

Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI DEPOSITANO LISTE DI MINORANZA PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E DEL COLLEGIO SINDACALE DI NEXI

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Emilio Franco, comunica che in data odierna **Amber Capital Italia SGR, Anima SGR, APG Asset Management, Arca Fondi SGR, BancoPosta Fondi SGR, Etica SGR, Eurizon Capital SA, Eurizon Capital SGR, Fidelity Funds, Fideuram Asset Management (Ireland), Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management SGR, Interfund Sicav, Mediobanca SGR, Mediolanum Gestione Fondi SGR, Mediolanum International Funds Limited e RWC Asset Management LLP** hanno depositato **liste di minoranza di soli candidati indipendenti** per il rinnovo del **consiglio di amministrazione e del collegio sindacale di Nexi** previsto nella prossima assemblea ordinaria dei soci.

Le liste sono state composte con il supporto di Heidrick & Struggles International, advisor esterno e indipendente.

I gestori che hanno presentato le liste sono titolari di circa l'1,4% delle azioni ordinarie della società.

La lista presentata per il **consiglio di amministrazione** è così composta:

- 1. Elena Antognazza**
- 2. Ernesto Albanese**
- 3. Daniela Noviello**

La lista presentata per il **collegio sindacale** è così composta:

Sindaco effettivo

- 1. Giacomo Bugna**

Sindaco supplente

- 1. Sonia Peron**

In allegato i *curricula* dei candidati.

Note:

La lista presentata per il consiglio di amministrazione concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti indipendenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 147-ter, comma 3, del TUF.

Essa è composta da un numero di candidati superiore al numero di posti riservati alle minoranze in attuazione della disposizione statutaria in tema di sostituzione degli amministratori, al fine di consentire che, nel caso in cui venga a mancare un amministratore nel corso dell'esercizio, sia possibile la sostituzione dello stesso con un candidato non eletto tratto dalla medesima lista cui apparteneva l'amministratore venuto a mancare.

La lista presentata per il collegio sindacale concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 148, comma 2, del TUF.

Milano, 3 aprile 2025

Segreteria del Comitato dei gestori
02.36.165.174
segreteria@comitatogestori.it

ELENA ANTOGNAZZA

Chief Digital Officer | Board Member | General Manager | Chief Marketing Officer

Milano, Italia

PROFILO

Chief Digital Officer e Board member, con oltre 25 anni di esperienza nella definizione di strategie digitali, di marketing e tecnologiche in diversi settori (media, telco, servizi di pagamento, banche).

ESPERIENZE

VIRTUAL LAND BOARD | MILANO, ITALIA 2024 - OGGI
NON-EXECUTIVE DIRECTOR

Virtual Land e' una startup italiana attiva nel settore ed-tech.

NEXI GROUP BOARD | MILANO, ITALIA 2022 - OGGI
NON-EXECUTIVE INDEPENDENT DIRECTOR

Nexi e' leader Europeo nel settore pay-tech. Membro del Comitato Parti Correlate.

NEXI PAYMENTS BOARD | MILANO, ITALIA 2024 - OGGI
NON-EXECUTIVE INDEPENDENT DIRECTOR

Nexi Payments e' specialista dei pagamenti all'interno del Gruppo Nexi. Membro del comitato Controllo e Rischi.

WESTERN UNION | LONDRA, UK 2017 - 2023
GENERAL MANAGER DIGITAL, EUROPE & RUSSIA CIS

Gestione del P&L Digital di Western Union nella regione EUCIS. Ho raggiunto e superato gli obiettivi di fatturato regionali per l'attività di money transfer digitale (43 paesi), con responsabilità diretta su marketing, prodotti digitali, pricing e analytics (90+ persone). Ho riorganizzato e accresciuto la funzione di digital product e tech in tutta Europa (responsabili di prodotto e di progetto in 4 sedi) per fornire funzionalità e nuovi prodotti (siti web e app), compreso il lancio di nuovi paesi. Ho strutturato, assunto e coltivato talenti e team internazionali per allinearli agli obiettivi strategici, con un forte contributo di coaching e mentoring (parte dei team di mentoring Women@WU).

TANDEM BANK | LONDRA, UK 2016 - 2017
CHIEF MARKETING OFFICER

Definizione e realizzazione di un piano di marketing strategico su 5 anni per il lancio di Tandem Bank (comprendente il performance marketing, tutti i canali digitali, la strategia ATL, i contenuti e i social media, l'allocazione delle risorse e l'assegnazione del budget mensile). Membro del Comitato esecutivo, del Comitato clienti e del Comitato prezzi. Ruolo interim.

BANCA SELLA | BIELLA, ITALIA 2016
HEAD OF MARKETING HYPE

Definizione e realizzazione della strategia digitale di prodotto, marketing e posizionamento per il prodotto FinTech, le carte e lo sviluppo di app di Sella (Hype). Mentoring di team di marketing. Interrotto a causa di un trasferimento nel Regno Unito (motivi familiari).

IMPRENDITORE - START UP ADVISOR - CONSULENTE | MILANO, ITALIA 2013 - 2016

Mentore, consulente aziendale e membro del Board di CityGlance (www.cityglance.co): servizio mobile per il gioco di prossimità. Attività di raccolta fondi, business plan e strategia generale. Firma con l'investitore nel 2013, exit nel 2016. Ha costruito il concetto e la strategia per www.ziario.it. Comunità verticale online - zie e zii. Lanciata nel 14 febbraio. Forte copertura mediatica (40 articoli/interviste di primo livello), marketing digitale e strategia di User Generated Content.

