

Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI DEPOSITANO LISTE DI MINORANZA PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE DI EQUITA

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Alberto Zorzi, comunica che in data odierna **Anima SGR, BancoPosta Fondi SGR e Mediolanum Gestione Fondi SGR** hanno depositato **liste di minoranza di soli candidati indipendenti** per il rinnovo del **consiglio di amministrazione e del collegio sindacale di Equita** previsto nella prossima assemblea ordinaria dei soci.

Le liste sono state composte con il supporto di Crisci & Partners, advisor esterno e indipendente.

I gestori che hanno presentato le liste sono titolari di circa il 5% delle azioni ordinarie della società.

La lista presentata per il **consiglio di amministrazione** è così composta:

- 1. Rossella Gangi**
- 2. Guido Cutillo**

La lista presentata per il **collegio sindacale** è così composta:

Sindaco effettivo

- 1. Guido Lenzi**

Sindaco supplente

- 1. Edda Delon**

In allegato i *curricula* dei candidati.

Note:

La lista presentata per il consiglio di amministrazione concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti indipendenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 147-ter, comma 3, del TUF.

Essa è composta da un numero di candidati superiore al numero di posti riservati alle minoranze in attuazione della disposizione statutaria in tema di sostituzione degli amministratori, al fine di consentire che, nel caso in cui venga a mancare un amministratore nel corso dell'esercizio, sia possibile la sostituzione dello stesso con un candidato non eletto tratto dalla medesima lista cui apparteneva l'amministratore venuto a mancare.

La lista presentata per il collegio sindacale concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 148, comma 2, del TUF.

Milano, 26 marzo 2026

Contatti media:

MAIM | Public Diplomacy & Media Relations

stampa@maimgroup.com

Andrea Pontecorvo | +39 3935486192

Geronimo Emili | +39 3519070756

Rossella Gangi



Attualmente sono HR Director di Wind Tre, da oltre 30 anni mi occupo di persone; un'esperienza maturata prevalentemente nel settore Telco dove ho ricoperto una vasta gamma di responsabilità.

Negli ultimi anni ho gestito la complessa operazione di fusione tra Wind ed H3G, che ha portato alla nascita della società leader in Italia nel settore delle comunicazioni mobili rivolte al consumer. Ho lavorato intensamente per creare una nuova identità ed una cultura d'impresa inclusiva e responsabile anche attraverso un ricco programma di Learning & Development a supporto del profondo cambiamento in atto. Al tempo stesso ho garantito il piano di riorganizzazione ed efficientamento dell'Azienda con una riduzione di oltre il 30% dell'organico in 3 anni, assicurando così il pieno raggiungimento di tutte le sinergie previste dal piano di fusione.

Superata la fase dell'integrazione, oggi la sfida più grande è accompagnare le persone in complesso un programma di trasformazione che consenta all'azienda di dotarsi delle competenze chiave per il futuro.

La mia bussola ha sempre puntato verso la valorizzazione e la cura delle persone, con l'obiettivo di integrare gli obiettivi del business con i temi della responsabilità sociale e di supportare la più ampia strategia aziendale attraverso coerenti azioni organizzative e di pianificazione del personale.

Studi e Certificazioni



- Conseguito MBA allo STOA in partnership con Institute of Technology (MIT) of Boston, Massachusetts



- Laurea magistrale in Giurisprudenza, Università di Napoli, "Federico II" - 110/110 cum laude

Lingue

- Madrelingua Italiana
- Conoscenza professionale completa della lingua Inglese



- Corporate Coach You Italia: Coach Certification



- Edizione 2022 - Percorso di formazione executive per promuovere la diversità nei consigli di amministrazione

Esperienza professionale

2017 – Oggi

Wind Tre



Direttrice Risorse Umane

Ho portato a completamento il processo di integrazione di Wind Tre agendo attraverso tutte le leve sotto la mia responsabilità: sviluppo e selezione, gestione, organizzazione, costo del lavoro, relazioni industriali e facilities management. In particolare, con la mia squadra abbiamo gestito un complesso programma di riorganizzazione, efficientamento e ristrutturazione che ha visto coinvolti circa 3000 dipendenti, assicurando una riduzione di oltre il 15% del costo del lavoro in tre anni, e il 50% dei costi di facilities. Al contempo abbiamo sviluppato una nuova Cultura aziendale attraverso un modello di Leadership diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione.

Inoltre, abbiamo introdotto nuove modalità di lavoro come il full remote working e la metodologia Agile.

