

# Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

## **SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI DEPOSITANO LISTE DI MINORANZA PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE DI GVS**

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Emilio Franco, comunica che in data odierna **Arca Fondi SGR, Eurizon Capital SA, Eurizon Capital SGR, Fidelity Funds, Fideuram Asset Management (Ireland), Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management SGR, Interfund Sicav, Mediobanca SGR, Mediolanum Gestione Fondi SGR e Mediolanum International Funds Limited** hanno depositato **liste di minoranza di soli candidati indipendenti** per il rinnovo del **consiglio di amministrazione e del collegio sindacale di GVS** previsto nella prossima assemblea ordinaria dei soci.

Le liste sono state composte con il supporto di Korn Ferry, advisor esterno e indipendente.

I gestori che hanno presentato le liste sono titolari di oltre il 3,8% delle azioni ordinarie della società.

La lista presentata per il **consiglio di amministrazione** è così composta:

- 1. Pietro Cordova**
- 2. Stefania Rossi**

La lista presentata per il **collegio sindacale** è così composta:

**Sindaco effettivo**

- 1. Maria Federica Izzo**

**Sindaco supplente**

- 1. Alessia Fulgeri**

In allegato i *curricula* dei candidati.

Note:

La lista presentata per il consiglio di amministrazione concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti indipendenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 147-ter, comma 3, del TUF. Essa è composta da un numero di candidati superiore al numero di posti riservati alle minoranze in attuazione della disposizione statutaria in tema di sostituzione degli amministratori, al fine di consentire che, nel caso in cui venga a mancare un amministratore nel corso dell'esercizio, sia possibile la sostituzione dello stesso con un candidato non eletto tratto dalla medesima lista cui apparteneva l'amministratore venuto a mancare.

La lista presentata per il collegio sindacale concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 148, comma 2, del TUF.

Milano, 6 aprile 2023

Segreteria del Comitato dei gestori  
02.36.165.174  
segreteria@comitatogestori.it

**PIETRO CORDOVA**



---

**EXECUTIVE MANAGEMENT – OPERATING PARTNER**

Strategic Planning \* M&A \* Operational Optimization \* Corporate Finance

---

***Aree di Competenza***

- Mission, Vision & Strategy
- Executive leadership
- Return on Investment
- Corporate Reorganization
- Organizational Restructuring
- Turnaround and Growth
- Mergers & Acquisitions
- Strategic Alliances & Partnerships
- Revenue/Margin Growth
- Digital Transformation
- Corporate Finance and Capital Structure
- Investor Relations

***Carriera Professionale***

**OPERATING PARTNER, FICOM LEISURE**

APR 2018 – Presente

- Fornitura di servizi di consulenza strategica, societaria, finanziaria e aziendale incentrati su pianificazione strategica, cambi generazionali, ottimizzazione della struttura del capitale, ristrutturazione, crescita sia organica che guidata da fusioni e acquisizioni, razionalizzazione operativa.
- Assistenza a fondi di private equity e a family office nell'identificazione e nell'esecuzione di operazioni di M&A tese ad apportare accrescimento del valore.

**BOARD OF DIRECTORS, TERAGO INC. (TGO, TSE)**

Giugno 2022 – presente

1. Board of Directors, Member
2. Audit Committee, Member
3. Corporate Governance Committee, Member

**CEO, VEON WHOLESALE SERVICES, VEON GROUP - Amsterdam**

Luglio 16 – Dec 17

**CEO e Membro del CDA.**

Responsabile del business wholesale globale del Gruppo Veon, supervisionando tutte le attività relative alla loro presenza globale per interconnessione, roaming, connettività globale (dati/internet), gestione dell'infrastruttura (fibra, switch, ecc.), partnership e alleanze internazionali, valore aggiunto

servizi per vettori di terze parti, piattaforme B2B, prodotti e servizi, soluzioni abilitanti per piattaforme digitali e scambio di capacità:

Entrate gestite	USD1,5 bn
Controllate gestite:	12
Customer base:	240 million
Wholesale Partners:	500
Dipendenti:	95

#### **GROUP DIRECTOR FINANCE TRANSFORMATION VEON GROUP - Amsterdam**

SEP 15 – Giugno 16

Ha guidato la ristrutturazione di tutte le attività finanziarie del Gruppo, sia nella Sede Centrale ad Amsterdam che in 11 società controllate

- Centralizzazione delle attività selezionate nella sede centrale e chiusura dei relativi dipartimenti locali (1.700 FTE ottimizzate in 11 paesi)
- Creazione di 3 centri di servizi condivisi regionali e 5 centri di eccellenza per semplificare i processi e le procedure locali, implementare le migliori pratiche del gruppo e ottimizzare la gestione locale delle risorse umane
- Implementazione di un nuovo sistema ERP per tutto il Gruppo (Oracle)

#### **M&A EXECUTIVE VEON GROUP – Amsterdam**

*Fusione WIND Telecomunicazioni - H3G*

Apr 15 – Sett 15

Ha rappresentato degli Azionisti (a riporto del Group CFO), nel processo di fusione delle attività di Wind Italia e H3G Italia.

Responsabilità diretta per:

- Piano aziendale combinato
- Individuazione/Valutazione delle Sinergie
- Master Integration Plan che include l'ottimizzazione delle infrastrutture (torri, HQ, uffici regionali, ecc.), dismissione di siti tecnici, razionalizzazione delle attività di approvvigionamento/implementazione, ecc..

Mobile Customer Base:	31 mln
Wireline Customer Base:	2.8 mln
Tot Revenues:	€6.7bn, EBITDA €2.1bn

#### **CEO, WIND MOBILE, CANADA VEON GROUP - Toronto**

Giugno 12 – Giugno 15

Amministratore Delegato e Consigliere di Amministrazione incaricato della direzione generale

- Entrate gestite: approx. CAD 500 million
- Customer Base: approx. 900,000
- Dipendenti: approx. 1,000
- Customer Base CAGR: 29%
- ARPU CAGR: 12%
- EBDTA growth: da -CAD121 mln a +CAD65 mln

Giu/07 – Giu/12

#### **WIND Telecomunicazioni S.p.A.**

**Deputy Chief Financial Officer**

Responsabilità per:

- 1) Tesoreria e Pianificazione Finanziaria
- 2) Gestione Capitale Circola

- 3) Debito a medio/lungo termine/Equity
- 4) Gestione Rischi Finanziari (derivati)
- 5) Contabilità e Bilancio
- 6) Amministrazione (ciclo attivo/ciclo passivo)
- 7) Supervisione Crediti
- 8) Assicurazioni
- 9) Investor Relations
- 10) Mergers & Acquisitions (Business Development)

Membro del Comitato Esecutivo

Numero di Risorse gestite : circa 220

*Nov/05 – Mag/07*

**WIND Telecomunicazioni S.p.A.**  
**Area Amministrazione, Finanza e Controllo**  
**Responsabile Direzione Finanza e Credito**

Responsabilità per:

- 1) Tesoreria e Pianificazione Finanziaria
- 2) Gestione Capitale Circolante
- 3) Debito a medio/lungo termine/Equity
- 4) Gestione Rischi Finanziari (derivati)
- 5) Gestione Crediti
- 6) Assicurazioni
- 7) Investor Relations

Membro del Comitato IAS per l'applicazione dei principi contabili internazionali nel Gruppo Wind.

Numero di Risorse gestite : circa 170

*Apr/05 – Ott/05*

**Gruppo AUTOSTRADE**  
**Direzione Corporate Development**  
**Responsabile International Project Financing**

- Valutazione alleanze internazionali per progetti PPP/PFI
- Costituzione Fondo Infrastrutturale
- Analisi ingresso mercati Est Europa, USA e Canada

*Dic/00 – Apr/005*

**Gruppo AUTOSTRADE**  
**Direzione Amm., Pianificazione, Finanza ed Investor Relations**  
**Responsabile Direzione Finanza**

Responsabilità per:

- 8) Tesoreria e Pianificazione Finanziaria
- 9) Debito a medio/lungo termine (incluso agevolato)
- 10) Controllo Rischi Finanziari (derivati)
- 11) Equity
- 12) Finanza Straordinaria
- 13) Investor Relations
- 14) Assicurazioni

Membro del Comitato IAS per l'introduzione dei principi contabili internazionali nel Gruppo Autostrade.

Numero di Risorse gestite : 35

sett/98 – nov/00

**TELECOM ITALIA**  
**Direzione Finanza – Finanza Internazionale**  
**Responsabile Area America Latina**

- 1) Responsabilità per il coordinamento dell'attività dei CFO delle società del gruppo in America Latina finalizzata al monitoraggio degli aspetti finanziari della gestione delle iniziative nell'area.  
n° holding nell'area: 6;  
n° soc. operative: 24;  
totale fatturato: US\$ 6.5 mil.di;  
totale debito gestito: US\$ 6.3 mil.di.
- 2) Responsabilità per la progettazione ed il coordinamento, in collaborazione con i CFO locali, delle operazioni finanziarie sui mercati internazionali a copertura delle iniziative di investimento delle aziende del Gruppo nell'area.  
Nuove operazioni finanziarie per il 2000: US\$ 2.9 mil.di.
- 3) Funzione in indirizzo strategico e monitoraggio relativamente alle posizioni di rischio (cambio e tasso) gestite dalle suddette società.  
Totale rischio di cambio gestito: US\$ 3.2 mil.di.

feb/97 – ago/98

**TELECOM ITALIA (ex STET)**  
**Direzione Finanza – Finanza Internazionale**  
**Responsabile Nuove Iniziative**

- 1) Responsabilità degli aspetti finanziari nell'ambito delle valutazioni in relazione ad alleanze, fusioni ed acquisizioni finalizzate tramite trattative private e/o aste pubbliche.  
Principali operazioni seguite: alleanza ATT (parte UK), alleanza C&W, gara Telebras (€2.5 mil.di), gara Telekom Austria (€1.9 mil.di), gara Mobilkom Austria (€ 0.6 mil.di).
- 2) Responsabilità delle procedure di emissione garanzie e pagamento (trasferimenti, cambi, ecc.) in relazione ai processi di cui al punto 1 *supra*.
- 3) Allestimento e finalizzazione di operazioni di finanziamento per le società acquisite (Bond, Prestiti Sindacati, Project Financing, High Yield Bond, Vendor Financing, ecc.).

mar/91 – gen/97

**BANCA COMMERCIALE ITALIANA OF CANADA**  
**Head Office, Toronto**

**A) Responsabile del Credit International Securities & Syndications Dept.**

- 1) Responsabile per la gestione del portafoglio a reddito fisso di proprietà della Banca (circa CAD 1.5 mil.di) composto da Asset Swaps, Obbligazioni, Prestiti Sindacati e Asset Backed Securities.
- 2) Responsabile per la valutazione creditizia di banche locali ed internazionali per la concessione di linee relative all'attività di tesoreria, derivati e cambi con delega ad

operazioni di tesoreria fino ad USD 50 mil.ni e FEX fin a USD 100 Mil.ni;

- 3) Responsabile del settore Lettere di Credito.