PAYPAL ITALIA, EUROPA, GLOBAL	2005 - 2012
MARKETING LEADERSHIP EMEA LUGANO, SVIZZERA Pianificazione, budget, analisi e strategia del marketing EMEA.	2012
US GO-TO-MARKET LEADER CALIFORNIA, USA Parte del team marketing globale New Ventures, con sede negli Stati Uniti, per il lancio e la value proposition di pagamenti offline B2B, gestione dell'agenzia di pubblicità a San Francisco. Sviluppo del marketing dei punti vendita e della generazione di domanda geo-localizzata mobile.	2011- 2012
MARKETING DIRECTOR MILANO, ITALIA Responsabile del lancio italiano (B2C e B2B, brand development). Pianificazione dell'esecuzione della strategia Go-To-Market, con risultati eccellenti in particolare nella crescita esponenziale B2C. Definizione ed esecuzione dei piani di marketing post lancio: pagamenti B2B e B2C, espansione in segmenti di prodotti finanziari non core (prepagate, carte di credito e di debito, credito al consumo, pagamenti offline). Implementazione di funzionalità innovative: carte fedeltà, riconoscimento di prossimità e partner integration. Lancio della prima carta prepagata PayPal: definizione delle specifiche di prodotto, firma di partnership con emittenti e distributori (Lottomatica, Mastercard). App lanciata nel settembre 2009, +20% di volumi rispetto all'obiettivo nel primo anno, attraverso un mix di media on e offline (€7 CPA, rispetto a €40 standard del settore).	2005 - 2011
FOUNDING PARTNER E MANAGING DIRECTOR MOJO S.R.L MILANO, ITALIA Creazione dell'azienda, e sviluppo del business: giochi per cellulari Nokia. Clienti: Nike, Sagit - Unilever, Wind/NTT DOCOMO (i-mode), Maxim, Disney Interactive, Grand Prix (programma televisivo sulle gare di Formula1), 5 FTE.	2000 - 2005
EMEA COMMUNICATION MANAGER UUNET (MCI WORLD.COM) AMSTERDAM, OLANDA Definizione ed esecuzione della strategia di comunicazione e del piano aziendale di UUNET. Gestione di 25 team e marketin lead in Europa. Riorganizzazione del sito web Intranet regionale.	1999 - 2000
DIGITAL SPECIALIST VARIE AGENZIE MEDIA MILANO, ITALIA Creazione e gestione di team di strategia digitale all'interno di agenzie di comunicazione. Corsi di formazione per grandi clienti su Internet e i nuovi media (es. Barilla, Fiat). Responsabile della comunicazione su Internet, CIA Medianetwork.	1995 - 1999

STUDI

Laurea in Economia e Commercio, Specializzazione Marketing (Vecchio ordinamento). 1990 - 1995
Università L. Bocconi. Milano, Italia.
Graduate School of Business. Executive Program: Strategic Marketing Management. 2010
Università di Stanford. California, USA.
Applied Neuroscience for Leadership and Innovation, 2020
MIT Sloan Executive Education, Boston, USA.
Neurozone ® Coaching Certificato Avanzato - Neuroscience for Leadership, 2021
Neurozone Coaching Solutions. Cape Town, Sudafrica

PUBBLICAZIONI & LINGUE

Libro "Web Marketing per le PMI" (1999, 10k copie vendute, best seller nel 2000).
Articoli sul Digital marketing, Tecnologie e strategie ecommerce su pubblicazioni specializzate.
Guest speaker London Business School MBA nel programma "Sales and Marketing: how to cooperate".
Lingue: Italiano lingua madre, English fluent, basic Spagnolo e Francese.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di Nexi
S.p.A.

La sottoscritta Elena Antognazza nata in Milano il 29/11/1970

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Milano 31/03/2025

Firmato da Elena Antognazza

Ernesto Albanese



Nato a Napoli nel 1964, ha conseguito una laurea in Scienze Politiche ed Economia internazionale presso l'Università Federico II di Napoli.

Ha maturato oltre 35 anni di esperienza, molti dei quali al vertice di aziende pubbliche e private, in diversi settori dei servizi, con particolare riferimento a trasporti, hospitality e sport e real estate.

Nel corso della sua attività professionale ha lavorato in Alitalia e Seat Pagine Gialle, ha ricoperto la carica di amministratore delegato di Eurofly S.p.A., di direttore generale di Coni Servizi S.p.A., di amministratore delegato di Atahotels del gruppo Fondiaria-Sai e di direttore generale del Comitato Promotore dei Giochi Olimpici di Roma 2020.

È azionista e presidente di CampusX, società leader in Italia nella gestione di residenze per studenti, nonché fondatore ed amministratore delegato di Fattore Italia, società che gestisce progetti nel settore turistico alberghiero.

È consigliere di amministrazione indipendente di Nexi S.p.A., Presidente di Ferroli S.p.A., Presidente di HRC S.p.A. (proprietaria dell'Hotel Mandarin Oriental Lago di Como, controllata dal fondo Attestor Capital LLP), Presidente di Hotel Cristallo S.p.A. (società proprietaria dell'omonimo albergo di Cortina D'Ampezzo, controllata dal fondo Attestor Capital LLP).