Ultimamente abbiamo siglato un innovativo accordo sindacale per gestire un programma triennale di trasformazione aziendale che prevede piani di insourcing e di efficientamento ed un massiccio investimento in formazione volto a sviluppare e sostenere lo sviluppo delle competenze digitali.

Infine, lavoriamo per rafforzare l'engagement delle persone, che monitoriamo sistematicamente con survey di ascolto, anche attraverso un distintivo programma di welfare.

2016 - 2017

Wind Tre



Responsabile Gestione, Sviluppo e Relazioni industriali

Ho garantito l'implementazione quali quantitativa dei piani del personale, il disegno di politiche e processi di talent management, definito la politica delle Relazioni Industriali e assicurato la corretta applicazione.

2013 - 2016

Wind Telecomuazioni SpA – VimpelCom Group



Responsabile Gestione del personale e Direttore Risorse Umane Wind Retail

Gestione del manpower plan: piano di rightsizing, piano di ricambio generazionale, piano di insourcing/outsourcing, sia in Wind (6.200 persone) che nella Società di negozi di proprietà WindRetail (700 persone, 170 negozi). Gestione delle politiche meritocratiche, di rewarding e di sviluppo delle persone

2004 - 2012

Wind Telecomuazioni SpA



Responsabile Gestione del Personale BU Commercial e Corporate

Responsabile della gestione di un profondo processo di change management a livello organizzativo (passaggio da una struttura funzionale ad una divisionale) e manageriale (ricambio di una quota rilevante della classe manageriale e dei principali ruoli nelle aree commerciali).

2001 - 2004

Wind Telecomuazioni SpA

Responsabile Sviluppo e Compensation

Responsabile della definizione delle politiche di sviluppo del personale, progetta ed implementa il Sistema di Valutazione e Sviluppo delle Performance on-line. Definizione degli schemi di MBO, di Long Term Incentive per i ruoli chiave e dei sistemi di incentivazione individuale e di gruppo.

- 1997 - 2001 **Telemedia International SpA**
Responsabile Sviluppo del Personale
- 1994 - 1997 **Telecom Italia**
Gestione delle Risorse Umane - International Division
- 1991 -1994 **Telecom Italia**
Responsabile Comunicazione Interna - International Division
- 1991 - 1991 **Procter & Gamble**
Divisione Relazioni Esterne

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di
EQUITA GROUP S.P.A.

Il/La sottoscritto/a Rossella Gangi nato/a in Napoli
il 15/11/1965 ,

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Roma, 24/03/2026

Firmato da

Rossella Gangi

CURRICULUM VITAE



GUIDO CUTILLO

EXECUTIVE SUMMARY - VALORE AGGIUNTO

Nell'ambito della mia vita professionale e accademica ho sviluppato alcune competenze che sono sicuro possano portare valore alle organizzazioni con le quali collaboro. In particolare:

a) Mercati finanziari e investitori istituzionali:

Ho svolto direttamente l'attività di asset manager per un investitore istituzionale, sono stato membro del Comitato di Sostenibilità di Eurizon Capital e advisor di Assogestioni nel monitoraggio dell'applicazione dei principi di stewardship in Italia, oltre ad aver seguito molti emittenti nella attività di engagement e comunicazione verso il mercato finanziario.

b) Corporate Governance:

Sono da diversi anni il Direttore di un Osservatorio della Luiss Business School su temi di corporate governance oltre che docente sulle stesse tematiche in corsi executive promossi dalla stessa business school e/o da altre organizzazioni. Sono stato advisor di diversi emittenti su queste tematiche. Sono membro di CdA di società quotate.

c) Sostenibilità – ESG:

Ho sviluppato un'ampia conoscenza della materia tanto aiutando gli emittenti con progetti sulle diverse prospettive ESG, tanto lato investitori avendo ricoperto per anni il ruolo in Eurizon citato in precedenza.

d) Executive compensation e tematiche organizzative ed HR

Sono stato per anni advisor di alcune delle principali realtà aziendali italiane sulle tematiche in oggetto e sono riconosciuto come uno dei massimi esperti nazionali sul tema. Oltre ad aver supportato moltissimi emittenti ho anche condotto in questo ambito progetti di supporto a Banca d'Italia e al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Ho sviluppato infine molte conoscenze nell'ambito delle Autorità di Vigilanza tanto grazie alle attività accademiche quanto a quelle professionali.

