

# Comitato dei Gestori

Comunicato stampa

## SGR E INVESTITORI ISTITUZIONALI DEPOSITANO LISTA DI MINORANZA PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI SAFILO GROUP

Il coordinatore del Comitato dei gestori, dott. Emilio Franco, comunica che in data odierna **Algebris Ucits Funds, Amundi Asset Management SGR, Fideuram Asset Management (Ireland), Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking Asset Management SGR, Interfund Sicav, Mediolanum Gestione Fondi SGR e Mediolanum International Funds Limited** hanno depositato una **lista di minoranza di soli candidati indipendenti** per il rinnovo del **consiglio di amministrazione di Safilo Group** previsto nella prossima assemblea ordinaria dei soci.

La lista è stata composta con il supporto di Korn Ferry, advisor esterno e indipendente.

I gestori che hanno presentato la lista sono titolari di circa il 4,5% delle azioni ordinarie della società.

La lista presentata per il **consiglio di amministrazione** è così composta:

- 1. Simonetta Iarlori**
- 2. Guido Stratta**
- 3. Paola Boromei**

In allegato i *curricula* dei candidati.

Note:

La lista presentata per concorre esclusivamente per l'elezione dei componenti indipendenti riservati alle minoranze azionarie ex art. 147-ter, comma 3, del TUF. Essa è composta da un numero di candidati superiore al numero di posti riservati alle minoranze in attuazione della disposizione statutaria in tema di sostituzione degli amministratori, al fine di consentire che, nel caso in cui venga a mancare un amministratore nel corso dell'esercizio, sia possibile la sostituzione dello stesso con un candidato non eletto tratto dalla medesima lista (e sezione) cui apparteneva l'amministratore venuto a mancare.

Milano, 28 marzo 2024

Segreteria del Comitato dei gestori  
02.36.165.174  
segreteria@comitatogestori.it



## **Simonetta Iarlori**

---

### **Chief People & Governance Officer**

#### **Multiutility Toscana**

**Da Febbraio 2023 ad oggi**

---

*"... Il mio obiettivo è creare un team eccezionale, comprendere le esigenze aziendali e portare a termine le attività nei tempi previsti..."*

Approccio pragmatico, comprovati risultati ottenuti negli anni nei diversi ruoli ricoperti, sia in importanti industrie manifatturiere sia nel settore finanziario. Combinazione unica di esperienza aziendale e conoscenza tecnologica.

Innovatrice, con una grande esperienza nella definizione e implementazione di una strategia HR basata su processi di gestione del Capitale Umano, di modelli organizzativi ibridi, di tecnologie digitali e di intelligenza artificiale.

Grande attenzione allo sviluppo del Capitale Umano, facendo leva sul valore della diversità e sensibilità interculturale per migliorare la collaborazione e la produttività.

Efficace comunicazione, ispirando e coinvolgendo i dipendenti nella condivisione della visione strategica e degli obiettivi aziendali.

Costantemente in dialogo con gli Stakeholder Nazionali e Internazionali per garantire sempre una organizzazione e una gestione del Capitale Umano sostenibile, dinamica e moderna.

#### **Competenze di Leadership**

- Pensiero Strategico
- Gestione del Capitale Umano
- Processi di Trasformazione
- Governance e Organizzazione
- Condurre il Team al Successo
- Gestione Stakeholder
- Comunicare, Motivare e Ispirare
- Diversità e Sensibilità Interculturale
- Integrità
- Prendere Decisioni Difficili
- Intelligenza Emotiva
- Innovazione e Creatività

## Carriera

### Consiglio di Amministrazione

**Publiacqua S.p.A. (Vicepresidente)** – Luglio 2023 ad oggi

**Fondazione Med-Or** – Giugno 2021 – Novembre 2022

**Fondazione Ansaldo** – Novembre 2017 – Novembre 2022

**Leonardo Global Solutions** – Novembre 2017 – Aprile 2022

**Leonardo UK** – Novembre 2017 – Giugno 2021

**SACE** – Settembre 2015 – Dicembre 2017

**CDP Immobiliare** – Aprile 2015 – Dicembre 2017

**CDP Equity** – Marzo 2016 – Dicembre 2017

**FSI Investimenti** – Marzo 2016 – Dicembre 2017

**Fintecna** – Ottobre 2016 – Dicembre 2017

**Unicredit Hungary Bank** – Dicembre 2011 – Giugno 2014

**Unicredit Baltics Banks** – Aprile 2011 – Giugno 2014



Febbraio 2023 ad oggi

### **Chief People & Governance Officer** (Firenze)

Dirigere e amministrare le attività operative del Gruppo Multiutility (~5000HC) guidando a livello di Gruppo: Risorse Umane, Processi e Organizzazione, Progetti di Trasformazione, Cultura Aziendale e Comunicazione Interna.