**B) Assistente del Presidente**

L'attività comprendeva i rapporti con le locali autorità di controllo (Bank of Canada, OSFI), i rapporti istituzionali con la casa madre (BCI S.p.A.) e la valutazione di possibili acquisizioni di istituzioni finanziarie locali.

feb/89 – dic/90

**BANCO DI ROMA**

apr/90 – dic/90

**Ufficio di Rappresentanza di Tokyo**

**Responsabile del Capital Markets & Securities Dept.**

- 1) Responsabile per lo sviluppo di nuove relazioni con Banche, Securities Houses, Società di Assicurazioni, Fondi ecc..
- 2) Relationship Manager per i clienti locali del Banco di Roma relativamente a prodotti e servizi di Capital Markets.

feb/89 – mar/90

**Direzione Centrale – Direzione Finanza Internazionale**

**Primary Capital Markets Team**

- 1) Pricing ed organizzazione di emissioni sull'Euromercato
- 2) Pricing e finalizzazione delle relative operazioni di Swap
- 3) Supervisione della documentazione leale delle emissioni
- 4) Analisi degli aspetti finanziari di operazioni di finanziamento in favore della banca e di prodotti finanziari offerti alle Filiali estere (Asset Swaps, Asset Backed Securities, ecc.)

gen/88 – feb/89

**Dr. Alberto LAPIS, Agente di Cambio in Roma**

Attività di intermediazione di azioni e Titoli di Stato, presso le Borse Valori di Roma e Milano.

**Lingue:** inglese (bilingue), spagnolo

**Studi:** Laurea in Economia e Commercio presso la Cattedra di Tecnica del Mercato Mobiliare, Università "La Sapienza", Roma.  
Votazione: 110 e Lode  
Servizio Militare svolto nella Polizia di Stato



## **PIETRO CORDOVA**



---

### **EXECUTIVE MANAGEMENT – OPERATING PARTNER**

Strategic Planning \* M&A \* Operational Optimization \* Corporate Finance

---

#### ***Areas of Expertise***

- Mission, Vision & Strategy
- Executive leadership
- Return on Investment
- Corporate Reorganization
- Organizational Restructuring
- Turnaround and Growth
- Mergers & Acquisitions
- Strategic Alliances & Partnerships
- Revenue/Margin Growth
- Digital Transformation
- Corporate Finance and Capital Structure
- Investor Relations

#### ***Work Experience*** (additional details for each position available in the appendix)

##### **OPERATING PARTNER, FICOM LEISURE**

APR 2018 – present

1. Providing *strategic, corporate, financial* and *business* advisory services focusing on strategic planning, generational changes, capital structure optimization, restructuring, organic and M&A driven growth, operational streamlining.
2. Helping Private Equity Funds and Family Offices identifying and executing value accretive transactions.

##### **BOARD OF DIRECTORS, TERAGO INC. (TGO, TSE)**

JUN 2022 – present

1. Board of Directors, Member
2. Audit Committee, Member
3. Corporate Governance Committee, Member

**CEO, VEON WHOLESALE SERVICES, VEON GROUP - Amsterdam**

JUL 16 – DEC 17

CEO and Member of the Board of Directors.

Responsible for the global wholesale business of the Veon Group, overseeing all activities related to their global footprint for interconnection, roaming, global connectivity (data/internet), infrastructure management (fiber, switches, etc.), international partnerships and alliances, added value services for third party carriers, B2B platforms, products and services, enabling solutions for digital platforms & capacity trading:

Revenues managed:	USD1,5 bn
Group OpCos:	12
Customer base:	240 million
Wholesale Partners:	500
Employees:	95

**GROUP DIRECTOR FINANCE TRANSFORMATION VEON GROUP - Amsterdam**

SEP 15 – JUN 16

- Leading the restructuring of all Group's financial activities both in the HQ and in 11 OpCo's
- Centralizing selected activities in HQ and closing the related local departments (1,700 FTEs in scope worldwide)
- Establishing 3 Regional Shared Service Centers and 5 Centers of Excellence to streamline local processes and procedures, implement Group best practices and optimize local HR management
- Implementing a new ERP system for the entire Group (Oracle)

**M&A EXECUTIVE VEON GROUP – Amsterdam***WIND Telecomunicazioni - H3G Merger*

APR 15 – SEPT 15

Representative of the Shareholders (reporting to the Group CFO), working on the merger of the operations of Wind Italia and H3G Italia. Direct responsibility for:

- Combined Business Plan
- Identification/Evaluation of Synergies
- Master Integration Plan including infrastructure optimization (towers, HQs, regional offices, etc.), technical sites dismissal, rationalization of procurement/deployment activities, etc.

Mobile Customer Base:	31 mln
Wireline Customer Base:	2.8 mln
Tot Revenues:	€6.7bn, EBITDA €2.1bn

**CEO, WIND MOBILE, CANADA VEON GROUP - Toronto**

JUN 12 – JUN 15

CEO and Member of Board of Directors responsible for general management:

- |                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| • Total Revenues:     | approx. CAD 500 million        |
| • Customer Base:      | approx. 900,000                |
| • Employees:          | approx. 1,000                  |
| • Customer Base CAGR: | 29%                            |
| • ARPU CAGR:          | 12%                            |
| • EBDTA growth:       | from -CAD121 mln to +CAD65 mln |



**DEPUTY CFO WIND MOBILE TELECOMUNICAZIONI S.P.A.**

NOV 05 – JUN 12

**HEAD OF INTERNATIONAL PROJECT FINANCING ATLANTIA GROUP**

MAR 05 – OCT 05

**DIRECTOR OF FINANCE ATLANTIA GROUP**

DEC 00 – MAR 05

**HEAD OF LATIN AMERICA - INTERNATIONAL FINANCE TELECOM ITALIA**

SEPT 98 – NOV 00

**HEAD OF NEW PROJECTS (M&A) - INTERNATIONAL FINANCE TELECOM ITALIA**

FEB 97 – AUG 98

**HEAD OF INTERNATIONAL CREDIT AND CAPITAL MARKETS**

*BANCA COMERCIALE ITALIANA OF CANADA - Toronto*

MAR 91 – JAN 97

**HEAD OF CAPITAL MARKETS AND SECURITIES DEPT.**

*BANCO DI ROMA (NOW UNICREDIT) - TOKYO OFFICE*

MAR 89 – DEC 90

## **OTHER INFORMATION**


**Languages:** Italian, English (bilingual), Spanish (intermediate)

**Education:** University Degree in Business Administration and Finance (4-year course),  
"La Sapienza" University, Rome.  
Final Mark: 110/110 cum laude

**Married with 2 children (24/22)**

**Italian and Canadian Citizenship**

<i>sept/81 – sept/82</i>	Military Service (mandatory) in the Police Dept, discharged with honour
<i>nov/86 – may/90</i>	Assistant Professor at the Institute of Capital Markets Studies (Prof.F.Caparelli), "La Sapienza" University, Rome
<i>oct/92 – dec/96</i>	Heart & Stroke Foundation of Ontario - The Heart Action Committee Treasurer
<i>nov/86 – apr/90</i>	Held courses on Italian Capital Markets Instruments in several Italian Banks.



## APPENDIX

### Work Experience - Additional Details

July/16 – Dec/17

**VIMPELCOM GROUP**

**VEON Wholesale Services (formerly VIS)**

**CEO & Member of the Board**

*The Company manages the wholesale business for the entire Group (12 subsidiaries, 240 million customers).*

*Main activities were: Interconnection, roaming, data global connectivity, infrastructure management (fiber, switches, etc.), added value services for third party carriers, B2B platforms, products and services, enabling solutions for digital platforms, capacity trading.*

Sept/15 – June/16

**VIMPELCOM GROUP**

**Headquarters, Amsterdam**

**Group Director Finance Transformation**

*Restructuring of all Group's financial activities both in the HQ and in the 11 OpCos.*

*Complete reorganization/standardization of activities and processes worldwide, as well as setting up of 3 SSCs and 5/7 Centers of Excellence. Introduction of a new ERP system for the entire Group.*

*Total resources "in scope": approx. 1,700 in 11 OpCos + HQ*

May/15 – Aug/15

**VIMPELCOM GROUP**

**Headquarters, Amsterdam**

*Member of the "Super Clean Team" (reporting directly to the Group CFO) working on the **merger between Wind Italia and H3G Italia** (Combined Entity: Mobile Customer Base 31 mln, Wireline Customer Base 2.8 mln, Tot Revenues €6.7bn, EBITDA €2.1bn)*

*Direct responsibility for:*

- 1) Combined Business Plan*
- 2) Evaluation of synergies*
- 3) Master Integration Plan*

June/12 – April/15

**VIMPELCOM GROUP**

**Wind Mobile**

**Toronto, Canada**

**Chief Executive Officer and Member of BoD**

- 1) Network
- 2) IT
- 3) Finance
- 4) HR
- 5) Marketing
- 6) Commercial and Distribution
- 7) Customer Care (call centers)
- 8) Legal
- 9) Regulatory (relations with Minister of Industry Canada, CRTC, Competition Bureau, etc.)

*Nov/05 – June/12*

**WIND Telecomunicazioni S.p.A.**

**Deputy CFO**

- 1) Treasury and Financial Planning
- 2) Working Capital Management
- 3) Medium and long-term indebtedness (including Agencies)
- 4) Financial Risk Management (derivative portfolio)
- 5) Equity
- 6) M&A (Business Development)
- 7) Investor Relations (support)
- 8) Risk Management (Insurance Policies, Prevention, etc.)
- 9) Credit Risk Management
- 10) Administration, Accounting & Financial Reporting
- 11) Towers spin off and sale

Total Headcount Managed: approx. 310

Total Debt managed: approx. €10 billion

Total Derivative Portfolio: approx. €9 billion

*Mar/05 – Oct/05*

**ATLANTIA Group (formerly Autostrade)**

**Corporate Development Department**

**Head of International Project Financing**

- International alliances with regards to PPP/PFI projects
- Start up of International Infrastructure Fund
- Analysis of opportunities in USA, Canada and Latin America

*Dec/00 – Mar/05*

**ATLANTIA Group (formerly Autostrade)**

**Finance, Administration and Controlling Department**

**Director of Finance**

Responsibility for:

- 1) Treasury Management
- 2) Medium and long-term indebtedness (including Agencies)
- 3) Financial Risk Management (derivative portfolio)
- 4) Equity
- 5) M&A
- 6) Investor Relations
- 7) Risk Management (Insurance Policies, Preve

- Main Events: 2001: Obtained initial Rating for the Group  
Initiated process for centralization of Financial & Treasury activities of the Group
- 2002: Responsible for Group's change-over to Euro  
assisted controlling shareholder in arranging take-over financing
- 2003: assisted advisers in preparing take over-related fairness opinions  
implemented corporate restructuring (spin-down of concession companies, creation of new Holdco (Atlantia), etc.)  
implemented re-listing of new Holdco (Autostrade spa)  
implemented merger between take over Bidco and new Holdco  
arranged €10 bn financing to refinance take over facility
- 2004: set up €10 bn Global MTN Program  
arranged € 6.5 bn multi tranche, multi-currency inaugural bond issue (*2004 Deal of the Year in Europe*)

sept/98 – nov/00

**TELECOM ITALIA**  
**International Finance Dept.**  
**Head of Latin America**

- 1) Co-ordination of the activity of the CFOs of the Group's companies in Latin America aimed at monitoring all financial aspects in such entities, ensuring consistency with the Group's relevant guidelines.  
# of holding companies in the area: 6;  
# of operating companies: 24;  
total revenues: US\$ 6.5 bn;  
total debt managed: US\$ 6.3 bn.
- 2) Structuring and planning, in co-operation with the relevant CFOs, of all financial transactions on local and international markets.  
New financial transactions in year 2000: US\$ 2.9 bn.
- 3) Providing the strategic guidelines in relation to hedging of interest rate and FEX risks (and monitoring the implementation thereof)  
Total FEX risk managed in year 2000: US\$ 3.2 bn.

feb/97 – aug/98

**TELECOM ITALIA**  
**International Finance Dept.**  
**Head of New Projects**

- 1) Responsibility for all financial aspects in relation to acquisitions, international alliances, tenders, mergers, etc.  
Main Transactions: alliance with ATT (UK part), alliance with C&W, Telebras Tender (USD2.5 bn), Telekom Austria Tender (€1.9 bn), Mobikom Austria Tender (€0.6 bn), Peru 3<sup>rd</sup> Mobile License Tender, Bouygues Telecom Project Financing
- 2) Responsibility for all financial aspects of the closing procedures in relation to the transactions listed in point above

- 3) Structuring and planning of all financial transactions on local and international markets for the newly acquired companies (Acquisition Financing, Bonds, Syndicated Loans, Project Financing, High Yield Bonds, Vendor Financings, etc.).