Ha ricoperto la carica di amministratore indipendente su nomina Assogestioni di Autogrill (2013-2023) e di Geox S.p.A. (2016-2022). E' stato inoltre consigliere indipendente di Prelios Netherlands (real estate), Prelios Deutschland (real estate), di Mita Resort (Forte Village Sardegna) e di Unifrutti Group (Cipro, partecipata dal fondo Carlyle).

È fondatore e presidente dal 2005 de L'Altra Napoli Onlus, associazione no profit che realizza progetti a favore dei giovani dei quartieri disagiati di Napoli.

Nel 2007 è stato insignito del titolo di Commendatore della Repubblica Italiana.

Born in Naples in 1964, he holds a degree in Political Science and International Economics from the University of Naples Federico II.

With over 35 years of experience, he has held executive leadership roles in both public and private enterprises across various service industries, with a particular focus on transportation, hospitality, sports, and real estate.

Throughout his career, he has worked at Alitalia and Seat Pagine Gialle, served as Chief Executive Officer of Eurofly S.p.A., General Manager of Coni Servizi S.p.A., CEO of Atahotels (part of the Fondiaria-Sai Group), and General Manager of the Rome 2020 Olympic Games Bid Committee.

He is the majority shareholder and President of CampusX, Italy's leading student housing management company, as well as the Founder and CEO of Fattore Italia, a company specializing in tourism and hospitality projects.

He currently serves as an independent Board Member of Nexi S.p.A., Chairman of Ferroli S.p.A., Chairman of HRC S.p.A. (owner of the Mandarin Oriental Hotel on Lake Como, controlled by the Attestor Capital LLP fund), and Chairman of Hotel Cristallo S.p.A. (owner of the prestigious Hotel Cristallo in Cortina D'Ampezzo, also controlled by Attestor Capital LLP).

He has also served as an independent director appointed by Assogestioni for Autogrill (2013-2023) and Geox S.p.A. (2016-2022). Additionally, he has held independent board positions at Prelios Netherlands (real estate), Prelios Deutschland (real estate), Mita Resort (Forte Village Sardinia), and Unifrutti Group (Cyprus, backed by the Carlyle fund).

Since 2005, he has been the Founder and President of *L'Altra Napoli Onlus*, a non-profit organization dedicated to supporting youth in underprivileged areas of Naples.

In 2007, he was honored with the title of *Commendatore* of the Italian Republic.

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di Nexi
S.p.A.

Il sottoscritto Ernesto Albanese, nato a Napoli, il 09 maggio 1964

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Roma, 26.03.2025

Firmato da

Ernesto Albanese



Daniela Noviello

PROFILO PROFESSIONALE

Sono una professionista IT con più di 25 anni di esperienza nella gestione strategica e nella trasformazione di sistemi complessi, in contesti aziendali internazionali. Sono esperta dell'implementazione di strategie IT, project management e ottimizzazione di processi aziendali e strutture organizzative, con comprovati risultati nell'incremento dell'efficienza operativa, riduzione dei costi e miglioramento della qualità dei servizi. Solida leadership nella gestione di team multiculturali e nella guida di trasformazioni digitali. Grande propensione a lavorare per obiettivi ed attenzione verso le risorse ed il lavoro di squadra.

COMPETENZE

Strategia IT: gestione di piani di digitalizzazione multicanale e trasformazione digitale

Project Management: Gestione end-to-end, pianificazione strategica, monitoraggio e reportistica di progetti pluriennali internazionali

Cybersecurity: implementazione e gestione di sistemi di sicurezza informatica e protezione dei dati

Leadership: Gestione di team internazionali fino a 300 risorse

ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI

2024 - Ad Oggi

Heart Apartments | Milano

Advisor | Interim Manager

- Contribuzione al successo dell'azienda attraverso il miglioramento della Governance aziendale: posizionamento degli obiettivi organizzativi in linea con la strategia (Mission, Vision, Obiettivi e KPIs). Controllo degli obiettivi tramite sistemi di monitoraggio. Supporto alla definizione del codice etico aziendale
- People & Culture - Miglioramento e promozione di una cultura aziendale positiva, inclusiva e meritocratica, tramite l'Implementazione dei Processi di Compensation, Performance e Welfare con i relativi sistemi di monitoraggio. Supporto alla ristrutturazione organizzativa ed introduzione del regolamento interno
- Ottimizzazione dell'efficienza dei processi operativi ed FTE: gestione magazzino, gestione consegne, gestione prodotti (con introduzione di applicazioni mobile), organizzazione della reception ed introduzione del regolamento ospiti
- Supporto ed introduzione delle analisi di della contabilità analitica
- Mentore/Coach

2023

Varie

Advisor | Interim Manager

- Consulenza IT presso studio professionale, con società di piccole/medie dimensioni

2019 - 2022

UniCredit Service | Milano

HEAD DICT Services Management

- Gestione dell'area Distributed ICT (area Technology) del gruppo UniCredit composta da +400.000 devices e +2000 filiali
- Direzione +300 risorse interne (+200 esterne), in diversi paesi europei (Germania, Austria, UK, Romania, Polonia, Rep Ceca, Slovacchia ed Ungheria), distribuite nelle seguenti aree funzionali: Asset Management, Operation and Support, Software Distribution, Top Management Support, Trading Floor Support, Voice & Video Support, Project and Governance. Budget gestito +70M€/anno

Digital Transformation:

Implementazione di strategie innovative per efficienza e qualità

Conoscenze tecniche: ITIL, Excel, PowerPoint, metodologie Agile e DevOps, strumenti di collaboration (es. TEAMS, SharePoint), Release e Configuration Management (MSFT - CMM)

Soft skills: Gestione dello stress, comunicazione, problem solving, flessibilità, organizzazione, sintesi

- Miglioramento della qualità operativa e l'efficienza del team tramite il disegno di una nuova strategia digitale, implementata tramite la direzione di un piano pluriennale di programmi di Digital Transformation
- Implementazione di progetti per l'evoluzione di +100.000 sistemi di Workplace in tutto il Gruppo Unicredit, con aumento dell'efficienza e riduzione di rischi operativi tramite la gestione dell'obsolescenza
- Aumento della produttività e della collaborazione di +80.000 utenti del Gruppo Unicredit, grazie all'implementazione del programma di End User Collaboration. Implementati nei vari paesi di gruppo la posta in cloud, One Drive, Share Point e TEAMS
- Riduzione dei costi di alcuni milioni tramite riorganizzazione, standardizzazione e ristrutturazione di un modello operativo cross countries centralizzato. Implementazione di progetti come Release Distribution and Software Integration Automation, Continuous Release Update e Packaging Automation del Software
- Ottimizzazione dei processi del Workplace Support e miglioramento della Customer experience: riduzione del 40% dei ticket e incidenti in apertura ed una riduzione del 30% del NPS in un solo anno
- Armonizzazione ed efficientamento di sistemi e costi tramite il Programma di Unified Communication: disegno e pianificazione della rimozione della telefonia fissa, introduzione di nuovi sistemi di registrazioni vocali, armonizzazione dei sistemi di video conference e consolidamento dei fornitori
- Analisi dei fornitori al fine di valutare la qualità, la tempestività e la conformità delle consegne, mantenere un rigoroso controllo sui costi e massimizzare l'efficienza operativa dell'azienda
- Direzione delle risorse umane, tra cui pianificazione strategica della forza lavoro, definizione degli obiettivi a cascata, gestione delle performance e amministrazione delle assunzioni e dei benefit
- Sviluppo e implementazione di un ambiente di lavoro rispettoso di elevati standard qualitativi, misurati attraverso valutazioni di soddisfazione dei dipendenti

2016 - 2019

Cassa Depositi e Prestiti (Cdp) | Roma

CIO

- Gestione dell'area di Information technology di Cdp, Istituto Finanziario per la cooperazione e lo sviluppo del Governo Italiano che sostiene e finanzia società italiane, infrastrutture e pubbliche amministrazioni
- Direzione di +100 risorse interne (+100 esterni) distribuite nelle seguenti aree: Enterprise Architecture and Strategy, Application System Management, Infrastructure System Management; Cybersecurity; Governance (Process, Risk, Budget, Control e Monitoring). Budget gestito €28Ml/anno
- Incremento della qualità e dell'efficienza operativa dell'area IT, attraverso la definizione di una nuova strategia digitale, implementata tramite un Master Plan triennale
- Riduzione dei costi di qualche milione ed efficientamento dei servizi infrastrutturali tramite il progetto di Insourcing dei sistemi Open come VMWare ed X86 su sistemi Iperconvergenti e riduzione del Time to Market delle piattaforme con rilascio di sistemi da 4 settimane a 3gg
- Efficientamento e riorganizzazione delle operation IT con il cambio del Modello Operativo di Sviluppo da tutto Outsourcing ad Ibrido, seguendo la Strategia basata su analisi Rate-To-Chage, che ha lanciato diversi progetti di innovazione

- Riduzione dei tempi di sviluppo e del time to market verso il business e dei rischi operativi legati a sistemi obsoleti con l'introduzione del Modello Agile e DevOps per lo sviluppo in House
- Aumento di efficienza, produttività e riduzione di rischi operativi di obsolescenza con l'implementazione di numerosi sistemi: Sistema di Finanziamenti di CDP, un nuovo Sistema di Controllo di Gestione e Gestione di sofferenza del credito basati su Datawarehouse e Big Data
- Miglioramento della qualità e consistenza dei dati di CDP con la creazione di un Data Lake unico aziendale per l'esecuzione dei reporting
- Aumento della produttività e fatturato attraverso l'implementazione di un nuovo Sistema di Trading Finanziario (Murex) in SaaS ed uno per la gestione dell'Asset Liability (Ermis)
- Direzione delle risorse umane, definizione degli obiettivi a cascata, gestione delle performance e assunzioni
- Sviluppo di un ambiente di lavoro con elevati standard qualitativi, misurati da KPIs

2013 - 2014

Barclays Italy | Milano

CIO

- Gestione dell'area Information Technology della filiale Italiana di Barclays, Banca Retail Multinazionale Inglese, e dell'allineamento tra la funzione IT della filiale italiana e la funzione IT Head Office inglese
- Direzione +60 risorse interne (+50 esterne) distribuite nelle seguenti aree: Architettura e Solution Design; Projects and Programs; Datawarehouse; Technical Business Analysis; IT Risk, Quality and Security; Governance and Application Development and Maintenance. Budget gestiti €30M/anno
- Posizionamento degli obiettivi organizzativi in linea con la mission aziendale, favorendo la crescita del business attraverso lo sviluppo di strategie di collaborazione
- Miglioramento della qualità dei servizi, riducendo i rischi operativi, attraverso l'implementazione di controlli e monitoraggi in allineamento con la Strategia Tecnologica Europea
- Sviluppo e implementazione di nuove strategie e politiche in collaborazione con la dirigenza della filiale italiana, allo scopo di identificare e perseguire obiettivi di business a lungo termine, fornendo così all'azienda una leadership organizzativa solida e sostenibile
- Gestione e controllo diretto delle operazioni dei sistemi applicativi ed infrastrutturali, con l'implementazione di standard e best practice