Dicembre 2022 ad oggi

### **Fondatore di LABS Executive** (Leading through Advanced Brain Science) (Londra-Roma)

Le organizzazioni Aziendali devono innovare e adattarsi rapidamente ai nuovi contesti di mercato per sopravvivere e prosperare in un mondo in evoluzione esponenziale. LABS aiuta le organizzazioni leader ad essere al passo con i nuovi modelli di business attraverso l'utilizzo delle neuroscienze nello studio del comportamento umano.



Novembre 2021 - Novembre 2022

### **Responsabile di Leonardo Group Educational Ecosystem** (Roma)

Contribuire direttamente al sistema formativo dei Paesi in cui Leonardo opera, mettendo al loro servizio la visione del Gruppo in merito all'evoluzione delle tecnologie e delle competenze chiave per il Settore A&D, la capacità di formare, qualificare e valorizzare figure professionali eterogenee, l'attitudine a garantire supporto agli studenti meritevoli e ai progetti di ricerca.

Ottobre 2017 – Novembre 2021

**Chief People Organization & Transformation Officer (Roma)**

Dirigere e amministrare le attività operative del Gruppo Leonardo (49.000 FTE): Risorse Umane (team HR a diretto riporto di 800 FTE, budget HR di 3,0 miliardi di euro), Processo e Organizzazione, Progetti di Trasformazione, Cultura Aziendale e Comunicazione Interna (da ottobre 2020), Crisis Management.

Da ottobre 2017 a ottobre 2020 Information Technology. Paesi interessati: Italia, Regno Unito, Polonia, USA



Luglio 2014 – Settembre 2017

**Chief Operating Officer (Roma)**

Dirigere e amministrare le attività operative di Cassa Depositi Prestiti (800 FTE COP, 2000 FTE a livello di Gruppo CDP) guidando le seguenti Funzioni: Risorse Umane, Information and Communication Technology, Sicurezza, Processi e Organizzazione, Operations, Acquisti, Logistica.



Giugno 2008 – Giugno 2014

**CEE CIO** (Vienna, April 2013 – June 2014) – precedente nome ruolo Head of CEE Global Banking Services Business Partner - Unicredit Central Eastern Europe (CEE) Division (Vienna, March 2011 – April 2013).

Coordinamento delle operazioni di back office per 13 banche nella CEE (2000 FTE) - con un team composto da 30 dipendenti a Vienna più 13 Head of GBS nelle banche CEE (inclusa la funzione delle risorse umane). Paesi coperti in CEE: Russia, Romania, Ungheria, Repubblica Ceca, Slovacchia, Slovenia, Bosnia, Croazia, Serbia, Bulgaria, Ucraina, Paesi Baltici (2)

**HEAD of Group Innovation Program** Global Banking Division (Vienna/Milano, Dicembre 2009 – Marzo 2011). Dirigere tutti i progetti di innovazione a livello di Gruppo, supportando l'Executive Management Committee (EMC) di UCG per rafforzare ulteriormente il coordinamento e il controllo delle iniziative innovative all'interno del Gruppo (27 Banche).

Head **of Innovation and Change** fi4anagement Global Banking Division (Milano, Gennaio 2009 - Dicembre 2009). Dirigere il processo di innovazione e coordinare i programmi di gestione del cambiamento per migliorare l'attitudine all'innovazione all'interno della divisione UCG Global Banking dell'Europa occidentale.

**Project Leader One4All project** Global Banking Division (Milano, Giugno 2008 - Gennaio 2009). Istituita la Nuova Entità Legale Internazionale per il Back Office; integrazione di cinque entità/dipartimenti legali internazionali: UPA Italy, BA AS Austria, HVB Back Office Dep, Germany, BTS Czech Rep, UPA Branch Romania; apertura di una filiale di near puntellamento in Polonia.