*mar/91 – jan/97*

**BANCA COMERCIALE ITALIANA OF CANADA**  
**Head Office, Toronto**

**A) Head of Credit International, Securities & Syndications Dept.**

- 1) Responsibility for the management of the proprietary fixed income portfolio of the Bank (approx. CAD 1.5 bn) including Asset Swaps, Bonds, Syndicated Loans and ABS/MBS.
- 2) Responsibility for granting of credit line to local and international Banks in relation to the treasury activity in MM, Derivatives and FEX. Personal approving limits: USD 50 mil for MM transactions and USD 100 mil for FX transactions
- 3) Responsible for the Documentary Credit Dept.

**B) Assistant to the President**

The activity was related to: relationships with the local controlling authorities (Central Bank of Canada, OSFI), the official institutional relationship with the Parent Company (BCI S.p.A, Milan.) and the evaluation of possible acquisitions of local financial institutions.

*mar/90 – dec/90*

**BANCO DI ROMA (now UNICREDIT)**

**may/90 – dec/90**

**Tokyo Office**

**Head of Capital Markets & Securities Dept.**

- 1) Responsible for the development of new relations with Banks, Brokers, Insurance Companies, Institutional Investors, etc.
- 2) Relationship Manager for the local customers of Banco di Roma with specific focus on Capital Markets related products and services.

*feb/89 – feb/90*

**Head Office – International Finance Dept. (Rome/London)**  
**Primary Capital Market Team**

- 1) Planning, pricing and organizations of bond issues on the Euromarket
- 2) Planning, pricing and finalization of the related swap transactions
- 3) Supervision of the related legal documentation;
- 4) Analysis of financial transactions offered by third parties to the international branches/subsidiaries of the Bank (Asset Swaps, ABS, Bonds, etc.)

*jan/88 – feb/89*

**Dr. Alberto LAPIS, Stock Broker in Rome**  
Trading of shares and Treasury Bills/Bond



**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
**nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di GVS**  
**S.p.A.**

Il/La sottoscritto/a PIETRO CORDOVA nato/a in ROMA  
il 12/10/1960

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/La dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Roma, 29/03/2023

Firmato da

Pietro Cordova





Sono un M&A Director, con un background da CFO e di consulenza strategica o un CFO con esperienza estesa in M&A e background di consulenza strategica.

Se dovessi usare una sola parola per descrivere il tratto distintivo della mia carriera lavorativa, sceglierei "cambiamento". Il cambiamento è lo stimolo per imparare cose diverse, per affrontare nuove sfide, per metterci continuamente alla prova e provare che quando si esce dalla propria zona di comfort senza temere il fallimento, entriamo nella zona di apprendimento in cui il nostro potenziale può realizzarsi.

Ho lavorato in diversi settori di business: B2B, B2C, B2B2C, Manufacturing, Services, Retail. Questo mi ha fornito una curva di apprendimento accelerata e la capacità di sviluppare pensiero laterale e contaminazioni in diversi settori. Ho operato anche in diversi ambienti: filiali di gruppi multinazionali quotati, società a conduzione familiare e società controllate da private equity, nonché società di consulenza. Questo mi ha permesso di sviluppare la capacità di interagire con diversi "stakeholder" soggetti diversi per cultura, processi decisionali e aversità al rischio.

Mi esprimo al meglio quando le persone sono incoraggiate a portare prospettive nuove, quando si affrontano sfide e progetti, quando è richiesta leadership e responsabilità e in quelle situazioni nelle quali le informazioni sono condivise, in quanto patrimonio comune e ci viene dato lo spazio per crescere e sviluppare sé stessi e il team.

#### **Percorso accademico-formativo:**

##### **Academics and other:**

**Mag - Nov 2022**

**TEB Training – The Effective Board.** Programma di formazione executive per Amministratori indipendenti e Sindaci, organizzato e prodotto da NED Community (Non Executive Directors Association) in collaborazione con AIDC (Associazione Italiana Dottori Commercialisti ed Esperti Contrabili)

**Ott 2019 – Dic 2020**

**Training Valore D – In the Board Room 4.0.** Programma di formazione executive, benchmarking e networking con esperti e coach, workshop di self-empowerment per promuovere l'inclusione di donne di talento nei consigli di Amministrazione.

[Il programma è promosso da Valore D along in collaborazione con Egon Zehnder, General Electric, Linklaters e Borsa Italiana.

**Da novembre 2020**

**Remarkable Women Program** – programma sviluppato da McKinsey, Endeavor (organizzazione senza scopo di lucro) e B-Heroes per supportare l'imprenditorialità digitale al femminile: Call4Women (C4W). Come leader

esecutivo, sono stata "reclutata" per essere mentore per CEO-donne di un gruppo selezionato di startup. L'attenzione al programma si concentra sulle capacità di leadership e sullo sviluppo personale.

**InspirinGirls** - programma lanciato nel 2013 in Gran Bretagna e in seguito portato in Italia da Valore D. Il programma mira a sviluppare le aspirazioni delle giovani ragazze di tutto il mondo collegandole con modelli di ruolo femminili in grado di accrescere la fiducia in se stesse, sviluppare la consapevolezza nelle proprie capacità e sbloccare la pressione degli stereotipi di genere, attraverso colloqui educativi nelle scuole, sessioni di gruppo faccia a faccia e altri eventi.

#### **Ottobre 2019 - Dicembre 2020**

**Valore di formazione D - In The Board Room 4.0.** Programma di alta formazione, benchmarking e networking con esperti, workshop, sessioni di coaching e auto-empowerment per guidare e promuovere l'inclusione di donne di talento nei consigli di amministrazione.

[Realizzato da Valore D insieme ai suoi partner: Egon Zehnder, General Electric, Linklaters e London Stock Exchange Group]

#### **Gennaio 2019**

Training Valore D - Assunzione di rischi e controllo dei rischi, S.M.A.R.T. BOARDS for Smart Companies 2019

#### **Giugno 2018**

Formazione Assogestioni - Sessione introduttiva per i membri del consiglio di amministrazione e i sindaci delle società quotate

#### **Aprile 2013**

Premio "Merito & Talento" - categoria Change Management" assegnato da Aldai Federmanager in collaborazione con Valore D, per promuovere modelli di leadership femminile positivi.

#### **2007 - 2009**

BT Global Services Talent Pool: individui identificati come a dimostrazione della capacità (competenze, potenziale, mentalità, posizione) e delle prestazioni (cosa e come) di essere in una posizione dirigenziale senior (livello VP o superiore) entro cinque anni

#### **1997 - 1999**

GE Financial Management Program (FMP): 2 anni di formazione aziendale e job rotation program per individui ad alto potenziale; Formazione alla leadership (Amsterdam, NL); Formazione M&A, Fairfield (CT, USA), SIX SIGMA Training

#### **1996**

L.U.I.S.S. Guido Carli: Laurea in Gestione Aziendale (110/110 c.l.). Laurea in tesi sperimentale in "Metodi di valutazione M&A" dopo un periodo di stage in Finmeccanica.

#### **Esperienze professionali:**

**Dal 2018 al giugno 2021, Direttore Strategy, M&A, Bid Management e ESG presso**

**CEDACRI**  
GROUP

Leader di mercato italiano nei servizi di Outsourcing IT per Banche e Istituzioni Finanziarie, con oltre 150 clienti.



**Risultati chiave: CRESCITA INORGANICA E CREAZIONE DI VALORE PER GLI AZIONISTI**

Novembre 2020/Giugno 2021: vendita di Cedacri ad ION Investment Group, EV: 1.500 € mln.

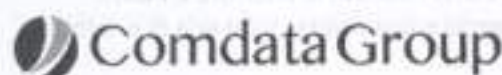
[Dati del Gruppo 2018: fatturato 283 € mln, EBITDA: 54 € mln; 2020: fatturato 403 € mln, EBITDA 85 € mln].

Febbraio 2019: Acquisizione di OASI Diagram SpA, fornitore domestico leader nel SW per Regulatory Reporting e Servizi di antiriciclaggio per il settore bancario, assicurativo e le istituzioni finanziarie.

Novembre 2019: Acquisizione di CAD IT, fornitore domestico leader nel SW di Back Office per il trading e il regolamento di titoli.

Ho supportato la strategia di valorizzazione dell'azionista finanziario, Fondo Strategico Italiano, contribuendo prima a rafforzare il Gruppo in termini di dimensioni e posizionamento e quindi a realizzare l'exit strategy, mediante la vendita ad ION.

**Dal 2014 al 2017, Direttore M&A e Business Development presso**



Leader di mercato italiano nello spazio Outsourced Customer Operations, con una quota di mercato nazionale del 20% e ricavi consolidati, incluse le controllate estere di 800M€ (2017E). Più di 34.000 persone e 55 piattaforme di consegna in 14 paesi. Controllato da Carlyle Group.

**Risultati chiave: CRESCITA INORGANICA**

Quando sono entrata a far parte di Comdata i ricavi consolidati erano pari a 330 milioni di euro, il 90% domestici. Quando ne sono uscita, il fatturato del Gruppo aveva raggiunto circa 800 milioni di euro, il 60% domestico.

Ho supportato la strategia di crescita inorganica del Gruppo per diventare uno dei principali leader di mercato europei.

Ho gestito più di 20 target in Spagna (#4), Germania (#5), Turchia (#4), Romania (#3), Italia (#4), Repubblica Ceca e Francia. Quattro transazioni chiuse, 2 chiuse dopo aver cambiato ruolo.

Ho guidato 3 accordi trasformativi - gare d'appalto per l'outsourcing di servizi e la vendita di business unit (attività, passività e persone). Una transazione vinta: 800 dipendenti coinvolti, 4 sedi, 7 anni di contratto. In queste offerte, sono stata il punto di contatto unico per le controparti (clienti) e mi sono occupata personalmente della modellizzazione delle valutazioni per la quotazione del servizio e la definizione del prezzo di acquisto del ramo d'azienda, delle sinergie e della valutazione dei rischi, dell'analisi degli scenari, della due diligence in collaborazione con altre Funzioni, della gestione dei progetti e del coordinamento interfunzionale, della presentazione al CEO/CFO e ai membri del consiglio di amministrazione.

**... E SVILUPPO STRATEGICO**

Ho realizzato il primo database delle *capabilities* e delle *referenze* del Gruppo per sfruttare le sinergie tra clienti e servizi cross-countries e promosso la condivisione del know-how attraverso la creazione di una Case Studies Exchange Directory.

Ho supportato la direzione commerciale nello sviluppo di nuove proposizioni di business (es. field service project) e/o nell'individuazione, valutazione sviluppo di nuovi segmenti di business.

Ho realizzato analisi di mercato e monitoraggio della concorrenza, nazionale e internazionale e sono diventata il punto di contatto unico per i dipartimenti di ricerca del Politecnico di Milano e della Banca dati (Gruppo Cerved) per i loro studi di settore.