2010 - 2013

ING Direct Italy NV | Milano

CIO

- Gestione e sviluppo dei sistemi informativi della filiale italiana di una banca multinazionale Olandese, contribuendo alla definizione degli standard di gruppo in linea con gli obiettivi di Business locali
- Direzione di +100 risorse interne (+100 risorse esterne) distribuite nelle seguenti aree: Application engineering; Datawarehouse; Application Delivery; Service Management e Quality Assurance, IT Operation Infrastructure, Enterprise Architecture, Security and Risk. Gestione budget di €25M/anno
- Sviluppo e implementazione di Sistemi Digitali su vari canali (Web, Mobile, Call Center), creazione di Datawarehouse e creazione di Modelli Event Driven

di supporto al Marketing ed alla vendita, raggiungendo alti standard qualitativi della customer experience

- Miglioramento della qualità, dell'efficienza e della velocità di integrazione di nuovi prodotti bancari, tramite l'implementazione di un nuovo Modello Operativo di Sviluppo, da In House ad Ibrido (partner CSE)
- Definita una organizzazione flessibile, strutturata e fortemente orientata alla soddisfazione del cliente, che ha permesso di sostenere una crescita costante del fatturato di ING Direct attraverso il monitoraggio e l'adeguamento costante delle strategie operative

2008 - 2009

ING Direct Italy NV | Milano

Payment Cards Operation e Credit Manager

- Gestione dell'area Carte di Pagamento e monetica, e supporto della pre-vendita e post-vendita e ricerca della soddisfazione del cliente attraverso un elevato livello di attenzione al servizio
- Direzione delle aree: Analisi del Credito, assicurando l'applicazione di appropriati Modelli di Scoring e delle Policy di Rischio sul Conto Corrente, Carte di Credito e Fido
- Pianificazione delle attività di Soft Collection per analisi e monitoraggio degli insoluti del conto corrente, carte di credito e fido, nel rispetto delle tempistiche richieste

2007 - 2008

ING Direct Italy NV | Milano

Project Manager Carte di Pagamento

- Direzione dello sviluppo ed implementazione del prodotto Carte di Pagamento per il Conto Corrente Arancio
- Coordinamento del piano di sviluppo ed implementazione del Conto Corrente Arancio e gestione dei processi con partner esterni

2006 - 2007

ING Direct Japan | Tokyo

Programme Manager dello Sviluppo dei sistemi Informativi

- Gestione dello sviluppo e dell'Implementazione dei Sistemi Applicativi durante la Start up di ING Direct Japan
- Direzione della raccolta dei requisiti di Business in modo strutturato, organizzato e completo e con elevati standard qualitativi nel rispetto della normativa giapponese
- Implementazione e raccolta requisiti tecnico funzionali, disegno e test di integrazione di tutti i sistemi bancari di Front-End e Back-end, dei sistemi Digitali, Call Center ed IVR e di tutto il Core Banking incluso sistemi di tesoreria e di Rischio
- Direzione di un team locale e della gestione di un team Off-shore di Indiani per lo sviluppo dei sistemi core bancari (I-Flex)
- Aumento della qualità dei sistemi sviluppati attraverso l'adozione di processi di System Development Lifecycle (SDLC) per l'ingegnerizzazione dei sistemi basate su metodologia CMM-i

2004 - 2006

ING Direct Italy NV | Milano

Quality Assurance and Control Manager

- Gestione della area di Quality Assurance e Controllo che include il coordinamento di Test di Utenti finali (UAT), Release e Configuration Management, Change Management
- Aumento della qualità dei Sistemi di ingegnerizzazione del Software tramite l'adozione di modelli CMMi (raggiunto target CMMi L3), l'implementazione di sistemi di Information Risk Management (IRM)
- Direzione delle risorse, del loro sviluppo professionale di obiettivi in cascata e performance
- Oltre il mio ruolo sono stata:
- *ING Leader per ING Global Quality Team* nel 2005 con riporto diretto in ING DIRECT Head Office e IT Council
- *Global Project Manager* per Italia, Spagna e Francia per l'implementazione di PeopleSoft system (sistema per Risorse Umane), riporto diretto in ING DIRECT Head Office

2004 - 2004

ING Direct Italy NV | Milano

Production Manager

- Direzione delle operations dei Sistemi di Infrastruttura IT e dell'area di Delivery di Produzione e di Test, di tutte le risorse e del supporto ai servizi di Produzione

2001 - 2004

ING Direct Italy NV | Milano

Projects and Change Implementation Manager

- Gestione dell'area di Project Management per lo sviluppo di sistemi e di applicazioni dello start up della banca ING Direct Italy
- Direzione dell'ingegnerizzazione dei Software: studio di fattibilità, gestione dei requisiti utente, analisi, test, migrazione nei vari ambienti e analisi post migrazione
- Implementazione delle metodologie RUP e UML per la gestione dei requisiti con focus sulla qualità dei sistemi rilasciati
- Direzione dell'area di Change Management dei processi di banca
- Aumento della qualità dei sistemi di produzione attraverso l'implementazione della metodologia CMMi, e dei sistemi di gestione di KPI (Key Performance Indicator) e KRI (Key Risk Indicator)