CURRICULUM IN DETTAGLIO

ESPERIENZA PROFESSIONALE – Consigli di Amministrazione

- a) **Aprile 2024 – presente: BFF Bank Spa**
Non Executive Director, Presidente Comitato Remunerazioni, Membro Comitato OPC

ESPERIENZA PROFESSIONALE- Consulenza Direzionale

- b) **Novembre 2023 – presente: Cutillo & Partners Srl**
Founder e Ceo (socio)
- c) **Giugno 2014 – Settembre 2023: EY**
Equity Partner, Practice Leader nell'ambito degli Advisory Services (socio)
- d) **Gennaio 2013 – Maggio 2014: Mercer**
Principal, Italy Head of Executive Compensation and Board Services (dirigente/azionista)
- e) **Ottobre 2010 – Gennaio 2013: AonHewitt**
Italy Head of Talent and Reward Services (dirigente)
- f) **Giugno 2001 - Settembre 2010: Hay Group**
Director (dal 2005 dirigente)

Aree di attività e competenze:

- I. mercati finanziari, asset management e investitori istituzionali
- II. corporate governance
- III. executive compensation
- IV. valutazione efficacia modelli di governance e organizzativi
- V. ideazione e implementazione di sistemi di misurazione della performance organizzativa e individuale
- VI. macroeconomia e finanza
- VII. progettazione e implementazione di sistemi di incentivazione su base azionaria o monetaria
- VIII. implementazione delle strategie aziendali collegate a sistemi per il controllo e la gestione della creazione di valore (es. Balanced Scorecard)
- IX. trasformazioni organizzative anche legate a processi di digitalizzazione
- X. definizione delle famiglie professionali e relativi modelli di competenze e conoscenze.

Alcuni dei principali clienti con cui ho lavorato sono: MEF, Poste, Italgas, IREN, OVS, Sogei, Intesa, BPER, Banca d'Italia, Assogestioni, FS, Unipol, CdP, ENI, ENEL, Saipem.

Nell'ambito dei servizi sopra menzionati, oltre agli aspetti prettamente tecnico-professionali, ho sviluppato competenze gestionali (di team, di budget e relative all'interfaccia con organizzazioni internazionali complesse) e commerciali nella relazione con i vertici dei clienti. Ho inoltre sviluppato importanti relazioni con alcune authority del mondo finanziario e istituzioni governative e non (quali ABI, Tesoro, Consob, Bankitalia, etc).

ESPERIENZA PROFESSIONALE – Finanza e Asset Management

- a) **1999 – 2001: HDI Assicurazioni**
Asset manager ufficio finanza
- b) **Maggio 1999 - Settembre 1999: CONSOB**
Stage

Aree di attività e competenze:

- I. Cash Management e gestione dei flussi di Tesoreria e rapporti con le banche
- II. Asset Management dinamico su un portafoglio di circa 600 milioni di euro tra portafogli gestioni separate vita e danni
- III. modelli di valutazione e pricing sul mercato dei Covered Warrant e Financial Options

FORMAZIONE

a) 1998: Università La Sapienza di Roma

Laurea in Economia e Commercio 110/110 (Tesi: Il risanamento dei conti pubblici e la riforma fiscale in Irlanda)

Tematiche trattate e competenze acquisite:

Politica Economica, Scienze delle Finanze, Macroeconomia, Finanza, Economia e gestione aziendale.

INCARICHI ED ALTRE ATTIVITA'

a) 2008 – Oggi: Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance (OECCG)

Fondatore e Direttore

L'Osservatorio è un polo stabile di confronto e studio sulle tematiche presidiate che annovera tra i partner alcune delle principali società italiane ed è diventato nel tempo punto di riferimento nazionale del dibattito su queste materie.

b) 2017 – Oggi: LUISS Business School

Co-Direttore Corso Executive Compensation e Governance

c) 2013 – 2019: Eurizon Capital SGR SpA

Membro del Comitato di Sostenibilità

d) 2015 – 2018: Il Sole 24 Ore Business School

Coordinatore scientifico Master Strategic Human Resources Management

e) 2017 – 2019: Associazione Italiana Private Banking

Membro Commissione Tecnica HR

f) 2010 – 2016: Istituto Nazionale Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione (INVALSI)

Membro unico dell'Organismo indipendente di valutazione

g) 2012 – 2015: Agenzia di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR)

Membro unico dell'Organismo indipendente di valutazione

DOCENZE:

- a) Co-Direttore e docente del corso "Executive Compensation e Governance" presso la Luiss Business School.
- b) Docente al MBA, International MBA e al Master in Compliance Management (MACOM) presso la Luiss Business School.
- c) Docente presso Master Strategic Human Resources Management e altri Master – Il Sole 24 Ore Business School.
- d) Frequent speaker presso convegni, tavole rotonde e lezioni organizzate da ABI, Assonime, Assogestioni, LSE Academy, Paradigma.