**Dal 2011 al 2014, CFO del Gruppo**

## Bluvacanze

Gruppo privato (al mio ingresso 51% di proprietà di MSC, Mediterranean Shipping Company, 49% di Unicredit Group), presente nel Leisure and Business Travel, attraverso 3 aziende/insegne: Bluvacanze, network di agenzie viaggio (ca. 700 PoS); Casalpina Tours, Business Travel (9 Business Travel Centers); Going (Tour Operator). Giro d'affari consolidato: €800M, 1.000 dipendenti (di cui ~100 sotto la mia responsabilità).

he

### Risultati chiave: **TURNAROUND/RESTRUCTURING**

Ho supportato la strategia di ristrutturazione e turnaround degli azionisti industriali. Quando sono entrata far parte del Gruppo, la distribuzione/vendita di viaggi *leisure* era un business in perdita ma strategico per il nuovo azionista come canale per la vendita di crociere al fine di competere nella distribuzione contro il leader di mercato (Costa Crociere). Implementando un nuovo sistema di controllo e reporting siamo stati in grado di avere la redditività per singola agenzia-viaggi e decidere quali andavano chiuse in quanto non profittevoli né strategiche (quando me ne sono andata, il Gruppo contava ~ 500 PoS come risultato di chiusure e nuove aperture). Abbiamo guidato un diverso schema contrattuale per gli agenti e una diversa strategia di prodotto per aumentare la redditività complessiva.

#### Offerte inorganiche:

- Tentata Joint Venture – della Business Unit Leisure con la filiale nazionale di un importante player internazionale
- Tentata vendita della società di Tour Operating al leader del mercato nazionale

In entrambi i casi deal naufragati per mancato accordo tra azionisti.

### Dal 2009 al 2011, CFO del Gruppo



Azienda alimentare privata italiana, operante nella produzione di pasta di marca, prodotti da forno, riso e pasticceria, attraverso i propri marchi: Agnesi, Colussi, Flora, Misura, Saponi Siena e prodotti private label. Fatturato consolidato circa 500€miln, 7 siti produttivi in Italia, 4 all'estero (Romania, Russia), circa 1.300 dipendenti in Italia, 2.000 nel mondo (di cui ~30 sotto la mia responsabilità).

### Risultati chiave: **GESTIONE DEL CAMBIAMENTO**

Ho supportato il Gruppo nella transizione dagli storici CEO e CFO al nuovo management team, quando anche il quartier generale del gruppo è stato spostato da Perugia a Milano al fine di accelerare il processo di change management, promuovere una presenza più internazionale (anche grazie ad una equity-partnership 50/50 con una controparte russa) e rilanciare il portafoglio marchi del gruppo con l'obiettivo di riconquistare quote di mercato.

#### Offerte inorganiche:

- Joint Venture 50/50 con un partner locale in Russia € 100 Milioni di fatturato. Investimento fatto con Simest.
- Tentata vendita della business unit riso a Marbour Group, leader mondiale nella produzione di riso (accordo successivamente rivitalizzato e concluso nel 2016).
- Tentata acquisizione di una società che produce e distribuisce pane confezionato a fette (deal non realizzato per valutazioni strategiche).



Dal 2007 al 2009, CFO

Dal 2005 al 2007, Responsabile Controlling & Reporting della controllata italiana di



British Telecom Italia (Telecommunications), principale controllata estera di British Telecom con fatturato consolidato di 1,0 miliardi di euro, e 1.400 dipendenti (di cui oltre 100 sotto la mia responsabilità).

Risultati chiave: **"CULTURA DEI NUMERI" E INTEGRAZIONE**

Sono entrata a far parte del Gruppo subito dopo l'acquisizione fatta da BT e ho sviluppato internamente la cultura del controllo di gestione per supportare il management team della country. Ho portato la "cultura di un unico set di numeri" rispetto alle diverse versioni in conflitto, in genere: Vendite e Amministrazione, per mantenere l'attenzione sulla performance aziendale piuttosto che sulla riconciliazione dei numeri.

In secondo luogo, ho contribuito all'implementazione dei processi dell'azionista (reporting, revisione mensile e trimestrale, rischio e conformità, politiche di armonizzazione, valutazione delle prestazioni e valutazione potenziale ...).

Offerte inorganiche:

- Acquisizione di INET: circa 100 €mln di fatturato e 250 persone
- Acquisizione (asset deal tender) di Atlantet circa 150 €mln di fatturato e 300 persone

Dal 2000 al 2005, Consulente presso

**BAIN & COMPANY**

Società di consulenza manageriale leader a livello mondiale

Risultati chiave: **VISIONE/PENSIERO STRATEGICA E CAPACITÀ DI PRESENTAZIONE**

Cinque anni e diversi progetti in tanti settori diversi mi hanno fornito la capacità di "entrare rapidamente in contatto" con i fattori chiave di successo aziendali e gli indicatori chiave di performance e di portare contaminazione in diversi settori sfruttando le "analogie nonostante le diversità". Ho sviluppato l'attitudine al pensiero laterale o al pensiero emotivo non seguendo il modello classico del pensiero matematico logico. Questo combinato con le mie forti capacità quantitative ha potenziato e integrato le mie competenze e competenze.

Settori: ICT, Energia, Poste, Trasporti, Money Transfer, Editoria, ...

Dal 1999 al 2000, Responsabile FP&A presso GE Commercial Finance (Milano)

Dal 1997 al 1999, Controller presso GE Oil& Gas (Firenze)



General Electric

Il gruppo conglomerato per definizione e il numero uno per capitalizzazione di mercato per diversi decenni.

Risultati chiave: **COSTRUIRE FONDAMENTI AZIENDALI E FORTI COMPETENZE FINANZIARIE**

Durante i miei anni in GE, attraverso il Financial Management Program (vedi sotto) e le diverse rotazioni di lavoro (3 in 3 anni) ho costruito la mia base: competenze quantitative e analitiche, orientamento ai processi,

fondamenti aziendali. Forte cultura dei numeri e della misurazione delle prestazioni, ma anche compliance e disciplina, valori aziendali e identità.





*I'm a M&A Director, with CFO and strategic consulting background and a CFO with comprehensive M&A experience and strategic consulting background.*

*If I had to use a single word to describe the distinctive trait of my job career, I'd pick "change". Change is the stimulus to learn different things, to face new challenges, to continuously test ourselves and prove that when we get out of our comfort zone and we don't fear failure, then we enter the learning zone in which our potential can realize.*

*I worked in several different business industries: B2B, B2C, B2B2C, Manufacturing, Services, Retail. This provided me with accelerated learning curve and with the ability to develop lateral thinking and contaminations across different business. I also operated in different environments: subsidiaries of listed multinational groups, family owned companies and private equity held companies as well as consulting companies. This provided me with the sensibility to interact with different "stakeholders" with a diverse culture, adissimilar decision making process and risk adversity.*

*I best express myself when people are encouraged to bring different or new perspectives when approaching challenges and projects, to take leadership and ownership, and in those environments where information is shared, as a joint resource, and I'm given the space to grow and develop my self and my team.*

#### **Academics and other:**

**May - Nov 2022**

**TEB Training – The EffectiveBoard.** Executive training program for independent Board members and Statutory auditors, provided by NED Community (Non Executive Directors Association) and AIDC (Associazione Italiana Dottori Commercialisti ed Esperti Contrabili)

**Oct 2019 – Dec 2020**

**Training Valore D – In the Board Room 4.0.** Executive training program, which provides specific training courses, benchmarking and networking with experts, coaching and self-empowerment workshops to guide and promote the inclusion of talented women on the Boards of Directors.

[Program created by Valore D along with its partners: Egon Zehnder, General Electric, Linklaters and London Stock Exchange Group]

**Remarkable Women Program** – program developed by McKinsey, Endeavor (no profit org) and B-Heroes to support digital and female entrepreneurship: Call4Women (C4W). As executive leader, I have been "recruited" to be a mentor for female CEOs of a selected panel of startups. Program focus is on leadership skills and personal development.

**InspirinGirls** – program launched in 2013 in Great Britain and recently brought to Italy by Valore D. The organisation/program is dedicated to raising the aspirations of young girls all around the world by

by connecting them with female role models self-confidence, to develop the awareness of young girls about their capabilities and unlock pressure of gender stereotypes, through delivering educational talks at schools, face-to-face group sessions and other events; I have applied and recruited to act as role model.

Jan 2019

Training Valore D – Risk taking and Risk control, S.M.A.R.T. BOARDS for Smart Companies 2019

Jun 2018

Training Assogestioni - Induction session for Independent board members and statutory auditors of listed companies

Apr 2013

Awarded with the prize "Merit & Talent - category Change Management" assigned by Alda Federmanager in collaboration with Valore D, to promote positive female leadership models.

2007 – 2009

BT Global Services Talent Pool: individuals identified as demonstrating the capability (skills, potential, mindset, standing) and performance (what and how) to be in a senior management position (VP level or above) within five years

1997 – 1999

GE Financial Management Program (FMP), 2 years Corporate Training and job rotation program for high potential individuals; Leadership Training (Amsterdam, NL); M&A Training, Fairfield (CT), SIX SIGMA Training

1996

L.U.I.S.S. Guido Carli: Business Management Degree (110/110 c.l.). Experimental thesis degree in "M&A valuation methods" after a stage period in Finmeccanica.

#### Job experiences:

From 2018 to June 2021, Strategy, M&A, Bid Management and ESG Director at

**CEDACRI**  
GROUP

The Italian market leader in the IT Outsourcing services for Banks and Financial Institutions, with more than 350ME turnover and 150 clients.

#### Key accomplishments: INORGANIC GROWTH

Nov 2020/Jun 2021: Sale of Cedacri to ION Investment Group, EV: 1.500 €mln.

[2018 Group reported figures: turnover 283 €mln, EBITDA: 54 € mln. 2020 Group reported figures: turnover 403 €mln, EBITDA 85 € mln].

Feb 2019: Acquisition of OASI Diagram SpA, the domestic SW leading provider of Anti-monetary laundering e Regulatory Reporting SW and Services.

Nov 2019: Acquisition of CAD IT, the domestic SW leading provider of Back Office platform for securities trading and settlement.



## From 2014 to 2017, M&A and Business Development Director at



The Italian market leader in the Outsourced Customer Operations space, with 20% domestic market share and consolidated revenues, including foreign subsidiaries of 800ME (2017E). More than 34,000 people and 55 delivery platforms across 14 countries. Controlled by Carlyle Group.

### Key accomplishments: **INORGANIC GROWTH**

When I joined Comdata the consolidated revenues were €330M, 90% domestic. When I left, the Group turnover reached approx. €800M, 60% domestic.

I supported the Group inorganic growth strategy to become one of the top European market leaders.

I managed more than 20 targets across Spain (#4), Germany (#5), Turkey (#4), Romania (#3), Italy (#4), Czech Republic and France. Four transactions closed, 2 closed after I changed role.

I led 3 transformational deals - competitive tenders for service outsourcing and sale of business unit (assets, liabilities and people). One won: 800 headcounts, 4 locations, 7 years contract. In these deals, I have been the Single Point of Contact for clients and I personally took care of valuation modelling for service quotation and purchase price definition, synergies and risks assessment, scenarios analysis, due diligence in conjunction with other Functions, project management and coordination cross Functions, presentation to CEO/CFO and board members.

### ... AND STRATEGIC DEVELOPMENT

I realized the first ever database of Group's capabilities and references to exploit cross countries clients and services' synergies and promoted share of know-how through Case Studies exchange Directory.

I supported the Chief Commercial Officer and Sale teams in developing New Business Proposition (i.e. Field service project) and/or Vertical Segment penetration (i.e. Financial Services).

I run market analysis and competitor monitoring, domestic and international and become the Single Point of Contact for the Politecnico di Milan and Databank (Cerved Group) research departments for their sector studies.