2000 - 2001

Allstate Insurance | Milano

Process and Projects Implementation Leader

- Gestione di progetti di start up per l'area direttiva dell'assicurazione americana Allstate
- Organizzazione e strutturazione dei vari stream progettuali da presentare al TSS (Technical Support System) di Chicago
- Direzione della pianificazione, sviluppo ed implementazione dei progetti e del test utente (UAT), secondo alti standard qualitativi

1999 - 2000

Allstate Insurance | Milano

Business Analyst

- Gestione della definizione ed implementazione di Processi di Business durante la Start up dell'assicurazione americana Allstate
- Gestione dell'MIS (Management Information System) e dell'organizzazione della reportistica direzionale di Business e dell'analisi del Customer Datawarehouse

1997 - 1999

SAS Institute | Milano

Consulente ed Analista di Business

- Gestione dell'Implementazione di sistemi OSS (Decisional support System) di supporto alle decisioni direzionali, Datawarehouse, Analisi Multidimensionali e di EIS (Enterprise information system)
- Collaborazione attiva con i team di riferimento ed i clienti, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali
- Consulenza su obiettivi, dati, esigenze e identificazione delle criticità e delle aree di miglioramento dei clienti, per proporre soluzioni e sistemi SAS adatti a soddisfare le loro esigenze

1996 - 1997

SAS Institute | Milano

Analista e Supporto Tecnico

- Responsabile della risoluzione delle problematiche tecniche dei sistemi applicativi ed architetturali di SAS Institute individuate dai clienti
- Gestione clienti e problem solving

1996 - 1996

Atena s.r.l. (IBM) | Milano

Analista di Business e Sviluppatore

- Gestione dell'analisi e successivo sviluppo di sistemi di Accounting su sistemi IBM AS/400 e linguaggio RPG

1996 - 1996

P&P Technology | Milano

Trainer

- Gestione della formazione di pacchetti di Microsoft Office Business School

LINGUE

Italiano: Madrelingua

Inglese: Intermedio avanzato B2

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

07/2024

Saïd Business School University of Oxford

Oxford Executive Finance Programme

01/1995

Università degli Studi di Bari

Laurea: Scienze dell'Informazione

Autorizzazione: Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio CV ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 196/2003 e art. 13 del regolamento UE 2016/679

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di Nexi
S.p.A.

La sottoscritta Daniela Noviello nato/a in Bari il 21/05/1969

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Milano 28/03/2025

Firmato da Daniela Noviello

Giacomo Bugna – dicembre 2024



Nato a Bari il 31 gennaio 1953

Coniugato con due figlie

Studi e qualifiche

- ▶ *Diploma in Ragioneria – Istituto Tecnico C. Vivante - Bari*
- ▶ *Laurea in Economia Politica – Università Bocconi - Milano.*
- ▶ *Dottore Commercialista iscritto all'Ordine di Roma e Revisore Contabile*

Ruoli e responsabilità

- ▶ *Componente del CdA di Cherry Bank Spa come amministratore indipendente da gennaio 2024*
- ▶ *Componente del Comitato Controlli e Rischi di Cherry Bank Spa da maggio 2024*
- ▶ *Presidente del Collegio Sindacale di Nexi S.p.A. da maggio 2022*
- ▶ *Presidente dell'Organismo di Vigilanza L. 231 di Nexi S.p.A. da maggio 2022*
- ▶ *Titolare dello studio professionale individuale GBugna*

Principali Esperienze professionali

- ▶ *Dal 2016 a maggio 2022 Sindaco effettivo del Collegio Sindacale di Ifis Real Estate Spa (gruppo Banca IFIS).*
- ▶ *Dal 2016 a aprile 2022 Presidente del Collegio Sindacale di IFIS Rental Services srl (gruppo Banca IFIS).*

- ▶ *Dal 2013 all'aprile 2022 Presidente del Collegio Sindacale di Banca IFIS Spa.*
- ▶ *Dal 2018 al 2021 Presidente del Collegio Sindacale di Capitalfin Spa (gruppo Banca IFIS).*
- ▶ *Dal 2018 al 2021 Presidente del Collegio Sindacale di IFIS NPL Spa (gruppo Banca IFIS) .*
- ▶ *Dal 2019 al 2021 Sindaco effettivo del Collegio Sindacale di Ifis NPL Servicing Spa (gruppo Banca IFIS).*
- ▶ *Nell'ottobre 2017, su nomina della Presidenza del CNDCEC, ha partecipare in qualità di Esperto al "Tavolo di lavoro per revisione norme di comportamento del Collegio sindacale di società quotate". Risultato del lavoro è stata l'emanazione delle nuove Norme nell'aprile 2018 .*
- ▶ *Nell'Aprile del 2014 ha rassegnato le dimissioni da componente del FEE Executive Board e da presidente del FEE Working Party Corporate Governance and Company Law, per poter focalizzare maggiormente la propria azione sullo sviluppo dell'attività professionale.*
- ▶ *Nel Dicembre 2012 ha lasciato la partnership Ernst & Young e ha dato inizio ad una propria attività professionale.*
- ▶ *Nel Gennaio 2011 è stato nominato Chair del working group Corporate Governance and Company Law della FEE (oggi Accountacy Europe).*
- ▶ *Nel Dicembre 2010 è stato nominato dal CNDCEC (Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili) per rappresentare l'Italia nell'Executive Board della FEE – Fédération des Experts Comptables Européens (federazione che raccoglie gli ordini professionali dei 27 paesi della Comunità Europea).*
- ▶ *E' stato componente del Consiglio di Amministrazione della Ernst & Young Financial-Business Advisors S.p.A dal 27/10/2005 al 28/10/2009.*
- ▶ *Nel 2001, e fino al 2011, è entrato a far parte del Leadership Team europeo del Transaction Advisory Service EMEA (area Europe), assumendo la responsabilità delle Risorse Umane.*
- ▶ *Nel 2000 ha lasciato il settore revisione ed è passato alla Ernst & Young Financial Business Advisors Spa con la responsabilità di Managing Partner of the FSO*