LINGUE

Italiano madrelingua, Inglese professionale

INTERESSI PERSONALI

Letteratura, Urbanistica, Sport, Cinema, Storia, Enogastronomia, Politica Economica, Scienze delle Finanze.

PUBBLICAZIONI

Libri e rapporti

- i. "Manuale di Executive Compensation e Corporate Governance" II edizione 2015 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- ii. "Compendio sulla normativa relativa ai compensi degli amministratori e dei manager aziendali" 2015 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- iii. "Executive Compensation nella strategia di impresa" in "Corporate Strategy" di P.Boccardelli e F.Fontana HOEPLI 2015
- iv. "Compendio sulla normativa relativa ai compensi degli amministratori e dei manager aziendali" 2013 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- v. "Compendio sulla normativa relativa ai compensi degli amministratori e dei manager aziendali" 2012 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- vi. "Manuale di Executive Compensation e Corporate Governance" 2012 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- vii. "Rapporto 2010 Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance" con F.Fontana (a cura di) marzo 2011 Osservatorio su Executive Compensation e Corporate Governance
- viii. "Rapporto 2009 Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance" con F.Fontana (a cura di) febbraio 2010 Luiss University Press

Articoli e altre pubblicazioni

- i. "Nelle banche italiane sì ai capitali esteri ma aiutino lo sviluppo" con A. Del Boca Corriere della Sera 20 Dicembre 2016
- ii. "La successione manageriale tra pratica e teoria" con M. Brogi Harvard Business Review Dicembre 2016
- iii. "Qualità della governance per consolidare le banche" con A. Del Boca Corriere della Sera 23 Aprile 2016
- iv. "Il Comitato Remunerazione nella governance aziendale" Harvard Business Review Aprile 2016
- v. "Privatizzazioni per crescere non solo per tagliare i debiti" con P.Boccardelli Corriere Economia febbraio 2016
- vi. "Nuovi investitori cercasi: come i principi di stewardship stanno cambiando i rapporti tra investitori e emittenti" con M.Brogi, L'Impresa n° 9 settembre 2015, Il Sole 24 Ore editore
- vii. "Chi guida la digital trasformazione" con D.Pavoni, L'Impresa n° 1 gennaio 2015, Il Sole 24 Ore editore
- viii. "Corporate governance e sistemi di remunerazione degli amministratori" Harvard Business Review dicembre 2014
- ix. "Come si valuta la buona governance? Il modello teorico ottimo, la composizione e la valutazione del board" con F.Orlando, Bancaria n°11 2014, Bancaria Editrice
- x. "Quanto vale un AD?" su L'Impresa n°11 2013, Il Sole 24 Ore editore
- xi. "La lunga marcia: la Governance nella PA" con D.Pavoni, L'Impresa n° 2 febbraio 2013, Il Sole 24 Ore editore
- xii. "Spa Pubbliche profile: il miglioramento della public governance" con D.Pavoni, L'Impresa n° 1 gennaio 2013, Il Sole 24 Ore editore

- xiii. "Il Board ideale" con C. Gatti, L'Impresa n° 7 luglio-agosto 2012, Il Sole 24 Ore editore
- xiv. "Situazioni estreme, estremi rimedi" con A. Cutillo, L'Impresa n° 6 giugno 2012, Il Sole 24 Ore editore
- xv. "La mappa degli eredi: Perché le tavole di sostituzione sono uno strumento di gestione importante" con G. Gabrielli, L'Impresa n° 1 gennaio 2012, Il Sole 24 Ore editore
- xvi. "Gender parity, tutto da costruire" con R. Santarelli, L'Impresa n° 6 giugno 2011, Il Sole 24 Ore editore
- xvii. "Manager, in banca debutta lo stipendio misura-rischi" Il Sole 24 Ore - Norme e tributi, 30 maggio, 2011
- xviii. "Il ritorno di Sun Tzu" con R. Santarelli, L'Impresa n°12 dicembre 2010, il Sole 24 Ore editore
- xix. "Il sistema incentivante della Banca Monte dei Paschi di Siena" con A. Goberti, Performance e Management Knowita editore
- xx. "Board senza eccessi" con A. Rizzi e R. Santarelli, L'Impresa n°6 giugno 2010, il Sole 24 Ore editore
- xxi. "Politiche retributive e incentivanti alla luce del nuovo quadro normativo" con F. Orlando e D.T. Seacombe Bancaria n°3 2010, Bancaria Editrice
- xxii. "Il ritorno degli stakeholder" con F. Miggiani L'Impresa n°2 febbraio 2010, il Sole 24 Ore editore
- xxiii. "Febbre da Stock Options? In Italia non si è vista" con E. Signorotto Milano Finanza 21 gennaio 2010 Class editori
- xxiv. "Come tenere il passo: Gli errori delle imprese in tempi di crisi" L'Impresa n°10 novembre 2009, il Sole 24 Ore editore
- xxv. "Crisi finanziaria, sistemi retributivi e incentivanti, risk management" Bancaria n°11 novembre 2008, Bancaria Editrice
- xxvi. "Prodotti a ritorno assoluto: momento di discontinuità strategica nel mercato dell'asset management" MK 3 2008 Bancaria Editrice
- xxvii. "Modelli di servizio, di incentivazione e di retention del personale nel Private banking" MK 3 2007 Bancaria Editrice
- xxviii. "La Balanced Scorecard nella prospettiva della creazione di valore" Scienza & Business 2002
- xxix. "L'irrazionale razionalità dei mercati finanziari" Scienza & Business 2001