Ottobre 2001 – Giugno 2008

**Partner in a** Management Consultant Company (Milano Office) con esperienza focalizzata su telecomunicazioni, elettronica, media, energia e servizi finanziari. Leader della pratica di tecnologia e innovazione. Principali Clienti (Pirelli, Telecom Italia, Huawei, British Telecom, STMicroelectronics, Eurotech, Banca Intesa, Unicredit, ...)



Giugno 1997 – Ottobre 2001

**Process manager in Pirelli e-Corporation** Pirelli spa (Milano, Dicembre 1999 – Ottobre 2001) introdotto approccio basato sul web per ottenere la semplificazione dei processi (R&S, sviluppo prodotto, processo CFO, acquisti...)

**Molecular Modelling Manager** in Research Lab Pirelli Cavi spa (milano, Giugno 1997 – Dicembre 1999) Ha diretto e condotto attività di ricerca in scienza dei materiali per Pirelli Cavi e Pirelli Pneumatici; autore di numerose pubblicazioni internazionali.



Dicembre 1985 – Giugno 1997

**High Performance Computing expert**, IBM Italia (Milano, Dicembre 1995 – Giugno 1997) Ha introdotto il calcolo parallelo e vettoriale in molti settori industriali attraverso la consulenza scientifica nello sviluppo di nuovi prodotti.

Senior Scientist, IBM European Center for Scientific Computing (ECSEC) (Rome/San José/ Zurich, Dicembre 1985 – Dicembre 1995). Attività di ricerca nella scienza dei materiali per numerosi progetti industriali.

Preparazione Accademica

2024 – Understanding the Brain – Wharton University Education

2023- Certificate in the Foundations of NeuroLeadership - CFN - Neuroleadership Institute, NY

2022 – Neuroscience for Business - MIT Executive Education

2022 – Certificate in Foundations of NeuroLeadership - Neuroleadership Institute, NY

2004 – Basic Financial Management Course – SDA Bocconi

1992 – Visiting Scientist – IBM Research Division Zurich Lab

1988/1991 – Post Doc/Visiting Scientist – International School for Advanced Studies Trieste

1985 – Laurea in Fisica – Università degli Studi deII'Aquila

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
**nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di**  
**SAFILO GROUP S.P.A.**

La sottoscritta Simonetta Iarlori nata in Ortona il 24 gennaio 1962

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Milano 13 giugno 2014

Firmato da

Simonetta Iarlori



accademia della  
**Gentilezza**

Guido Stratta ricopre il ruolo di Presidente dell'Accademia della Gentilezza, e si occupa di innovazione, cambiamento organizzativo e sviluppo integrale delle persone.

In passato è stato Direttore del Personale e Organizzazione del Gruppo Enel.

È entrato nel Gruppo Enel nel 2003, ricoprendo diversi incarichi nell'area HRO, fino ad essere nominato Responsabile Human Resources di Enel Green Power nel 2008. Successivamente, nella prima fase di forte sviluppo delle rinnovabili, è stato nominato Amministratore Delegato di Enel.SI e poi di 3SUN, società del Gruppo di sviluppo e commercializzazione di soluzioni di generazione distribuita in ambito solare e di efficienza energetica, per poi dal 2014 ricoprire l'attuale ruolo.

La sua carriera professionale è iniziata nel 1988 presso il Gruppo Italgas, dove ha ricoperto diversi ruoli in ambito HRO, tra cui Responsabile per le Relazioni Industriali e Compensation; nel 2001, è entrato a far parte del Gruppo Wind ricoprendo diversi ruoli tra cui Responsabile Relazioni Industriali e Responsabile Sviluppo e Gestione.

Si è laureato con lode in giurisprudenza presso l'Università di Torino e ha ottenuto un master con lode in biologia marina presso l'Università Politecnica delle Marche.

È fondatore e CEO dell'Accademia della gentilezza <https://www.accademiadellagentilezza.it/>

#### **Formazione:**

Escuela Europea de Coaching  
Executive coach  
2017 – 2018 con voto: 110

Università Politecnica delle Marche  
Master in biologia marina, Ambiente del mediterraneo  
2014 – 2015 con voto: 110 lode

Università degli Studi di Torino  
Laurea Magistrale in Giurisprudenza specializzazione in Business  
1981 – 1984 con voto: 110 lode

## **Carriera lavorativa:**

### Enel Group - 8 anni 11 mesi

- ott 2020 - novembre 2023 · 3 anni 2 mesi  
Direttore People & Organisation Gruppo Enel
- set 2014 - ott 2020 · 6 anni 2 mesi  
Direttore sviluppo, formazione, recruiting, comp.&ben., people caring

### Istituto Italiano di Tecnologia di Genova

gen 2022 - giu 2022 · 6 mesi

Membro del comitato di valutazione

Come esperto di personale e organizzazione ho fornito un parere sul funzionamento di IIT per valorizzarne l'eccellenza.