Transaction Advisory Services Division per l'Italia (FSO – Financial Service Organization - operante unicamente nel settore delle istituzioni finanziarie).

Ruoli professionali : *lead advisory in operazioni di acquisizione o vendita di aziende bancarie e/o assicurative o rami d'azienda; lead partner preparazione e/o analisi di piani industriali relative ad aziende bancarie predisposti sia ai fini di operazioni straordinarie che per richieste da parte dell'Organo di Vigilanza; direzione e svolgimento di due diligence e/o independent business review connesse ad acquisizioni o cessioni (sell side services) aziendali ovvero ristrutturazioni aziendali.*

Clienti principali: *Allianz, Apax, Assicurazioni Generali, Axa, Banco Poste, , BNL/BNPP, Banca Popolare di Milano, Barclays, Credito Valtellinese, Deutsche Bank, Findomestic, , Groupama, Santander, Unicredito and Unipol.*

► *Dal Settembre 1997 al Giugno 1998 ha assunto la responsabilità del progetto internazionale "Knowledge Management" presso il centro studi della Ernst & Young International a Cleveland.*

► *Nel 1986 è rientrato presso la Ernst & Young nel settore revisione. Nel 1989 è stato nominato Partner della società di revisione. Principali clienti italiani: Banca d'Italia Banca Nazionale del Lavoro, Credito Commerciale, Credito Lombardo, Banco di Napoli, Fondicri e Romagest. Principali clienti internazionali: Arab Banking Corporation, Pittsburg National Bank, America Express Bank, Fuji Bank and ABN AMRO Bank .*

► *Dal 1983 a 1986 ha maturato una esperienza significativa nel settore bancario come Loan Officer presso la filiale italiana di una banca estera.*

► *Dal febbraio 1980 a gennaio 1983 revisore contabile presso la società di revisione Ernst & Whinney (oggi Ernst & Young).*

► *Dal 1979 al 1980 trainee nella Direzione Finanza di una Società elettromeccanica di Milano.*

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali per le finalità indicate nell'informativa pubblicata ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR).

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del collegio sindacale di Nexi S.p.A.

Il/La sottoscritto/a GIACOMO BUGNA nato/a in BARI

il 31 GENNAIO 1953

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data ROMA 28 MARZO 2025

Firmato da Giacomo Bugna

SONIA PERON

INFORMAZIONI PERSONALI

Data e luogo di nascita: 26/12/1970, Padova

FORMAZIONE

LAUREA MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA

Università degli Studi di PARMA – 2006

LAUREA MAGISTRALE IN ECONOMIA E COMMERCIO

Università degli Studi di BOLOGNA – 1996

CULTORE DELLA MATERIA ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINANZIARI

Dipartimento di Economia Università degli Studi di PARMA - 2013

LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE FILOSOFICHE APPLICATE

Università Unicusano di ROMA - iscritta all'ultimo anno (manca 1 esame)

LICENZE E CERTIFICAZIONI

PERCORSO PROFESSIONALIZZANTE PER IL RISK MANAGER IN BANCA – ABI 2024
(superamento test acquisizione competenze)

EUROPEAN FERMA RIMAP – RISK MANAGEMENT CERTIFICATION – 2023

ROYAL INSTITUTION OF CHARTERED SURVEYORS – CHARTERED MEMBER – 2017

REVISORE LEGALE – 2012

DOTTORE COMMERCIALISTA – 2002

INCARICHI IN SOCIETÀ QUOTATE

GAROFALO HEALT CARE SPA

dal 2021 Presidente del Collegio Sindacale

SOGEFI SPA

2018-2021 Presidente del Collegio Sindacale

ALTRI INCARICHI IN CORSO

GRUPPO VENETO DIAGNOSTICA E RIABILITAZIONE SRL

dal 2022 Sindaco Unico

GAROFALO HEALT CARE REAL ESTATE SPA

dal 2022 Presidente del Collegio Sindacale

ANRA – Associazione Nazionale Risk Manager - Milano

dal 2019 Membro del Collegio dei Revisori

FORMEDIL – Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento Professionale in Edilizia – Roma

dal 2018 Membro del Collegio dei Revisori

CONSIGLIO DI DISCIPLINA Ordine Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Padova

dal 2017 Membro del Consiglio

BANCA CENTRALE EUROPEA

Da 2021 a 2024

Advisor Real Estate - Ispezioni in banche italiane a supporto del team ispettivo di Banca Centrale Europea e di Banca d'Italia: analisi desktop delle perizie di valutazione dei beni

immobili a garanzia dei finanziamenti campionate dalla Banca. Verifica della solidità delle assunzioni, delle metodologie e dei valori. Partecipazione alla Credit file Review.