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di
EQUITA GROUP S.P.A.

Il/la sottoscritto/a Guido Cutillo, nato a Roma il 25/09/1972,

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003

Luogo e data ROMA 24/3/26

Firmato da

Guido Cutillo

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

GUIDO LENZI

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

31 OTTOBRE 1966

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- *Date (da – a)*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DA GENNAIO 2026 – OGGI
BIP- Law & Tax

Studio Legale Tributario
Socio

Attività di consulenza a primari clienti nazionali ed internazionali, come di seguito meglio specificata

- *Date (da – a)*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DA GENNAIO 2021 – DICEMBRE 2025
Plusiders

Studio Legale e Tributario
Socio Fondatore

Attività di consulenza a primari clienti nazionali ed internazionali, come di seguito meglio specificata.

- *Date (da – a)*
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

DA GENNAIO 2015 – A DICEMBRE 2020
Puri Bracco Lenzi e Associati

Studio Legale e Tributario
Socio Fondatore

- Principali mansioni e responsabilità

Attività di consulenza a primari clienti nazionali ed internazionali, resa attraverso la gestione ed il coordinamento di team di professionisti dedicati, in materia di diritto tributario e di diritto societario prestata sia nella gestione *day-by-day* che in occasione di operazioni straordinarie (i.e. riorganizzazioni aziendali, acquisizione e dismissione di società sia in Italia che all'estero, inclusa attività di *due diligence*, problematiche di *transfer pricing*, quotazioni in Borsa, operazioni di ristrutturazione del debito).

Perizie e valutazioni di aziende, di rami di aziende e di partecipazioni in occasione di operazioni straordinarie o di leggi di rivalutazione monetaria.

Assistenza nella gestione dei rapporti con l'Amministrazione finanziaria (*interpelli*, incluse procedure APA e MAP), assistenza nel contenzioso tributario e in attività stragiudiziale (accertamento con adesione, conciliazione giudiziale) e di *cooperative compliance*.

Consolidata esperienza di fiscalità internazionale maturata in anni di assistenza su numerosi progetti industriali (sia *in bound* che *out bound*) in diversi Paesi del mondo anche extra europei (tra gli altri India, Cina, Emirati Arabi, Messico, Canada, Brasile, Colombia Algeria) e su operazioni finanziarie, con frequente collaborazione con studi legali e fiscali internazionali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DA GENNAIO 2013 - A DICEMBRE 2014

Miccinesi e Associati

Studio Legale e Tributario

Socio

Attività di consulenza fiscale e societaria a primari clienti nazionali ed internazionali e principale referente per i clienti dello Studio sulle tematiche di fiscalità internazionale legate all'area del *transfer pricing*, alla applicazione della normativa fiscale europea e convenzionale, alle sentenze della Corte di Giustizia, alle tematiche relative a stabili organizzazioni, anche di tipo occulto nell'ambito di strutture di *supply chain*, al recupero in Italia delle imposte pagate all'estero.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DA GENNAIO 2011- A DICEMBRE 2012

Studio Legale Tonucci & Partners

Studio Legale e Tributario

Socio

Responsabilità del dipartimento fiscale per tutte le sedi italiane ed estere dello Studio in collaborazione con i Soci delle diverse aree legali, in particolare *Corporate*, *Capital Market*, *M&A*. Significativa esperienza maturata nell'ambito della fiscalità diretta e indiretta relativa alla strutturazione di operazioni finanziarie. Assistenza e sviluppo delle relazioni con il network legale americano Mayer Brown, in *Alliance* con lo Studio Tonucci.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DA GIUGNO 2002 – A DICEMBRE 2010