### Enel Green Power - 4 anni 1 mese

- gen 2010 - dic 2012 · 3 anni  
Ceo di Enel.si  
Leader nel settore retail fotovoltaico, mobilità. Elettrica e soluzioni per la casa
- dic 2008 - dic 2009 · 1 anno 1 mese  
Direttore risorse umane  
Leader nella generazione di energia rinnovabile

### Enel Energia

- gen 2005 - dic 2008 · 4 anni  
Direttore risorse umane  
Leader nel mercato libero dell'energia
- gen 2003 - dic 2004 · 2 anni  
Direttore del personale della holding e delle staff  
Gestione delle staff di gruppo Enel

### Wind Tre

mag 2001 - giu 2002 · 1 anno 2 mesi

Direttore gestione del personale e sviluppo

### Italgas - Torino

gen 1995 - mag 2001 · 6 anni 5 mesi

Responsabile Relazioni industriali



**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
**nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di**  
**SAFILO GROUP S.P.A.**

Il/La sottoscritto/a GUIDO STRATTA nato/a in TORINO  
il 23/5/61

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data Roma, 24 marzo 24

Firmato da

Guido Stratta

## PAOLA BOROMEI

Nata a Milano l'11 aprile 1976, dopo gli studi classici, si laurea in Psicologia dell'Organizzazione presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e consegue un Master in Organizzazione presso la SDA Bocconi School of Management di Milano.

Successivamente, nel 2010, ottiene l'Executive Master in Business Strategy presso l'Insead Business School, a Fontainebleau.

Dal 2017 è Chief Human Resources, Organization and Real Estate di **Snam**, il principale operatore europeo nel trasporto e nello stoccaggio di gas naturale, con un'infrastruttura abilitante la transizione energetica.

Snam è tra le prime dieci società quotate italiane per capitalizzazione di mercato con un valore di mercato di 18,46 miliardi di dollari e 4.000 dipendenti in Italia. Società a partecipazione pubblica (CDP Reti al 31%), realizza e gestisce infrastrutture tecnologicamente avanzate, operando in Italia ed in Europa, tramite società partecipate.

In Snam entra nel 2017 per sovrintendere, riportando al CEO, la gestione delle risorse umane, l'organizzazione, gli asset immobiliari del Gruppo, il facility management e la comunicazione interna.

Crea lo Snam Institute, centro di eccellenza per la formazione che valorizza, a partire dal suo know-how tecnico, le competenze delle proprie persone: più di 700.000 ore di formazione, coinvolgendo, con azione capillare, il 99% della popolazione aziendale.

Sotto la sua responsabilità, l'azienda ha implementato nuovi paradigmi di flessibilità e ridisegnato il framework della Snam Identity, basato su un nuovo modello strategico di Scopo, Visione, Missione e Valori. Nella fase di diversificazione del portfolio di attività della transizione energetica ha supportato lo sviluppo inorganico delle attività e il ridisegno organizzativo. Inoltre, è responsabile del progetto Symbiosis, per la progettazione e costruzione della nuova sede direzionale di Snam, a Milano.

Ha promosso lo sviluppo delle nuove politiche di Executive Compensation, partecipando ad attività di soft engagement con Investitori istituzionali, i piani di successione del top management, piani di welfare e inclusione per i dipendenti, politiche di azzeramento delle differenze di genere anche salariali, il coinvolgimento di enti del terzo settore in seno a Fondazione Snam.

Nel 2022 sviluppa un nuovo Liceo quadriennale 'TRED', approvato dal Ministero dell'Istruzione, per promuovere la transizione energetica e il digitale, che vede l'adesione di circa 30 istituti italiani e 1.000 studenti iscritti nei primi due anni.

- Da novembre 2019 è membro del Consiglio di Amministrazione di **Snam Rete Gas S.p.A.**
- Dal 2020 è Consigliere Indipendente di **Pirelli S.p.A.**, membro del Comitato per la Remunerazione.
- Dal 2020 al 2023 è stata Consigliere Indipendente di **Grifal S.p.A.**, membro del Comitato Operazioni con Parti Correlate.