## From 2011 to 2014, Group CFO at



Private Group (51% hold by MSC, Mediterranean Shipping Company), present in the Leisure and Business Travel arena, through 3 legal entities Bluvacanze SpA, leisure network distribution (ca. 700 PoS); Cisalpina Tours SpA, Business Travel (9 Business Travel Centers); Going s.r.l (Tour Operator). Consolidated Turnover: €800M, 1,000 employees (out of which ~100 under my responsibility).

### Key accomplishments: **TURNAROUND/RESTRUCTURING in stressed business**

I supported the restructuring and turnaround strategy of the industrial shareholders. When I joined the Group, the travel distribution was a loss-making business but strategic to the new shareholder as channel to sale cruises and compete against the market leader (Costa Crociere). By implementing a brand-new controlling and reporting system we were able to have profitability by travel agency and decide which ones were worth to be closed (when I left, the Group reported ~500 PoS as resulting from closures and new openings). We drove a different commissioning scheme for agents and a different product strategy to increase overall profitability.

#### Inorganic deals:

- Tentative Joint Venture on Leisure BU with the domestic subsidiary of a major international player
- Tentative sale of Tour Operating BU to the domestic market leader

From 2009 to 2011, Group CFO at



Private Italian food company, operating in manufacturing of branded pasta, bakery, rice and patisserie, through own brands: Agnesi, Colussi, Flora, Misura, Saponi Siena and unbranded products for private label and industrial customers. Consolidated turnover ca. €500M, 7 production sites in Italy, 4 abroad (Romania, Russia), ca 1.300 employees in Italy, 2.000 worldwide (out of which ~30 under my responsibility).

Key accomplishments: **CHANGE MANAGEMENT**

I supported the Group in the transition between the historical CEO and CFO to the new management team, when also the head quarter of the group was moved from Perugia to Milan in order to accelerate the change management process, promote a more international presence (also by a 50/50 strategic partnership in Russia) and relaunch group's brands portfolio and regain market share.

Inorganic deals:

- Joint Venture 50/50 with a local partner in Russia, €100M turnover. Investment made with Simest.
- Tentative sale of rice business unit to Marbour Group, a worldwide leader in the rice production (deal revamped and closed in 2016).
- Tentative acquisition of a company producing and distributing packaged sliced bread (deal aborted).

From 2007 to 2009, Group CFO at

From 2005 to 2007, Head of Controlling & Reporting at



British Telecom Italia (Telecommunications), main foreign subsidiary of British Telecom with consolidated turnover €1,0 Bn, and 1.400 employees (out of which more than 100 under my responsibility).

Key business contribution: **FINANCIAL CULTURE AND INTEGRATION**

I joined the Group soon after the acquisition done by BT and I first developed the management controlling culture internally to support the domestic management team. I brought the "one set of number culture" as opposed to the conflicting versions, typically: Sales and Finance, to retain focus on business performance rather than on number reconciliation.

Secondly, I contributed to implement the shareholder's processes (reporting, monthly and quarterly review, risk and compliance, harmonization policies, performance appraisal and potential assessment ...).

Inorganic deals:

- Acquisition of INET: approx. €100M turnover and 250 people
- Acquisition (asset deal tender) of Atlanet approx. €150M turnover and 300 people



From 2000 to 2005, Consultant at

**BAIN & COMPANY** 

Worldwide leading management consulting firm

Key accomplishments: **STRATEGIC VISION/THINKING AND PRESENTATION SKILLS**

Five years and several projects in as many as different industries provided to me with the ability to quickly "get in touch" with business Key Success Factors and Key Performance Indicators and to bring contamination across different sectors by leveraging on "commonalities despite the diversity". I developed the attitude to lateral thinking or emotional thinking not following the classic pattern of the logic mathematical thinking. This combined with my strong quantitative skills empowered and supplemented my skills and competencies. Industries: ICT, Energy, Post, Transportation, Money Trasfer, Publishing/Stickers...

From 1999 to 2000, Head of FP&A at GE Commercial Finance (Milan)

From 1997 to 1999, Controller at GE Oil& Gas (Florence)



General Electric

The conglomerate group by definition and the number one by market capitalization for several decades.

Key accomplishments: **BUILDING BUSINESS FUNDAMENTALS and STRONG FINANCIAL SKILLS**

During my years at GE, through the Financial Management Program (see below) and the several job rotations (3 in 3 years) I built my basis: financial and analytic skills (FMP), process orientation, business fundamentals. Strong culture of numbers and performance measurement, but also compliance and discipline, corporate values and identity.

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di GVS  
S.p.A.

La sottoscritta Stefania Rossi nata in Napoli, il 10/08/1972,

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data

Milano, 30/03/20

Firmato da

Stefania Rossi



## **PROF.SSA MARIA FEDERICA IZZO**

**Data di nascita:**

**Residenza:**

**Telefoni:**

**Email:**

### **SITUAZIONE ACCADEMICA ATTUALE**

---

Professore Associato di Economia Aziendale, Università San Raffaele Roma

Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale in Management e Consulenza Aziendale, Università San Raffaele Roma

Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management della Sanità e dell'Innovazione Tecnologica, Università San Raffaele Roma

Membro dell'Executive Committee della San Raffaele Business School (SBS)

Titolare del corso "Economia Aziendale", corso di laurea triennale in Economia & Management, Università LUISS Guido Carli e "Economia Aziendale", corso di laurea in Giurisprudenza, Università LUISS Guido Carli

Docente dell'MBA - Master in Business Administration della Luiss Business School

Docente del Corso Management dei prodotti biomedicali - probiomed - Major del Master in management della filiera della salute della Luiss Business School

Docente dell'EMAFIM - Executive Master in Finanza e Mercati della Luiss Business School

Docente del MAREF - Master in Real Estate Finance della Luiss Business School.

Docente del MASTER IN DIRITTO TRIBUTARIO della Luiss Business School

Membro della Commissione Accademica del Double Degree in Management con la Fudan School of Management

Membro del Comitato Editoriale RIREA con delega alle Special Issues - Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale

### **TITOLI PROFESSIONALI**

---

Dottore Commercialista. N. Iscrizione AA\_013491


Revisore Contabile dal 2007 ed iscrizione all'Albo dei Revisori Contabili presso il Ministero di Grazie e Giustizia. G.U. n. 101 del 30/12/2008. Iscrizione n. 153580

### **ESPERIENZA PROFESSIONALE**

---

Dottore Commercialista

- consulenza agli organi giudiziari di amministrazione straordinaria delle grandi imprese in crisi, fallimenti e concordati preventivi;



- liquidazione d'aziende, anche in qualità di liquidatore;
- ristrutturazione di aziende in crisi e business planning;
- consulenze tecniche in campo aziendalistico per giudizi e procedimenti arbitrali;
- operazioni straordinarie di riassetto societario quali fusioni, scissioni, conferimenti cessioni d'azienda e di partecipazioni, ecc.;
- operazioni sul capitale e di ristrutturazione finanziaria;
- valutazione di aziende e di partecipazioni societarie;
- consulenze in materia di informativa societaria esterna;
- principi contabili nazionali ed internazionali;
- attività di supporto a studi legali in tema di diritto penale d'impresa;
- consulenze in tema di sostenibilità, responsabilità sociale e bilancio integrato.

Ha collaborato, tra le altre, nelle seguenti attività:

- redazione delle relazioni di attestazione ex art. 161 L.F. dei Concordati preventivi della Cantieri Navali Rizzardi S.r.l.; Italcraft S.r.l. (settore della nautica); Co.ge.l. S.p.A. in liq.ne; Ingg. Ettore & Guido Di Veroli Impresa di Costruzioni S.r.l. Seap Costruzioni Generali S.p.A. in liq.ne; Letto S.p.A. (settore costruzioni opere edili pubbliche e private); delle società del Gruppo Ifitel (logistica e distribuzione); Centers Cross S.r.l.; GAM S.p.A. (grande distribuzione); Tradecom S.p.A. (distribuzione energia elettrica); Fiera Roma S.r.l. (fieristica/eventi); SBP S.r.l. (produzioni e distribuzioni televisive); Co.si.ge S.car.l. (costruzioni opere pubbliche civili e industriali);
- redazione delle relazioni di asseverazione ex art. 182 bis L.F. del piano di ristrutturazione del debito della Vulcano S.p.A. (centro commerciale);
- redazione delle relazioni di asseverazione ex art. 67 L.F. dei piani di risanamento aziendale del Gruppo Letto (settore costruzioni opere pubbliche); della Prismo Universal Italiana S.p.A. (manutenzione e costruzioni opere stradali); Gruppo Gianni (immobiliare);
- predisposizione di piano ex art. 161 L.F. della Quotidiano Il Tempo S.r.l. (editoria);

Ha collaborato nella prestazione di attività professionali, consulenze tecniche di parte o di ufficio, per le principali seguenti aziende:

Net Insurance S.p.A., Fimit SGR S.p.A., ENI S.p.A., Autostrade per l'Italia S.p.A., Green Network S.p.A., MaireTecnimont S.p.A., AS Roma S.p.A., Gruppo Cavalli, Bank of America; Gruppo IT Holding, Daimler Chrysler S.p.A., Fintermica S.p.A., ANAS S.p.A., Gruppo Di Mario; Italfondario S.p.A.; Salernitana Sport S.p.A.; S.S. Lazio S.p.A.; Borsalino Giuseppe & Fratello S.p.A.; Costruzione Falcione Geom. Luigi S.r.l.; Conglomerati Falcione S.r.l.; Gruppo Nitti S.r.l.; Ellepi S.c.ar.l.; Edilizia Roma Centro Nord S.c.ar.l.; Cantieri Navali Rizzardi S.r.l.; Italcraft S.r.l.; Fiera Roma S.r.l.; SBP S.r.l.

## ORGANI DI CONTROLLO

GEMELLI DIGITAL MEDICINE HEALTH SRL	<i>Sindaco Unico</i>
IERVOLINO & LADY BACARDI ENTERTAINMENT SPA	<i>Sindaco Effettivo</i>
CLINICAL TRIAL CENTER SPA	<i>Sindaco Effettivo</i>
ROSILSPORT S.R.L.	<i>Sindaco effettivo Membro OdV</i>
ASSOCIAZIONE CYBER 4.0	<i>Sindaco Unico</i>
SIA BLU S.P.A.	<i>Sindaco effettivo</i>
ASD LUISS Associazione Sportiva Luiss-società sportiva dilettantistica a r.l.	<i>Presidente del Collegio Sindacale</i>

Grifal S.p.A., Salcef Group S.p.A.;  
Gamenet Group S.p.A.; Gamenet Entertainment S.r.l.;  
Billions Italia S.r.l.; Gnetwork S.r.l.; Intralot Holding & Services  
S.p.A.; Intralot Gaming Machines S.p.A.;  
Intralot Italia S.p.A.