Studio Associato Legale e Tributario, collegato al network internazionale della Ernst & Young

Studio Legale e Tributario

Socio

Specializzato nello sviluppo di progetti di pianificazione fiscale nazionale ed internazionale, socio di riferimento del dipartimento di *International tax Service*, per l'assistenza ai clienti multinazionali del network internazionale fiscale di Ernst & Young. Socio responsabile per l'area fiscale di tutti i clienti di Ernst & Young Italia per l'attività di supporto alla certificazione dei bilanci di esercizio.

Responsabile per l'assistenza fiscale nei settori delle TLC e del Farmaceutico

• Date (da – a)	DA SETTEMBRE 2000 - A MAGGIO 2002 <i>Ernst & Young UK</i>
• Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	<i>Ernst & Young Londra</i> <i>Responsabile del desk italiano per la Gran Bretagna, nell'ambito di un gruppo internazionale (International Tax Service Group)</i>
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di consulenza internazionale: assistenza alla Ernst & Young UK ed agli altri membri dei desk stranieri in operazioni di M&A (aspetti legali/societari, di bilancio e fiscali), analisi di strumenti finanziari innovativi (aspetti legali, contabili e fiscali) e sviluppo di progetti e strutture di pianificazione fiscale nazionale ed internazionale, assistenza diretta a società inglesi in relazione ad attività economiche in Italia.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro	DA SETTEMBRE 1999 - AD AGOSTO 2000 <i>Studio Associato Legale e Tributario, collegato al network internazionale della Ernst & Young</i>
• Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	<i>Studio Legale e Tributario</i> <i>Senior Manager</i>
• Principali mansioni e responsabilità	Attività svolta in qualità di <i>tax senior manager</i> nell'area <i>Grandi Imprese</i> .
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	DA SETTEMBRE 1993 - AD AGOSTO 1999 <i>Studio Legale e Tributario, collegato al network internazionale della KPMG</i> <i>Studio Legale e Tributario</i> <i>Consulente fiscale</i>
• Principali mansioni e responsabilità	Assegnato alla KPMG Meijburg di Amsterdam da Agosto a Dicembre 1997, in qualità di responsabile del desk Italiano; pianificazione fiscale per imprese italiane all'estero e per imprese olandesi in Italia; membro del <i>Desk Italia - Olanda e prime contact</i> per problematiche di fiscalità internazionale. Assistenza sistematica alla Società di Revisione nell'ambito dell'attività di certificazione contabile di bilancio obbligatoria o volontaria: esame ed approfondimento dei principi contabili nazionali ed internazionali.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego	DA OTTOBRE 1991 – AD AGOSTO 1993 <i>Studio Trivoli</i> <i>Studio Legale e Tributario</i> <i>Consulente fiscale</i>
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di ricerca e di pareristica fiscale; predisposizione atti del contenzioso tributario.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro	PRIMO SEMESTRE 1990 <i>Esso Italiana Spa, Dipartimento Audit interno</i>
• Principali mansioni e responsabilità	Stage per la preparazione della tesi sperimentale di laurea (titolo: " <i>le revisioni e i controlli interni nell'area commerciale di un'impresa petrolifera</i> ")

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

DA NOVEMBRE 1992 – AD APRILE 1993

Corso di aggiornamento professionale (circa 400 ore) presso lo Studio Trivoli, sul bilancio di esercizio, sul reddito di impresa e sulla pianificazione fiscale nella media e grande impresa.

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

1991

Università La Sapienza di Roma

Laurea in Economia e Commercio, con votazione 110/110 con lode (media esami 29/30).

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

1985

Liceo Classico Vivona

Maturità Classica

ISCRIZIONE AD ALBI E AD ORDINI PROFESSIONALI

Dottore Commercialista dal 29 Settembre 1992, numero di iscrizione AA_004094

Revisore Contabile dal 12 Aprile 1995 (GU n.31bis del 21/4/1995) numero di iscrizione 31870

ULTERIORI CARICHE RICOPERTE

Presidente del collegio sindacale nel corso degli anni, di numerose società di capitali appartenenti a gruppi multinazionali, tra le quali, le principali: BT Italia S.p.A.; Baxter Manufacturing S.p.A., Baxter S.p.A., Baxter World Trade S.r.l., Jaguar Land Rover Italia S.p.A. Raffineria di Roma S.p.A., Eridis S.r.l. Europcar Italia S.p.A.; attualmente: TTPC S.p.A, T.EN Energy Solutions S.p.A., Technip Energies Italy S.p.A.