Ha iniziato la sua carriera nel 2000 nel **Gruppo L'Oréal** dove ha trascorso 11 anni, ricoprendo ruoli esecutivi di crescente responsabilità nelle Funzioni Risorse Umane e Marketing delle Divisioni Mass Market e Luxury, le principali divisioni del Gruppo.

Nel 2005 è stata nominata Direttore Risorse Umane di L'Oréal Prodotti di Lusso S.p.A.

Nel 2008 è chiamata a ricoprire il ruolo di deputy Human Resources Director Europe, presso l'Headquarter di Parigi, e successivamente diventa Global HR Director della Divisione Travel Retail.

Dal 2011 al 2013 è stata Direttore delle Risorse Umane per la Regione Mediterranea per **EY (Ernst & Young)**.

Da fine 2013 a febbraio 2017 è Direttore Risorse Umane e Organizzazione di **Humanitas**, il polo della sanità del **Gruppo Techint**, con diversi ospedali policlinici, un centro di ricerca e didattica oltre a una rete di centri ambulatoriali sul territorio nazionale.

Quale diretto riporto del Group CEO, ha la responsabilità dell'organizzazione HR di Gruppo, con particolare attenzione alle acquisizioni, all'integrazione aziendale ed ai programmi di sviluppo per la gestione esecutiva (medici e operatori), supportando la nascita di Hunimed e Humanitas University.

Le sue principali caratteristiche:

- Indipendenza nei processi di valutazione attraverso analisi a supporto del top management.
- Vasta esperienza nella gestione di contesti complessi, con una dimensione progettuale elevata, che richiedono visione strategica e rapida esecuzione, trasparenza ed allineamento tra gli stakeholders.
- Esperienza di catalyst, in organizzazioni in forte cambiamento culturale e di business, anche ad elevato contenuto di innovazione.
- Riconosciute qualità umane di creazione di trust in culture d'impresa.
- Il suo motto è *novare serbando*

**DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA**  
**nella lista di minoranza per l'elezione a componente del consiglio di amministrazione di**  
**SAFILO GROUP S.P.A.**

La sottoscritta PAOLA BOROMEI nata in MILANO il 11.04.1976

dichiara e attesta:

1. di aver letto attentamente il documento intitolato *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate* e di accettarne integralmente il contenuto;
2. di possedere i requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza previsti dall'art. 1 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*;
3. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 2 dei *Principi per la selezione dei candidati alle cariche sociali in società quotate*, ovvero di impegnarsi a dimettersi dagli incarichi in eccesso una volta eletto;
4. di accettare di essere candidato da parte di un gruppo di azionisti, gestori di attivi e/o investitori istituzionali anche esteri (di seguito, "Soggetti presentatori della lista", cui la presente dichiarazione è rivolta anche in via disgiunta tra loro) a prescindere dalle concrete prospettive di elezione e nomina alla carica sociale;
5. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad accettare e assumere la carica sociale per la quale è candidato;
6. di impegnarsi, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a dimettersi dalla carica nell'eventualità che i requisiti di cui ai punti 2 e 3 vengano meno nel corso del mandato;
7. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ad agire in totale indipendenza e autonomia di giudizio per il perseguimento dell'interesse della società;
8. di impegnarsi, se eletto, nei confronti dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), a non accettare, almeno per un anno, incarichi direttivi o cariche sociali nella stessa società o in società del gruppo successivamente alla cessazione del mandato, a meno di una ricandidatura secondo quanto stabilito dal Protocollo di funzionamento del Comitato dei gestori;
9. di autorizzare la pubblicazione e la diffusione del contenuto della presente dichiarazione da parte dei Soggetti presentatori della lista (anche in via disgiunta tra loro), ivi incluso attraverso il sito web del Comitato dei gestori e i comunicati stampa da questo diramati.
10. In caso di elezione e di violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai precedenti paragrafi, il/la dichiarante autorizza i Soggetti presentatori della lista a pubblicare su quotidiani di primaria rilevanza, italiani e internazionali, una comunicazione dell'avvenuta violazione delle dichiarazioni e degli impegni di cui ai paragrafi precedenti e si obbliga a corrispondere loro a titolo di penale l'importo pari ai costi di pubblicazione, salvo il risarcimento del danno ulteriore.
11. Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") e del D. Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data  
Milano, 21/03/2024

Firmato da Paola Boromei
-----------------------------