*Sindaco supplente*

## ESPERIENZA ACCADEMICA

Professore Associato di Economia Aziendale, <b>Università San Raffaele Roma</b>	2021-
Docente <b>LUISS Business School</b>	2011 -
MBA – Master in Business Administration; EMAFIM - Executive Master in Finanza e Mercati; Master in Diritto Tributario; EREF - Executive Real Estate Finance & Development	2019 - 2021
Ricercatore Art. 24 C.3 Lett. B L. 240/2010, <b>Università San Raffaele Roma</b>	
Lecturer in Economia Aziendale, Dipartimento di Impresa e Management <b>LUISS Guido Carli</b>	2017 - 2019
Ricercatore a tempo determinato ex art. 24 L. 240/10 di Economia Aziendale, Dipartimento di Impresa e Management <b>LUISS Guido Carli</b>	2012 - 2017
Docente a contratto di “Financial Accounting” (lingua inglese), presso la <b>Fudan University - Shanghai</b>	2010 - 2011
Visiting Scholar presso la Jones Graduate School of Management, <b>Rice University, Houston - Texas</b> . Collaborazione con il Prof. Marc Epstein	2008
Dottore di Ricerca in Sistemi Informativi Aziendali (XX ciclo) presso l’Università <b>Luiss Guido Carli</b> di Roma. Tesi: IT Investments and Firm Performance	2008
Research Assistant presso il Management Science and Operations Department della <b>London Business School</b> .	2007


## PRINCIPALI PUBBLICAZIONI

1. “Business Performance analysis” in Fundamentals of Accounting, a cura di G.Fiori e Riccardo Tiscini, **Egea**, 2022
2. “The role of digital transformation in enabling continuous accounting and the effects on Intellectual Capital: The case of Oracle” (con M. Fasan, R. Tiscini) **Meditari Accountancy Research**, 2022
3. “Enacting governance at the local level through management control systems: the case of a multinational energy company” (con F. Granà, G. Achilli, C. Busco), **Meditari Accountancy Research**, 2021
4. “The Challenge of Sustainable Development Goal Reporting: The First Evidence from Italian Listed Companies” (con M. Ciaburri e R. Tiscini), **Sustainability**, 2020, 12, 3494.
5. “Learning from the Best: New Challenges and Trends in IR Reporters’ Disclosure and the Role of SDGs” (con A. Dello Strologo e F. Granà), **Sustainability**, 2020, ISSN:2071-1050
6. Making Sustainable Development Goals happen through integrated thinking and reporting” (con C. Busco e F. Granà), in The Routledge Handbook of Integrated Reporting, edited by Charl De Villiers, Pei-Chi Kelly Hsiao, Warren Maroun, 2020, **Routledge**
7. “Integrating sustainable development goals within companies’ decision-making process. The role of integrated thinking and reporting” (con C. Busco e F. Granà), **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 2019, Special Issue, pp. 4-20.



8. "Making sustainability meaningful: Intentions, discourses and reporting practices", **Accounting, Audit & Accountability Journal**, 2018, 31, 8, 2218-2246, <https://doi.org/10.1108/AAAJ-04-2017-2917>
9. "Why do they do that? Motives and dimensions of Family Firms' CSR engagement", **Social Responsibility Journal**, 2018, <https://doi.org/10.1108/SRJ-08-2017-0148>
10. "Sustainable Development Goals and Integrated Reporting, 2018, **Routledge-Giappichelli**
11. "L'evoluzione del sistema di Corporate Reporting. Lo Shared Value all'interno del Bilancio Integrato UniCredit", **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, Vol. 1-4/2018, pp. 16-36.
12. "La business intelligence a supporto del controllo di gestione. Il caso Enterprise-Media S.p.A.", in *Il Controllo di gestione*, a cura di C. Busco (2018), **Wolters Kluwer**
13. "Il bilancio integrato nel settore moda. Sostenibilità e ruolo del controllo di gestione, in *Il Controllo di gestione*, a cura di C. Busco (2018), **Wolters Kluwer**
14. "Corporate Social Performance and Cost of Debt: the relationship", in **Social Responsibility Journal**, Vol 13 issue 2/2017, DOI 10.1108/SRJ-06-2016-0103
15. "Il processo di revisione dei bilanci di sostenibilità. Un'analisi delle società quotate italiane", in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, Vol. 1-4/2017, pp. 91-105.
17. "Il processo di revisione dei bilanci di sostenibilità. Un'analisi delle società quotate italiane" (con R. Santella), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, Vol. 1-4/2017, pp. 91-105.
18. "The Influence of Corporate Governance on the Adoption of The Integrated Report: A first Study on IIRC Pilot Programme" (con G. Fiori) in *Integrated Reporting: a new accounting disclosure*, Editor Chiara Mio, 2016, **Palgrave**, DOI 10.1057/978-1-137-55149-8\_9
19. "Exploring the Effects of Corporate Governance on Voluntary Disclosure: An explanatory study on the Integrated Report Adoption" (con G. Fiori e F. di Donato), in *Performance Measurement and Management Control: Contemporary Issues*, Editors Widener, Epstein and Verbeeten, 2016, pp. 83-108, **Emerald Group Publishing Ltd.**, DOI 10.1108/S1479-351220160000031003
20. "Corporate Social Responsibility and Stock Prices: A Study On The Italian Market" (con G. Fiori e F. di Donato), **Corporate Ownership and Control**, Vol. 12, Issue 2, 2015, pp. 608-617
21. "Bringing Theory to Practice: how to extract value from Corporate Social Responsibility", **Journal of Global Responsibility**, Vol. 5 No. 1, 2014, pp. 22-44. DOI 10.1108/JGR-10-2013-0013
22. "L'evoluzione della disciplina comunitaria del bilancio ordinario d'esercizio. Prime riflessioni sulla Direttiva 34/2013" (con E. Sartori e V. Luciani), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 10-11-12/2014
23. "La performance aziendale", in *Economia Aziendale* (a cura di G. Fiori e R. Tiscini), **Egea**, 2014, pagg. 345-407
24. "Il processo di aggiornamento dei principi contabili nazionali. L'OIC 10 per la redazione del rendiconto finanziario" (con E. Sartori e V. Luciani), **Contabilità, Finanza e Controllo**, 6/2014, pagg. 18-28
25. "Impairment of goodwill. Level of compliance and quality of disclosure during the crisis. An analysis of Italian listed companies" (con E. Sartori e V. Luciani), **International Business Research**, Vol. 6, No. 11, Nov. 2013
26. "Corporate Social Strategy", review pubblicata in **Accounting in Europe**, Volume 10, Issue 1, 2013, pp 153-156. DOI:10.1080/17449480.2013.772723
27. "Responsabilità Sociale di Impresa e Rischio. La relazione tra Performance Sociale e Costo del Debito" (con B.S. Magnanelli), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 11-12/2012, pagg. 608-620
28. "La relazione tra Comunicazione Sociale d'Impresa e prezzi azionari. Un'analisi del mercato italiano" (con F. di Donato), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 3-4/2012, pagg. 169-180
29. "Il circolo virtuoso della RSI. Ripensare il ruolo della Responsabilità Sociale d'Impresa", in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 1-2/2012, pagg. 84-94
30. "IT Investments and Firm Performance. An Analytic and Empirical Investigation", ed. **VDM Verlag**, 2010. ISBN 978-3-639-30134-2.
31. "Stock Options e piani di incentivazione. Lo stato dell'arte nel mercato delle società quotate italiane" (con B.S. Magnanelli), in *Ripensare l'azienda. Tra approcci generalisti e specialisti*, ed. **Franco Angeli**, 2010. ISBN 978-88-568-2345-5.
32. "Processo decisionale, Sistemi di Programmazione e Modelli di Governance" (con R. Tiscini), in *La Procedura di formazione del bilancio nell'economia e nel Governo dello Stato*, **Giuffrè Ed.**, 2008. ISBN 88-14-14165-7

34. "Learning by doing Mistakes. Improving ICT systems through the evaluation of application mistakes" (con G. Mazzone), in Interdisciplinary Aspects of Informations Systems Studies, **Physica-Verlag**, 2008. ISBN 978-3-7908-2009-6

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a combination of letters and a flourish.

## ALTRE ATTIVITÀ

---

Country Leader LUISS per lo sviluppo in Cina  
Reviewer per Financial Reporting – Franco Angeli Edizioni  
Socio European Accounting Association e SIDREA  
Membro del Comitato Editoriale della Rivista TELOS (ODCEC di Roma)  
Referente accademico per la redazione del Primo Bilancio di Impatto della AS Roma per l'esercizio 2015/2016

## LINGUE & SKILLS

---

### **Lingue:**

Italiano (madre lingua)  
Inglese (avanzato)  
Spagnolo (base)

### **Skills:**

Bureau van Dijk database  
Office Package  
Thomson Reuters database

Roma, 31.01.2023

Maria Federica Izzo





## PROF. MARIA FEDERICA IZZO

**Date of birth:**

**Address:**

**Telephone:**

**Email:**

### CURRENT ACADEMIC SITUATION

---

Associate Professor of Business Administration, San Raffaele University Rome  
Adjunct Professor of "Business Administration", triennial degree course in Economics & Management, University LUISS Guido Carli and "Business Administration", degree course in Law, University LUISS Guido Carli  
Coordinator of the Master of Science in Management and Business Consulting, San Raffaele University Rome  
Coordinator of the Master in Economics and Management of Health and Technological Innovation, San Raffaele University Rome  
Professor of MBA - Master in Business Administration of the Luiss Business School  
Professor of the Biomedical Products Management Course - probiomed - Major of the Master in Health Management at Luiss Business School  
Professor of EMAFIM - Executive Master in Finance and Markets at Luiss Business School  
Professor of MAREF - Master in Real Estate Finance of Luiss Business School.  
Member of the RIREA Editorial Committee with responsibility for Special Issues - Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale

### PROFESSIONAL QUALIFICATION

---

Chartered Accountant. N. AA\_013491  
Certified Auditor N. 153580

### PROFESSIONAL EXPERIENCE

---

Chartered Accountant

- evaluation of companies
- restructuring of companies and business planning;
- technical consultancy in the corporate field for judgments and arbitration proceedings
- liquidation of companies,
- extraordinary corporate restructuring operations such as mergers, demergers, transfers of company etc.;
- capital operations and financial restructuring;
- national and international accounting principles;
- support to law firms in the field of corporate criminal law;
- advice on social responsibility and integrated reporting.

### SUPERVISORY BODIES

---

GEMELLI DIGITAL MEDICINE HEALTH SRL

*Statutory Auditor*

IERVOLINO & LADY BACARDI ENTERTAINMENT SPA

*Member of the Board of Statutory Auditors*

CLINICAL TRIAL CENTER SPA	<i>Member of the Board of Statutory Auditors</i>
ROSILSPORT S.R.L.	<i>Member of the Board of Statutory Auditors Member OdV</i>
ASSOCIAZIONE CYBER 4.0	<i>Mayor Unico</i>
SIA BLU S.P.A.	<i>Statutory Auditor</i>
ASD LUISS Associazione Sportiva Luiss-società sportiva dilettantistica a r.l.	<i>President of the Board of Statutory Auditors</i>

## ACADEMIC EXPERIENCE

Associate Professor of business administration, <b>Università San Raffaele Roma</b>	2021-
Adjunct Professor of Accounting, <b>Department of Business and Management and Department of Law LUISS Guido Carli</b>	2019-
Professor <b>LUISS Business School</b> MBA – Master in Business Administration; EMAFIM - Executive Master in Finanza e Mercati; Master in Diritto Tributario; EREF - Executive Real Estate Finance & Development	2011 - 2019 - 2021
Researcher Art. 24 C.3 Lett. B L. 240/2010, <b>Università San Raffaele Roma</b>	
Lecturer in Economia Aziendale, Department of Business and Management <b>LUISS Guido Carli</b>	2017 - 2019
Temporary researcher ex art. 24 L. 240/10 di Economia Aziendale, <b>Department of Business and Management LUISS Guido Carli</b>	2012 - 2017
Adjunct Professor di “Financial Accounting” at <b>Fudan University – Shanghai</b>	2010 - 2011
Visiting Scholar at Jones Graduate School of Management, <b>Rice University, Houston – Texas</b> . Collaboration with Prof. Marc Epstein	2008
PhD in Business Information Systems (XX ciclo) at <b>Luiss Guido Carli University, Rome</b> . Thesis: IT Investments and Firm Performance	2008
Research Assistant at Management Science and Operations Department of <b>London Business School</b> .	2007