Membro effettivo del collegio sindacale nel corso degli anni, di numerose società italiane e appartenenti a gruppi multinazionali, tra le quali, le principali: Bioindustria Farmaceutici S.p.A., TotalErg S.p.A., Total Italia S.p.A., Italiana Petroli S.p.A., Europcar Italia S.p.A., Biofin S.p.A., Air BP Italia S.p.A., Sailing Channel S.p.A., Fremantlemedia S.p.A., Admenta Italia S.p.A., EY Advisory S.p.A., Pfizer Consumer Health Care S.r.l., Wyeth Lederle S.r.l., Digicast S.p.A., Nomentana Hospital S.p.A., Canali Digitali S.r.l., Digifin S.p.A. Neep Roma Holding S.p.A., Farkemo S.r.l. Europcar Italia S.p.A., Iberdrola Clienti Italia S.r.l., De.co S.r.l., Net Studio S.p.A. attualmente: Abbvie S.r.l., Baxter S.p.A, Baxter World Trade S.r.l., Europcar Italia S.p.A., FITP Business & Media S.r.l., Enval S.r.l., Edenred UTA Mobility S.r.l., IP Plus S.r.l., Bra Servizi S.r.l.

Membro supplente del collegio sindacale - nomina ASSOGESTIONI (anno 2025): Enav S.p.A; Azimut Holding S.p.A.

Membro della Commissione di fiscalità internazionale e di diritto tributario comunitario dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Roma.

Membro dell' International Fiscal Association (IFA) e Presidente del Collegio dei Revisori della branch Italiana dell'IFA.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

eccellente
eccellente
eccellente

PUBBLICAZIONI

Predisposizione di un rapporto sulla "exit tax" italiana nell'ambito dello "Study on the implementation of the Tax Merger Directive", realizzato su incarico della Commissione europea.

Articoli su riviste italiane e straniere in materia di reddito di impresa e di pianificazione fiscale nazionale ed internazionale, in lingua italiana ed inglese.

ATTIVITA' DIDATTICHE

Docente in seminari di fiscalità internazionale organizzati all'estero dalla Ernst & Young Global per livelli di Partner e Senior Manager delle diverse sedi europee del network Ernst & Young.

Relatore in convegni organizzati dalla sezione Italiana dell'IFA

Relatore, in Italia ed all'estero, in convegni organizzati nell'area tributaria da IPSOA Scuola d'Impresa e dalla IIR UK.

Relatore in numerosi seminari in Italia ed all'estero organizzati nell'area tributaria dagli Studi Associati, collegati alla KPMG ed alla Ernst & Young, in lingua italiana ed inglese.

Incaricato di tenere alcune lezioni di materia tributaria presso le facoltà di Economia e Commercio e di Giurisprudenza delle Università di Roma (La Sapienza), Benevento, Cassino, Perugia.

Relatore in convegni nell'area tributaria organizzati dall'Ordine dei Dottori Commercialisti di Roma.

Assistente universitario del Prof. Gaetano Troina (Università La Sapienza di Roma, dal 1991 al 1994, cattedre di Ragioneria e di Revisione Aziendale) in occasione degli esami di Ragioneria I, Ragioneria II, Revisione Aziendale.

Autorizzo il trattamento e la conservazione dei miei dati ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del collegio sindacale di EQUITA GROUP
S.P.A.

Il sottoscritto Guido Lenzi nato in Roma il 31 Ottobre 1966

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Roma 23/3/2026

Firmato da

Guido Lenzi



Edda Delon

nata a Verona nel 1965, coniugata

studio: C.so Milano n. 92b 37135 Verona

Profilo professionale

Esercizio della libera professione come dottore commercialista e revisore legale.

Competenze

Consulenza fiscale e societaria.

Incarichi di amministratore e sindaco in società di capitali - anche quotate - ed istituti di credito.

Governance, sistemi di controllo interno, valutazione e gestione rischi, compliance, politiche di remunerazione.

Valutazioni aziendali e, con riferimento a persone fisiche, valutazioni patrimoniali e reddituali come consulente tecnico d'ufficio.

Passaggi generazionali, consulenza in ambito successorio.

Amministrazione e gestione di patrimoni immobiliari e finanziari, gestione di operazioni di valorizzazione immobiliare.

