24)

Presidente del Collegio
Sindacale

Sindaco Effettivo

Sindaco Effettivo

Sindaco Effettivo

Presidente del Collegio
Sindacale

Group CFO @ Giglio Group Spa (from the 2015 - 31.12.2018)

As part of my professional duties starting from February 2015 until December 31st 2018, I assumed the position of CFO of the Giglio Group SpA in order to support the CEO Alessandro Giglio in the reorganization of the group (with particular attention to the governance and reorganization of processes) with a view to an IPO operation, happened the 7 August 2015 on the market AIM extension.

The group has offices in Italy, England, USA, China and Switzerland. I have supported and supported the CEO also in some extraordinary operations of acquisitions and mergers dealing with the integration of the new realities acquired in 360° group. In 2015, the group had a turnover of 11.5 million and closed 2017 with revenues of Euro 78 million (proforma 98millions).

I was responsible for the "transling" process on the star segment of the MTA of Borsa Italiana, which took place on March 20 2018 becoming The point Of reference of the relationships with The entities regulators Bag Italian And Consob And with The investors. In the 2017 I have hired there load Of Executive in charge And Investor Speaker.

Focus on main operations:

- 1) May 2015: fusion For incorporation Of a society Of right English in a society Italian
- 2) August 2015: IPO on AIM extension. Collected on the market 6 million of EUR
- 3) September 2015: Acquisition Of Mthree Satcom Ltd named In the CDA with delegations full at the finance
- 4) March 2016: Acquisition Of MF extension fashion SpA named In the CDA with delegations full at the finance
- 5) December 2016: Fusion For incorporation from the two society acquired in the group leader
- 6) April 2017: Acquisition through increase Of capital of the Group Evolve SA
- 7) November 2017: named CFO awards For there category businesses AIM extension. The prize represents The first recognition in Italy facing to the Directors administrative and/or financial That Yes I am yours For quality, intuition, professionalism _ And spirit Of squad.
- 8) March 2018: IPO STAR
- 9) During 2018 I was also responsible for the implementation of the transfer pricing model, implementation of the 231 and 262 models and of the new Navision information system in compliance with what provided by legislation For the society quoted on regulated markets.

Ernst & Young SpA (from 1998 - to the 2000 And from the 2006 to the 31\12\2013)

Seniors Manager

Audit of the following typologies Of Company:

- **Listed Italian company;**
- **Not Listed Company;**
- **USA Subsidiary Company:** The reporting package in application of the US gaap And SOA compliance;

Studio Necchi Sorci & Associates And Studio Pastori (from 2003 to the 2006)

Charter Accaountant

Responsible for the management and coordination of the firm's tax and accounting consultancy activity. The activity was aimed at a large Italian and international clientele, covering all aspects of taxation national And international, beyond to that legal contractual And corporate, by providing assistance integrated legal Andtax in operations corporate complex. I have matured Furthermore knowledge specifications in scope from the taxation from the operations tied to the world of the Private equity. in course.

Deloitte & Touche SPA (from the 2000 to the 2003)

Seniors audits In the sector “ transaction support service” Where I have matured experiences Of Two diligence Andcompany valuations supporting the activity Of acquisition from part of the funds of the private equity.

TRAINING

- Master in Tax at the Bocconi University in years 2001-2002;
- Degree in Business Administration obtained In the 2000 at the Bocconi University;
- Maturity ITC obtained at the Institute Verri Milan;
- **Enabling at the profession Of Charter Accountant obtained In the month Of April 2002**
- **Legal Auditor (reference: 130237 Gazzetta Ufficiale no. 81 of the 17 October 2003)**

COURSES FROM IMPROVEMENT AND CHARGES ASSURED

- Member active Of ANDAF (Association national directors financial) with assignments directives
- Induction session For Administrators Independents And Stutory organized from Assogestioni
- Associated to PWAs (professional women association), Alumni Bocconi And NedCommunity
- Collaboration as teacher\collaborator with:
 - Bocconi University – Prof. Valter Conca; Title of the research “the role of Governance in society venture backed ”
 - University Of Castellanza: Title from the research “ Finance And credit in society operating In the territory Of Varese”
 - AIDC – Association Italian Doctors Accountants
 - ODCMI
- Publications: "Crisis of enterprise And renovation of the debt" edited from EGEA 2014.

LANGUAGES

- English And French

KNOWLEDGE IT

Great usage capacity of the PC In particular, knowledge of windows and gods its applications Word, Excel, Powerpoint. Good capacity Of usage Of Sap.

I authorize The treatment of the my data personal to the senses of the Legislative decree 196/2003

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del collegio sindacale
di BRUNELLO CUCINELLI S.p.A.**

La sottoscritta MYRIAM AMATO nata in PAVIA

il 19 OTTOBRE 1974

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Milano, 27 marzo 2023

Firmato da

Myriam Amato