## MAIN PUBLICATIONS

1. “Business Performance analysis” in Fundamentals of Accounting, a cura di G.Fiori e Riccardo Tiscini, **Egea**, 2022
2. “The role of digital transformation in enabling continuous accounting and the effects on Intellectual Capital: The case of Oracle” (con M. Fasan, R. Tiscini) **Meditari Accountancy Research**, 2022
3. “Enacting governance at the local level through management control systems: the case of a multinational energy company” (con F. Granà, G. Achilli, C. Busco), **Meditari Accountancy Research**, 2021

4. "The Challenge of Sustainable Development Goal Reporting: The First Evidence from Italian Listed Companies" (con M. Ciaburri e R. Tiscini), **Sustainability**, 2020, 12, 3494.
5. "Learning from the Best: New Challenges and Trends in IR Reporters' Disclosure and the Role of SDGs" (con A. Dello Strologo e F. Granà), **Sustainability**, 2020, ISSN:2071-1050
6. Making Sustainable Development Goals happen through integrated thinking and reporting" (con C. Busco e F. Granà), in *The Routledge Handbook of Integrated Reporting*, edited by Charl De Villiers, Pei-Chi Kelly Hsiao, Warren Maroun, 2020, **Routledge**
7. "Integrating sustainable development goals within companies' decision-making process. The role of integrated thinking and reporting" (con C. Busco e F. Granà), **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 2019, Special Issue, pp. 4-20.
8. "Making sustainability meaningful: Intentions, discourses and reporting practices", **Accounting, Audit & Accountability Journal**, 2018, 31, 8, 2218-2246, <https://doi.org/10.1108/AAAJ-04-2017-2917>
9. "Why do they do that? Motives and dimensions of Family Firms' CSR engagement", **Social Responsibility Journal**, 2018, <https://doi.org/10.1108/SRJ-08-2017-0148>
10. "Sustainable Development Goals and Integrated Reporting, 2018, **Routledge-Giappichelli**
11. "L'evoluzione del sistema di Corporate Reporting. Lo Shared Value all'interno del Bilancio Integrato UniCredit", **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, Vol. 1-4/2018, pp. 16-36.
12. "La business intelligence a supporto del controllo di gestione. Il caso Enterprise-Media S.p.A.", in *Il Controllo di gestione*, a cura di C. Busco (2018), **Wolters Kluwer**
13. "Il bilancio integrato nel settore moda. Sostenibilità e ruolo del controllo di gestione, in *Il Controllo di gestione*, a cura di C. Busco (2018), **Wolters Kluwer**
14. "Corporate Social Performance and Cost of Debt: the relationship", in **Social Responsibility Journal**, Vol 13 issue 2/2017, DOI 10.1108/SRJ-06-2016-0103
15. "Il processo di revisione dei bilanci di sostenibilità. Un'analisi delle società quotate italiane", in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, Vol. 1-4/2017, pp. 91-105.
16. "Il processo di revisione dei bilanci di sostenibilità. Un'analisi delle società quotate italiane" (con R. Santella), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, Vol. 1-4/2017, pp. 91-105.
17. "The Influence of Corporate Governance on the Adoption of The Integrated Report: A first Study on IIRC Pilot Programme" (con G. Fiori) in *Integrated Reporting: a new accounting disclosure*, Editor Chiara Mio, 2016, **Palgrave**, DOI 10.1057/978-1-137-55149-8\_9
18. "Exploring the Effects of Corporate Governance on Voluntary Disclosure: An explanatory study on the Integrated Report Adoption" (con G. Fiori e F. di Donato), in *Performance Measurement and Management Control: Contemporary Issues*, Editors Widener, Epstein and Verbeeten, 2016, pp. 83-108, **Emerald Group Publishing Ltd.**, DOI 10.1108/S1479-351220160000031003
19. "Corporate Social Responsibility and Stock Prices: A Study On The Italian Market" (con G. Fiori e F. di Donato), **Corporate Ownership and Control**, Vol. 12, Issue 2, 2015, pp. 608-617
20. "Bringing Theory to Practice: how to extract value from Corporate Social Responsibility", **Journal of Global Responsibility**, Vol. 5 No. 1, 2014, pp. 22-44. DOI 10.1108/JGR-10-2013-0013
21. "L'evoluzione della disciplina comunitaria del bilancio ordinario d'esercizio. Prime riflessioni sulla Direttiva 34/2013" (con E. Sartori e V. Luciani), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 10-11-12/2014
22. "La performance aziendale", in *Economia Aziendale* (a cura di G. Fiori e R. Tiscini), **Egea**, 2014, pagg. 345-407
23. "Il processo di aggiornamento dei principi contabili nazionali. L'OIC 10 per la redazione del rendiconto finanziario" (con E. Sartori e V. Luciani), **Contabilità, Finanza e Controllo**, 6/2014, pagg. 18-28
24. "Impairment of goodwill. Level of compliance and quality of disclosure during the crisis. An analysis of Italian listed companies" (con E. Sartori e V. Luciani), **International Business Research**, Vol. 6, No. 11, Nov. 2013
25. "Corporate Social Strategy", review pubblicata in **Accounting in Europe**, Volume 10, Issue 1, 2013, pp 153-156. DOI:10.1080/17449480.2013.772723
26. "Responsabilità Sociale di Impresa e Rischio. La relazione tra Performance Sociale e Costo del Debito" (con B.S. Magnanelli), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 11-12/2012, pagg. 608-620
27. "La relazione tra Comunicazione Sociale d'Impresa e prezzi azionari. Un'analisi del mercato italiano" (con F. di Donato), in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 3-4/2012, pagg. 169-180

30. "Il circolo virtuoso della RSI. Ripensare il ruolo della Responsabilità Sociale d'Impresa", in **Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale**, 1-2/2012, pagg. 84-94
31. "IT Investments and Firm Performance. An Analytic and Empirical Investigation", ed. **VDM Verlag**, 2010. ISBN 978-3-639-30134-2.
32. "Stock Options e piani di incentivazione. Lo stato dell'arte nel mercato delle società quotate italiane" (con B.S. Magnanelli), in *Ripensare l'azienda. Tra approcci generalisti e specialisti*, ed. **Franco Angeli**, 2010. ISBN 978-88-568-2345-5.
33. "Processo decisionale, Sistemi di Programmazione e Modelli di Governance" (con R. Tiscini), in *La Procedura di formazione del bilancio nell'economia e nel Governo dello Stato*, **Giuffrè Ed.**, 2008. ISBN 88-14-14165-7
34. "Learning by doing Mistakes. Improving ICT systems through the evaluation of application mistakes" (con G. Mazzone), in *Interdisciplinary Aspects of Informations Systems Studies*, **Physica-Verlag**, 2008. ISBN 978-3-7908-2009-6

---

## OTHER ACTIVITIES

---

Reviewer for Financial Reporting – Franco Angeli Edizioni  
Member of European Accounting Association and SIDREA  
Member of the Editorial Board of the Journal TELOS (ODCEC di Roma)

---

## LINGUE & SKILLS

---

**Lingue:**  
Italian (mother tongue)  
English (advanced)  
Spanish (basic)

**Skills:**  
Bureau van Dijk database  
Office Package  
Thomson Reuters database

Roma, 20.03.2023

Maria Federica Izzo



**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del Collegio Sindacale di GVS S.p.A.

La sottoscritta IZZO MARIA FEDERICA nata in ASCOLI PICENO il 27.01.1981

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Roma **29 MAR. 2023**

Firmato da <b>Maria Federica Izzo</b>
--

## CURRICULUM VITAE



**Dati personali**     *Nominativo: Alessandra Fulgeri*

### **Abilitazioni professionali:**

E' Dottore Commercialista iscritta all'Albo dei Dottori Commercialisti di Napoli al n. 4619/4836.

E' Revisore Legale dei Conti iscritta al Registro dei Revisori legali dei Conti istituito presso il MEF al n.154118.

E' Innovation Manager nella associazione ManagerItalia ed iscritta nell'elenco del Mise

### **Formazione**

E' Presidente della Commissione di studio "Finanza e Mercati Finanziari" dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Napoli;

E' membro della Commissione di studio Sanità presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti di Napoli;

E' stata Vice Presidente della Commissione Strategie e Controllo di gestione presso l'Ordine Dottori Commercialisti di Napoli;

E' stata componente del Direttivo Unione Giovani Dottori Commercialisti di Napoli in qualità di Probiviro;

Laurea in Economia e Commercio conseguita presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II.

Diploma di Maturità classica.

### **Esperienze Lavorative**

#### **Incarichi attuali:**

Sindaco effettivo di Compagnia Ferroviaria Italiana Spa dal 05/06/2020 e fino ad approvazione bilancio 31/12/2022; ;

Sindaco effettivo di GE.S.A.C Spa dal 29/04/2021 e fino approvazione bilancio 31/12/2023;

Sindaco effettivo di Cementi Moccia Spa dal 29/04/2020 e fino approvazione bilancio 31/12/2022;

Sindaco effettivo di F2I LTC S.P.A dal 29 aprile 2022, per il triennio 2022-2024;

Presidente del Collegio Sindacale di Farmacosmo Spa società quotata all'Euronext growth Milan (borsa Italiana) dal 07/02/2022 e fino ad approvazione del bilancio 31/12/2024;  
Revisore Unico della società Icommerce Srl;  
Sindaco effettivo del Fondo Pensione del Personale Docente e Tecnico Amministrativo della Università degli Studi di Napoli Federico II e della Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli 26/04/2022 per un triennio;  
Presidente dell'Organismo di Vigilanza ex d.lgs 231/01 della Magnaghi Holding Spa, Magnaghi Aeronautica Spa, e controllate Salver Spa e Metal Sud srl- settore AEROSPAZIALE;  
Membro dell'Organismo di Vigilanza ex d.lgs 231/01 della SMS Spa;  
Organismo di Vigilanza monocratico della SSC Calcio Napoli S.P.A.;  
Organismo di Vigilanza monocratico della SS Calcio Bari S.P.A.;  
Membro dell'Organismo di Vigilanza di S.M.S. Spa.

**Incarichi ricoperti:**

Sindaco effettivo e membro dell' Organismo di Vigilanza ex d.lgs. 231/01 di Fintecna Spa gruppo CDP dal 22/05/2017 e fino al 21/12/2021;  
Dal 2014 a febbraio 2021 Membro Organismo di Vigilanza ex d.lgs 231/01 Sogin S.p.A, società detenuta dal MEF che si occupa dello smantellamento di siti nucleari;  
Sindaco effettivo di SACE BT, Gruppo SACE dal 15/06/2016 al 28/01/2020;  
Sindaco di Banco Posta Fondi Sgr gruppo Poste Italiane anni dal 04/08/2014- al 21/07/2017  
Presidente del Collegio Sindacale del Cargest Srl, centro Agrolimentare di Roma (Guidonia) dal 07/03/2012 per un triennio;  
Organismo di Vigilanza monocratico in Iter Gestioni e Appalti Spa;  
Sindaco Effettivo in Itarga Costruzioni Spa dal 10/01/2014 per un triennio;  
Sindaco Effettivo in Capriello Costruzioni Spa dal 15/12/2011 per un triennio;  
Ha collaborato con la AR Compagnia Italiana di Auditing e Reporting, società di Revisione e organizzazione contabile - autorizzata ai sensi della L. 1966/39 - iscritta al n° 136014 Registro Revisori Contabili GU n° 24 IV Serie Speciale del 25/03/2005, svolgendo attività di Revisione contabile e certificazione di bilancio; due diligence; Valutazioni di aziende e/o rami, valutazioni di pacchetti azionari (2465 c.c.); predisposizione di business plan e piani industriali; redazione di piani economici e finanziari, Project Financing. Crisi di impresa: studio e predisposizione di piani di risanamento di impresa di cui all'art.67 comma 2 lett.d L.F. e predisposizione di piani di ristrutturazione del debito art 182. L.F. e relativa transazione fiscale.