Esperienze lavorative e professionali

Dal 1992 esercizio della libera professione come dottore commercialista e revisore legale.

Dal 2012 consulenze tecniche d'ufficio su nomina del Tribunale in ambito societario e privatistico.

Dall'aprile 2018 al dicembre 2022 amministratore indipendente di società quotata all'EXM, presidente del comitato controllo rischi sostenibilità e parti correlate, membro del comitato remunerazioni.

Dal 2012 al 2019 amministrazione, su incarico giudiziale, di un significativo patrimonio mobiliare.

Attuali incarichi

- NEODECORTECH SPA - presidente del collegio sindacale
- SEVEN SRL – sindaco unico
- BCC VENETA Credito Cooperativo Società Cooperativa - sindaco effettivo e membro dell'Organismo di Vigilanza
- SOCADO S.r.l. - sindaco effettivo
- OLIVIERI MARIA PIA SAS di Delon E. & C - amministratore
- SECO S.p.A. – sindaco supplente
- TXT E-SOLUTIONS S.p.A. – sindaco supplente

Abilitazioni ed iscrizioni

- Abilitazione all'esercizio della professione di dottore commercialista conseguita nell'aprile 1992 attualmente iscritta all'ODCEC di Verona al n. 630/A
- Iscrizione nel Registro dei revisori legali presso il MEF (n. 19335, DM 12/04/1995) con qualifica di revisore della sostenibilità
- Iscrizione all'Albo dei Consulenti Tecnici d'ufficio presso il Tribunale di Verona
- Qualified Family Officer - Registro ex. L. 4/2013 elenco MISE

Associato Nedcommunity dal 2018

Socio fondatore di Board Ahead

Formazione

Laurea in economia e commercio conseguita con lode nel 1990 presso l'Università degli Studi di Verona

Corsi di aggiornamento e perfezionamento:

- "Board Academy", LUISS Business School 2021-2022, corso di perfezionamento universitario
- "The Effective Board" nel 2020 e "The Effective Board plus" nel 2021, corso per amministratori e sindaci di società quotate, Nedcommunity
- Master in Family Office, AIFO 2020-2021
- "The wealth planning specialist", AIDC Milano 2021
- "Il Board member "sostenibile" tra teoria e prassi", Assogestioni 2022
- "Executive compensation & governance", LUISS Business School 2022
- "Family Office higher education program", AIFO 2022
- "Il cambiamento climatico e la corporate governance", Nedcommunity 2022-2023
- "Advanced remuneration program" Nedcommunity 2024

- “The effective Board Sindaci: Collegio Sindacale Tools & Tips – best practice per l’organismo di controllo”, AIDC Milano - Nedcommunity 2025
- “Good Governance in action”, Nedcommunity 2024-2025

Precedenti incarichi come amministratore indipendente

04/2018 – 12/2022 GPI S.p.A.: lead independent director, presidente del Comitato controllo rischi e sostenibilità, membro del Comitato remunerazione.

Precedenti incarichi come sindaco, anche con controllo legale e funzione OdV

Incarichi come membro di Collegi sindacali, anche con funzione di controllo legale e di OdV, sono stati svolti per le seguenti società: CIV S.p.A., Consorzio Tabacchicoltori Montegrappa Società Coop.va agricola, Uniflex S.p.A., Banca di Verona Credito Cooperativo Cadidavid S.c.p.A., FM Srl, Consorzio Cento Orizzonti Soc. Cons.le a r.l., SPID S.p.A., Grafiche Seven S.p.A., ARFIN Srl, GE.DO.SAN. S.p.A, SVIP S.p.A, C.M.S.R. Veneto Medica S.p.A, Casa di cura Villa Margherita S.p.A, ELETTRA S.p.A, Impresa Edile NARDI S.p.A, PROGETTA S.p.A, Linea Pelle S.p.A, MTECH S.p.A, Beton Asfalti S.p.A, Mastrotto Italia S.p.A, Tecnoconciaria Italia Srl, ERVIN S.p.A, Azienda Agricola Turco Srl, Isolagricola Soc. Coop. a r.l., Vetriere Venete S.p.A, Thermont Industrie Montini S.p.A..

Lingue conosciute

Inglese: livello intermedio

Tedesco: scolastico

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/'03

Verona, 23 marzo 2026

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del collegio sindacale di EQUITA GROUP
S.P.A.

La sottoscritta Edda Delon nata in Verona il 18 settembre 1965,

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Verona, 23 marzo 2026

Firmato da

Edda Delon