**PRECEDENTI
ESPERIENZE**

MARLEY ASSET REVALUE SPA

dal 2023 al 2024 Amministratore Delegato alle acquisizioni di portafogli NPL e cartolarizzazioni

dal 2020 al 2023 Amministratore Indipendente

SANEDIL – Fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'edilizia

Dal 2019 al 2022 Membro del Collegio dei Revisori

MAZARS ITALIA SPA

dal 2015 -al 2021 Membro del Collegio Sindacale

GAAT SERVICE SRL

dal 2012 al 2020 Revisore Unico

FINIZIA SRL

dal 2015 al 2019 Presidente del Consiglio di Amministrazione

**ATTIVITA'
DIDATTICA E DI
FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA - Dipartimento di Ingegneria Gestionale

Dall'a.a 2019/2020 – in corso

Professore a c. per l'insegnamento "Economia e organizzazione aziendale" (Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale").

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PARMA - Dipartimento di Economia

Dall'a.a 2011/2012 all' a.a 2017/2018

Professore a c. per l'insegnamento "Lo sviluppo del Business Plan per iniziative immobiliari" (Corso Universitario "Insurance, Investment Banking & Real Estate Finance", Corso di Laurea Specialistica Magistrale "Finanza e Risk Management").

GLOBAL RISK FORUM – Milano

Giugno 2023 Digital Transformation for Risk & Security: i nuovi rischi legati ai processi di innovazione e trasformazione digitale delle imprese

Moderatore

ANRA - Associazione Nazionale dei Risk Manager e Responsabili Assicurazioni Aziendali

Maggio 2023 Seminario: L'Enterprise Risk Management: processo e ruolo. Il raccordo con la gestione operativa del cyber risk".

Relatore

Percorso ALM- ANRA laboratori monografici

Edizione 2021 – 2022- 2023

Business Interruption e resilienza aziendale: conseguenze economico-finanziarie di un fermo dell'attività alla luce dell'analisi del bilancio

Coordinatore - Relatore

Vittoria Assicurazioni spa

2018 – 2020 Docente nell'ambito del progetto formativo "Il bilancio di agenzia come supporto per le scelte di investimento". 6 seminari

Università degli Studi di Parma

2018 Docenza nell'ambito del Master Universitario – Corso di perfezionamento "Master in Intermediazione Assicurativa"

CAT ASVICOM SCO COOP – Crema

2015 Docente nell'ambito del Progetto Quadro ID 3 "La valorizzazione delle risorse umane come fattore di competitività"

Dipartimento di Economia – Università degli Studi di Parma

2015 Relatore “Ruolo e funzioni del FEI e della BEI”

Mefop – Sviluppo Mercato Fondi Pensione (Società controllata dal Ministero dell'Economia e da oltre 200 investitori previdenziali e pensionistici) Via Aniene, 14 – Roma (RM)

2013 Docente al Master in Economia e Diritto della Previdenza Complementare

Teseo srl – via Bocchette – Camaiore (LU)

2013 Docente per corso “Il processo di affidamento bancario” (catalogo ABI)

Dipartimento di Economia - Università degli Studi di Parma – Via Kennedy, 6 – Parma (PR) (nell'ambito della convenzione stipulata con Fondazione Istituto per la Finanza e l'Economia Locale (IFEL)).

2013 Docente per seminari su “Il modello di valutazione economico – finanziaria nella concessione di valorizzazione” e “Il modello di valutazione economico – finanziaria nella concessione di valorizzazione: casi di studio su immobili pubblici – parte I e II”.

**COMPETENZE
LINGUISTICHE**

INGLESE: Buona capacità di comprensione, scrittura ed espressione (C1 LEVEL)

PUBBLICAZIONI

Peron S: **Il business plan di un'operazione immobiliare** – Materiale didattico per il corso di Investment Bank and Reale Estate Finance – Università degli Studi di Parma – anni accademici 2011 - 2018

Peron S., Cacciamani C. - **La valutazione economico-finanziaria della concessione di valorizzazione**. Un modello di analisi – Ifel, Università degli Studi di Parma, Roma 2014

Peron S. **“Social Housing: il caso di Parma”**, in Techne – Journal of Technology For Architecture and Environment, n. 4/2012

Peron S. **“La dismissione del Patrimonio Immobiliare Pubblico”**, in Techne – Journal of Technology For Architecture and Environment, n. 3/2012

Peron S., Chiesi G.M.: **“L'analisi di convenienza per il finanziamento delle società immobiliari in locazione”**, in Cacciamani C. (a cura di), Real Estate, III edizione, Egea, Milano, 2012

Peron S., **“Le fusioni transfrontaliere di società di capitali”**, in Contratto Impresa Europa di Galgano - Bin (a cura di), Ed. Cedam, Padova, 2005

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali

Padova, lì 27/02/25

Sonia Peron

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA
nella lista di minoranza per l'elezione a componente del collegio sindacale di Nexi S.p.A.

La sottoscritta Sonia Peron nata a Padova il 26/12/70

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. La sottoscritta/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Padova, 25/03/25

Firmato da Sonia Peron