## **CONSULENZA SU TEMATICHE IMPRESA 4.0**

Coordinamento nell'analisi e valutazione di Progetti di Ricerca e Sviluppo per la Realizzazione di indagini critiche per il miglioramento dei servizi formativi mediante impiego della realtà aumentata e degli strumenti di Formazione a distanza, per conto di un Ente di formazione accreditato con regione Campania.

Coordinamento nell'analisi e valutazione di Progetti di Ricerca e Sviluppo per la realizzazione di Prototipi di cartelle cliniche digitali, svolta per conto di una società che opera nel campo di sviluppo software per la digitalizzazione dei processi gestionali aziendali per la P.A. ed enti privati.

Analisi e valutazione di Progetti di Ricerca per conto di aziende che operano nel campo della sanità convenzionata (laboratori privati) per lo sviluppo di un'innovazione di processo aziendale attraverso la creazione di una rete HUB e spoke, e applicativi gestionali integrati per l'analisi e la gestione dei dati.

### **Da luglio 2007 e attualmente :**

Consulente aziendale e Interim Manager; Area Economico - Gestionale - Giuridico- Amministrativo e della formazione Manageriale.

Consulenza professionale in materia di responsabilità amministrativa degli enti, e servizi applicativi ai sensi del d.lgs. 231/01; analisi di valutazione rischi e predisposizione modelli aziendali di organizzazione gestione e controllo. Incarichi di Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/01 in strutture che hanno adottato il modello organizzativo ai sensi del suindicato decreto.

Attività libero professionale di consulenza aziendale, finanza e controllo di gestione alle imprese; attività di consulenza in materia di pianificazione e controllo di gestione; finanza aziendale, assistenza nella pianificazione finanziaria e gestione del credito, assistenza nella redazione di piani industriali, assistenza in operazioni straordinarie.

Consulenza Direzionale alle aziende con particolare riferimento alle aziende sanitarie pubbliche e private.

Consulenza Fiscale, contabile e amministrativa;

Consulenza in materia di diritto societario e commerciale;

Ha ricoperto e ricopre ruoli di controllo in qualità di Organismo di Vigilanza ex d.lgs.231/01.

Ha ricoperto e ricopre incarichi Revisore Legale.

Formazione in materia di Responsabilità amministrativa di impresa ex D. Lgs.231/01.

Ha svolto e svolge tuttora la funzione di C.T.P. in vicende processuali in materia penale, civile e amministrativa.

Consulenza in materia di Open Innovation e industria 4.0, processi di trasformazione tecnologica e digitale delle PMI e delle reti di impresa.

### **Ottobre 2005- Giugno 2007 :**

VIDAMA FILATI S.R.L., società sita in Marcianise (CE) nella zona Industriale, una società del Settore Tessile, che svolge attività di produzione di filati cucirini destinati al campo dell'abbigliamento, arredamento, calzature e materassifici, nonché

commercializzazione Foderami.

Integrata nel Management si è occupata del controllo e del coordinamento della gestione aziendali, Produzione, Commerciale Vendite e Amministrazione e Finanza. Nonché gestiva l'ufficio del Personale e l'Ufficio Acquisti, non avendo la società personale idoneo a questo ruolo, ed essendo la programmazione aziendale alquanto complessa, in quanto prevalentemente gli acquisti di materie prime venivano effettuati presso società estere. Per cui intratteneva i rapporti con i fornitori, gestendo le offerte e le quotazioni, nonché la programmazione secondo il fabbisogno aziendale fino alla gestione delle pratiche di importazione unitamente agli spedizionieri.

Svolgeva inoltre attività di controllo di gestione unitamente alla predisposizione del budget sino alle analisi strategiche da perseguire per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Nel 2006 contestualmente alla collaborazione in Vidama Filati srl è stata Team Manager di una Associazione sportiva dilettantistica la "A.S.D. Trident Corse", operante nel campo della motonautica. Si occupava principalmente della gestione Amministrativa della società e delle Sponsorizzazioni da un punto di vista commerciale e fiscale nonché amministrativo. Inoltre intratteneva i rapporti con la Federazione Italiana Motonautica e con la PowerBoatPl, società inglese addetta all'organizzazione ed alla gestione dei campionati di OFF-SHORE a livello internazionale.

Anno 1999- 2005: Direzione Amministrazione e Finanza presso la Sulzer EUROFLAMM Italia S.r.l., società appartenente ad una multinazionale Tedesca poi ceduta ad un gruppo Svizzero (SULZER), unità operativa italiana sita in Arzano alla Via Provinciale Arzano-Casandrino 41, operante nel settore della componentistica auto e operante nel settore aeronautico, casa madre in Brema (Germania), Holding Winterthur (Svizzera).

Ha svolto Attività di Management Controlling, Coordinamento e Gestione Commesse Clienti, Coordinamento dell'Ufficio Amministrativo e finanziario, Controllo Ufficio Acquisti; coordinamento adempimenti e scadenze amministrative, contabili e fiscali della società. Intratteneva i rapporti con le Banche e coordinava e disponeva la gestione finanziaria della società.

Svolgeva in prima persona attività di controllo di gestione e di coordinamento con la casa madre; redigeva situazioni e reportistica periodica da inviare alla casa madre e al gruppo ai fini del relativo consolidamento; redigeva il bilancio d'esercizio annuale nazionale e per il consolidato di gruppo ai fini IAS.

Gestiva il Personale e i rapporti con il Sindacato, nonché gli aspetti contrattuali e legali unitamente ai consulenti esterni.

Anno 1996-1998 : iscrizione al registro dei praticanti dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Napoli, per tirocinio professionale e svolgimento di attività di consulenza aziendale fiscale e tributaria presso lo Studio Pascucci Professionisti Associati sito in Napoli, alla Via F. Caracciolo 15, dove si è interessata prevalentemente di:

- Formazione del Personale Amministrativo e consulenza presso

Istituto Pascale di Napoli "Gestione Amministrativa e Bilancio delle aziende ospedaliere" per conto dello studio Pascucci Professionisti Associati.

- Consulenza direzionale e controllo di gestione delle aziende private; Progetti pilota nelle aziende pubbliche.
- Problematiche in materia societaria, finanziaria, e fiscale;
- Operazioni straordinarie (fusione e trasformazione d'azienda);
- Organizzazione di sistemi di pianificazione e controllo economico-produttivo, formulazione di piani previsionali e predisposizioni di budget;
- Redazione di bilanci d'esercizio, e relativi allegati;
- Dichiarazioni dei redditi di persone fisiche e giuridiche;
- Approfonditi studi sul sistema delle agevolazioni finanziarie alle imprese, con particolare riferimento alla legge 488/92.
- Formazione del personale amministrativo delle aziende.
- Operazioni di consolidamento delle passività da breve a medio-lungo termine;
- Formazione del Personale Amministrativo e consulenza presso Istituto Pascale di Napoli "Gestione Amministrativa e Bilancio delle aziende ospedaliere" per conto dello studio Pascucci Professionisti Associati.

Anno 1994-96: attività di revisione e pratica contabile presso lo Studio Militermi e Associati di consulenza legale e fiscale sito in Milano alla Via San. Maurizio 20.

Stage aziendale settore amministrativo, implementazione controllo di gestione per la durata di dei mesi presso la società Ediman S.r.L., sita in Milano alla Via S. Gottardo.

**Conoscenze  
Informatiche e  
linguistiche**

Ottima conoscenza di Windows e di Software applicativi quali: Word, Winword, e di fogli di lavoro Excel; di programmi contabili quali Profis, Spiga, Zucchetti, Teamsystem e programmi personalizzati, per la gestione della contabilità industriale e generale; software applicativi fiscali.

Buona conoscenza della lingua inglese, discreta conoscenza della lingua Spagnola, conoscenza base della lingua Tedesca.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del GDPR e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

*Flaminio Fulgosi*



# ALESSIA FULGERI



## EXPERIENCE

**Member of the board of statutory auditors, 04/2022 - Current**  
**F2I LTC S.P.A - Milan, Italy**

**Member of the board of statutory auditors, 04/2022 - Current**  
**Fondo UNINA FEDERICO II - Naples, Italy**

**Chairman of the board of statutory auditors, 02/2022 - Current**  
**Farmacosmo Spa - Naples, Italy- EGM listed company**

**Member of the board of statutory auditors, 04/2021 - Current**  
**Gesac Spa - Naples, Italy**

**Supervisory body, 01/2021 - Current**  
**MAGNAGHI AERONAUTICA SPA GROUP - Naples, Italy**

**Member of the board of statutory auditors, 06/2020 - Current**  
**CFI Spa - Rome, Italy**

**Member of the board of statutory auditors, 04/2020 - Current**  
**Cementi Moccia Spa - Naples, Italy**

**Auditor , 12/2019 - Current**  
**I Commerce Srl**

**Supervisory body, 10/2019 - Current**  
**SSC Bari Spa - Bari, Italy**

**Supervisory body, 05/2014 - Current**  
**SSC Napoli Spa - Naples, Italy**

**tax, corporate and strategic consultancy, 06/2007 - Current**  
**Studio Fulgeri - Naples , Italy**

**Member of the Supervisory Body, 01/2019 - 12/2022**  
**SOGIN SPA (MEF) - Rome, Italy**

**Member of the Board of Statutory Auditors, 05/2017 - 12/2021**  
**Fintecna Spa (CDP) - Rome, Italy**

**Member of the Board of Statutory Auditors, 06/2016 - 01/2020**  
**SACE BT (CDP) - Rome, Italy**

**Member of the Board of Statutory Auditors, 08/2014 - 07/2017**  
**Banco Posta Fondi Sgr - Rome , Naples**

**Controlling, 01/2006 - 05/2007**  
**VIDAMA FILATI SRL - Naples, Italy**

- Managed cash flows to optimise year-end tax benefits.
- Provided guidance, training and leadership to employees to shape goals and meet targeted objectives.

## CONTACT

## SKILLS

- Excellent problem-solving skills
- Analytically minded
- General ledger accounting
- Tax return filing
- Budget analysis
- Compliance testing knowledge
- Financial planning
- Tax accounting specialisation



- Advised and educated executives on contracts to minimise risks and avoid significant financial implications.
- Created internal controls and corrective actions to reduce risk or deficiencies.
- Developed annual budget and compared actual expenses against projected budget to minimise costs.

**CFO, 01/1999 - 12/2005**

**EUROFLAMM ITALIANA (SULZER GROUP) - Naples, Italy**

- Carried out business modelling and risk assessments to identify potential pitfalls before they happen.
- Tested impact of future budgeting scenarios, pricing changes and other initiatives and proposals to establish feasibility.
- Trained and mentored junior finance team members in accounting processes to enhance overall team performance.
- Identified financial data discrepancies, investigated causes and proposed solutions.
- Applied technical accounting calculations to review annual budgets and periodic forecasts.
- Maintained and updated fiscal calendar for audit schedule, tax reporting and other reporting deadlines.



## EDUCATION

**Bachelor of Business Administration, Finance and Economics, 1996**

**University Of Naples Federico II - Naples, Italy**

## LANGUAGES

**Italiano, Italian:** First Language

<b>English:</b>	B2	<b>Spanish:</b>	A2
			
Upper Intermediate		Elementary	

<b>German:</b>	A2
	
Elementary	

## DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA

nella lista di minoranza per l'elezione a componente del Collegio Sindacale di GVS S.p.A.

La sottoscritta Alessia Fulgeri nata a Napoli il 24.10.1971

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Napoli 29 marzo 2023

Firmato da

Alessia Fulgeri